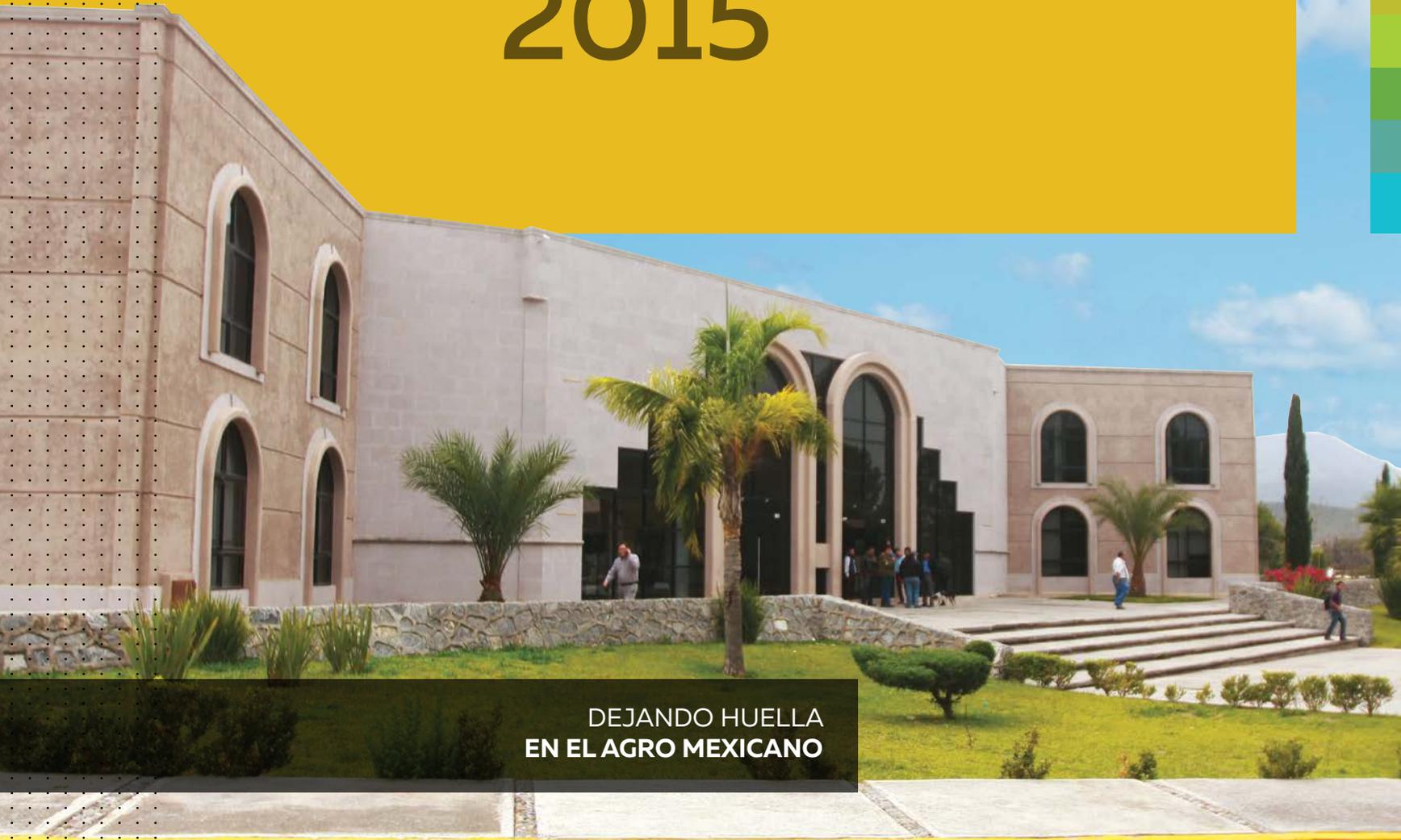




PRIMER INFORME UAAAN DE ACCIONES Y RESULTADOS 2015



DEJANDO HUELLA
EN EL AGRO MEXICANO



ÍNDICE

6 I.- MENSAJE INICIAL

8 II.- LA NARRO; HISTORIA Y FUTURO DEL AGRO MEXICANO

10 1.- H. CONSEJO UNIVERSITARIO

12 2.- SECRETARÍA GENERAL

Recursos Humanos
Departamento Jurídico
Servicio Médico

18 3.- DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

22 4.- DIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA

Fortalecimiento de nuestro sistema educativo
Departamento de Desarrollo de Personal Académico
Educación a distancia
Movilidad estudiantil nacional e internacional
Participación en eventos externos
Convenios
Certificación de Laboratorios

34 5.- DIRECCIÓN DE DOCENCIA

Admisión y promoción de carreras
Programa de inducción de alumnos de nuevo ingreso
Programa de Tutorías
Acreditación de carreras y actualización curricular
Prácticas Agropecuarias
Departamento de Control Escolar
Centro de Idiomas
Centro de Cómputo Académico
Deporte Universitario

5.2 SUBDIRECCIÓN DE POSGRADO

60 6.- DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

6.1 SUBDIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN

Área de Evaluación de Proyectos
Fondo de la UAAAN para proyectos externos

6.2 SUBDIRECCIÓN DE OPERACIÓN DE PROYECTOS

Proyectos de investigación con financiamiento interno
Proyectos especiales de investigación con financiamiento externo
Fondo de la UAAAN para proyectos externos
Gestión de estímulos a la productividad de los profesores
Eventos científicos internos organizados

78 7.- DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

Radio Universidad Agraria
Servicio Social
Becas

Centro de Información y Documentación
Museo Agrario y Archivo General

7.1 SUBDIRECCIÓN DE DIFUSIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

7.2 SUBDIRECCIÓN DE DIFUSIÓN CULTURAL Y SERVICIOS

Difusión Interna
Departamento de Difusión Cultural

102 8.- DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Gerencia de Empresas Universitarias

8.1 SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS

Finanzas

8.2 SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES

Departamento de Compras
Departamento de Obras y Mantenimiento
Departamento de Servicios Asistenciales
Comedor
Internados de Saltillo
Lavandería
Vehículos y Transporte
Trasporte Estudiantil

128 9.- UNIDAD REGIONAL LAGUNA

9.1 SUBDIRECCIÓN DE DOCENCIA

Área de Prácticas Agropecuarias
Tutorías

Posgrado
Deportivo

9.2 SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

9.3 SUBDIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

Departamento de Difusión Cultural
Proyectos de Desarrollo
Servicio Social
Biblioteca
Promoción de Carreras

144 10.- DIRECCIÓN REGIONAL NORTE

146 11.- CENTRO ACADÉMICO REGIONAL CHIAPAS

150 III.- MENSAJE FINAL

154 IV.- DIRECTORIO

I.- MENSAJE INICIAL



Honorables integrantes del H. Consejo Universitario:

El presente informe integra la actividad universitaria que a lo largo de este año se ha realizado, en ellas se incluye un trabajo constante y la gran responsabilidad de sacar adelante a nuestra Universidad.

La base del trabajo diario ha sido siempre en función al Plan de Desarrollo Institucional, donde se establecen los objetivos a desarrollar y las metas a cumplir para seguir con el trabajo que nos fortalece como Universidad.

Los reconocimientos nacionales e internacionales revelan el desempeño y compromiso de la Comunidad Universitaria, a la vez que invitan a seguir trabajando por el bienestar del agro mexicano.

Debo agradecer el apoyo recibido de este Máximo Órgano de Gobierno, por su contribución para que el trabajo sea continuo y con pronta respuesta a las peticiones hechas con cabalidad y alta responsabilidad, a la Comunidad Universitaria por su confianza y esfuerzo constante para seguir adelante y por poner el alto el nombre de nuestra Universidad desde sus diferentes actividades.

A los Secretarios de los Sindicatos Académico y Administrativo por su actitud conciliadora ante las diferencias presentadas, y por velar constantemente por el bienestar de todo el personal que hace fuerte la actividad de nuestra Institución.

El quehacer diario nos lleva a seguir integrados al trabajo en redes, dentro de una globalización que nos lleva a conseguir mejores resultados de investigación, oportunidades para nuestros egresados, desarrollo constante para profesionalizar el agro mexicano, y aportar beneficios a nivel nacional e internacional para incrementar la calidad alimentaria.

Las labores sustantivas institucionales no pueden detenerse, seguir trabajando con firmeza en la UAAAN por un México mejor es un orgullo, es un compromiso, es una constante enseñanza que busca lograr en el alumno, una formación profesional con sensibilidad y amor por la tierra, una efectiva investigación que aporta soluciones a los problemas del agro nacional, una vinculación y extensionismo con el sector rural que apoya el desarrollo y la competitividad de la agricultura nacional en un mundo globalizado.

DR. JESÚS R. VALENZUELA GARCÍA
RECTOR

II.- LA NARRO; HISTORIA Y FUTURO DEL AGRO MEXICANO

“ ATENDIENDO LAS INDICACIONES DE LA LEY ORGÁNICA DE NUESTRA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA AGRARIA ANTONIO NARRO, COMO RECTOR, HAGO ENTREGA AL HONORABLE CONSEJO UNIVERSITARIO, EL REGISTRO DE LAS ACTIVIDADES CUMPLIDAS EN EL PRIMER AÑO DE GESTIÓN A MI CARGO. ”

En apego a lo establecido en la Ley Orgánica de nuestra Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro, como Rector, hago entrega al Honorable Consejo Universitario, el registro de las actividades cumplidas en el primer año de gestión a mi cargo.

La Universidad cuenta con una gran tradición de trabajo y fortalecimiento del agro nacional e internacional, mismo que se ha forjado gracias a la calidad de sus investigaciones y trabajo académico, que ha permitido la formación de un semillero de agrónomos profesionales, interesados en la mejora, conservación del agro, de la que depende la alimentación y la procuración del medio ambiente de nuestro planeta.

El sentido de pertenencia e identidad de nuestros alumnos se forja día a día en nuestra Universidad desarrollando un sentimiento de amor por la tierra, en un ambiente lleno de experiencias que comparten con sus maestros y maestras quienes, comprometidos en una mejora profesional continua, aunado al constante trabajo de investigación y desarrollo, han forjado el prestigio de esta noble Institución.

Las y los egresados de nuestra Universidad, tienen un serio compromiso por seguir evolucionando el trabajo silvoagropecuaria y ambiental en sus respectivas áreas de trabajo, así como una conciencia de responsabilidad para desarrollar nuevas áreas de oportunidad y una constante actualización. El trabajo no se puede hacer de manera aislada, es por eso que el fortalecimiento de redes inter universitarias y con el ámbito empresarial, la generación de nuevas relaciones y el fortalecimiento con las que ya se tienen, genera nuevas oportunidades para nuestros estudiantes y un crecimiento integral.

Las formas de pensamiento de los estudiantes en la era de la globalización, obliga a una constante actualización en la enseñanza y fortalecimiento en la comunicación con ellos, para seguir inculcando en ellos un desenvolvimiento para erradicar el rezago social de la población rural mexicana.

Otra parte importante ha sido el acercamiento obtenido con toda la comunidad universitaria, para conocer sus necesidades, poder gestionar en base a ellas y a medida de la situación actual, la condiciones para seguir creciendo hacia la unidad.

El compromiso de crecimiento y actualización, es una constante para generar una Universidad de calidad y moderna, a la altura de las mejores universidades.

1.- H. CONSEJO UNIVERSITARIO



9 SESIONES ORDINARIAS EN LO QUE VA DEL AÑO

EL HONORABLE CONSEJO UNIVERSITARIO ES LA MÁXIMA AUTORIDAD COLEGIADA DE LA UNIVERSIDAD COMO ESTÁ ESTABLECIDO EN NUESTRA LEY ORGÁNICA

Dentro de sus acuerdos más importantes destacan la discusión y aprobación del Plan de Desarrollo Institucional 2013-2018, el cual norma el rumbo que tomará la Universidad en el período de tiempo indicado. También se aprobó el presupuesto 2014 que estaba pendiente así como el presupuesto 2015 que es el que se ejerce actualmente.

Otro acuerdo de gran trascendencia que tomó el Consejo fue el nombramiento del Contralor de la Universidad, lo cual es fundamental para el cumplimiento de la normatividad federal que nos rige.

En el presente año se han realizado nueve sesiones ordinarias del Honorable Consejo Universitario. Entre las actividades realizadas se destacan la elección, acreditación y toma de protesta de

Consejeros Universitarios para el periodo 2015, elaboración de agenda del primer periodo de sesiones 2015 de febrero a mayo, brindaron su Informe las diversas comisiones, se reanalizó la elección de integrantes de las comisiones permanentes del Honorable Consejo Universitario para el año 2015, se nombró como Contralor General de la Universidad al Dr. Melchor David Elizondo Sandoval y se aprobó un nuevo Reglamento de Becas.

Dentro de la aprobación de la agenda de trabajo del Honorable Consejo Universitario se realizó la renovación de las Comisiones Permanentes para el período de 2016. Se destaca la aprobación por parte del H. Consejo del nombramiento del M.A. Rubén Chávez Gutiérrez, como Director de la Dirección de Planeación y Evaluación.

2.- SECRETARÍA GENERAL

- RECURSOS HUMANOS

- DEPARTAMENTO JURÍDICO

- SERVICIO MÉDICO

LA SECRETARÍA GENERAL ES LA ENTIDAD ORGÁNICA QUE TIENE COMO FUNCIÓN ESENCIAL AUXILIAR A LA RECTORÍA EN EL EJERCICIO DE SU MANDO, COADYUVAR EN LA EJECUCIÓN DE LOS ACUERDOS EMANADOS DEL H. CONSEJO UNIVERSITARIO, APOYARLA EN DIRECCIÓN Y CONDUCCIÓN DE LAS FUNCIONES UNIVERSITARIAS Y EN LA COORDINACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS, Y EN EL DESAHOGO DE SUS RESPONSABILIDADES, DENTRO Y FUERA DE LA INSTITUCIÓN, EN FUNCIÓN DE LAS TAREAS QUE PARA TAL PROPÓSITO SE LE ASIGNEN.

Cabe señalar que entre las actividades desarrolladas por la Secretaría General en la Sede, Unidad Laguna y Centro Académico Regional Chiapas, reflejaron reuniones con los encargados de las diferentes direcciones, coordinadores de división y jefes de departamento, así como el trabajo conjunto con los trabajadores administrativos y académicos de manera personal y a través de sus respectivos sindicatos.

Esta Secretaría se encarga de la relación laboral con los trabajadores académicos y administrativos, y lo relativo con sus Contratos Colectivos de Trabajo y los Convenios derivados, dando cumplimiento en los tiempos acordados a lo pactado con los representantes sindicales por el Sindicato Único de Trabajadores Académicos de la UAAAN (SUTAUAAN) y por el Sindicato Único de Trabajadores de la UAAAN (SUTUAAAN). Lo anterior, con el objetivo de mantener buenas relaciones con los trabajadores y fortalecer así un mejor ambiente laboral y, evitar así situaciones laborales que afectan el desarrollo de las funciones sustantivas de la Institución.

A la fecha se ha dado cumplimiento a las propuestas hechas por el SUTUAAAN para contrataciones

por promoción temporal, bases por jubilación, promoción definitiva por jubilación, promociones definitivas de los Convenios Febrero 2014 y 2015, cambios de adscripción definitiva y temporal, bases por Convenio Febrero de 2015, así como extender permisos para trámite de jubilación de acuerdo a derecho por Contrato Colectivo de Trabajo.

Respecto a las propuestas del SUTAUAAN, ha dado cumplimiento a lo pactado, otorgando promociones definitivas para profesor investigador de tiempo completo y medio tiempo, así como en diferentes niveles para la categoría de técnico académico.

Ha contratado, en definitiva, profesores por asignatura y técnico académico, y se han autorizado permisos para trámite de jubilación, solicitudes de período sabático y permisos para realizar estudios de posgrado.

La Secretaría General confirmó en este período de trabajo las actividades conjuntas con la Rectoría, a la vez de haber laborado como Secretario del Consejo Universitario con el respeto y la honradez merecida a nuestra Universidad.

2.- / SECRETARÍA GENERAL

RECURSOS HUMANOS

EL RECURSO HUMANO ES UNO DE LOS PRINCIPALES PILARES EN QUE SE SOPORTA NUESTRA UNIVERSIDAD, YA QUE DE ÉL DEPENDE, EN GRAN MEDIDA, EL LOGRO Y CUMPLIMIENTO DE NUESTRA MISIÓN, EL FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO INSTITUCIONAL Y LA MEJORA CONTINUA DE LA CALIDAD Y LA COMPETITIVIDAD LABORAL.

EMPLEADOS SEGÚN SU CATEGORÍA

Por tal motivo, del total del presupuesto autorizado a nuestra Institución, el 74 por ciento, se asigna al pago de servicios personales, a una plantilla real de 1,734 trabajadores, de los cuales 1,620 son de base y 114 son eventuales.



En cumplimiento a los lineamientos establecidos entre nuestra Universidad y el personal académico y administrativo, en la celebración de aniversario de nuestra Universidad, este año se reconoció, en ceremonia solemne, la dedicación y empeño de 342 trabajadores que cumplen desde los cinco hasta los 35 años de servicio.

INCIDENCIAS DE BAJAS EN NÓMINA



Por otra parte, la capacitación y adiestramiento a nuestro personal es de suma importancia, por lo que se impartieron ocho cursos de diversa naturaleza a 250 trabajadores académicos y administrativos, para favorecer su mejor desempeño en las actividades que les han sido encomendadas.

ÁREA DE SEGURIDAD SOCIAL (IMSS)	
Reingresos	70
Altas proyecto Pemex	14
Bajas por jubilación	17
Bajas por fallecimiento	3
Promociones temporales	11
Bajas por renuncia	2
Promociones definitivas	11
Pago mensual Oportuno ante el IMSS	12
Pago bimestral oportuno ante el IMSS	6
COMISIÓN MIXTA DE INVESTIGACIÓN Y RESOLUCIÓN	
Expedientes activos ante la Comisión	101
Casos Ratificados	35
Despidos	2

1,620
EMPLEADOS DE BASE

114
EMPLEADOS EVENTUALES

Se han solventado Diversas Prestaciones Contractuales para los Trabajadores de la Universidad de las cuales podemos destacar la Prestación de Lentes y Prótesis, y en el año 2015 se han erogado por este concepto 8 millones 965 mil 152 pesos de pesos correspondientes a los años 2014 y 2015.

2.- / SECRETARÍA GENERAL

DEPARTAMENTO JURÍDICO

EL TRABAJO DEL ABOGADO GENERAL HA SIDO FUNDAMENTAL PARA LAS ACTIVIDADES DE LA VIDA DE NUESTRA UNIVERSIDAD, YA QUE REVISÓ Y ATENDIÓ 228 SOLICITUDES, CADA UNA CON SUS DEBIDAS ASESORÍAS, A LA VEZ QUE PARTICIPÓ Y FUE PARTE IMPORTANTE EN LA ELABORACIÓN DE LOS CONVENIOS PARA LA REVISIÓN, ASÍ COMO LOS REALIZADOS CON LOS SINDICATOS EN TEMAS DE SUPUESTAS VIOLACIONES CONTRACTUALES.

Se reconoce el trabajo que se desarrolló y que se reflejó en el quehacer universitario ininterrumpido por lo que es puntal acentuar que las revisiones con los sindicatos se solucionaron de manera favorable sin estallamiento de huelga.

Otras participaciones importantes fueron las relacionadas con los Comités de Obras y Adquisiciones.

En atención al programa de regularización y conservación del patrimonio inmobiliario de la

Universidad, se continúa con la tarea de identificar cabalidad los inmuebles propiedad de la misma, así como aquellos en los que se tiene posesión; para el efecto realizarán algunas acciones legales prioritarias. En esta misma temática se inició la elaboración de documentos para el trámite de desafectación de dos terrenos propiedad de la Universidad y la elaboración del Contrato de Comodato con el INIFAP respecto al terreno que a este instituto le fue cedido por la Universidad.

Adicionalmente, participó en la mesa para el fortalecimiento del sistema pensionario de la Universidad. Realizó también, la investigación y estudio de los antecedentes del fideicomiso que administrar los recursos recuperados del SAR, del reglamento de cuentas individuales y del fondo de apoyo de la Secretaria de Educación Pública para los sistemas pensionarios.

228
SOLICITUDES



2.- / SECRETARÍA GENERAL

SERVICIO MÉDICO

EL ÁREA DE ENFERMERÍA ESTÁ COMPROMETIDA CON SU MISIÓN PRINCIPAL DE ATENDER ACCIDENTES Y PROBLEMAS DE SALUD DE LA POBLACIÓN UNIVERSITARIA, CON LA FINALIDAD DE EVITAR ALGUNA COMPLICACIÓN, POR LO QUE SU FUNCIONALIDAD ES VITAL PARA DAR TRANQUILIDAD AL DESARROLLO DEL QUEHACER COTIDIANO UNIVERSITARIO.

Nuestra Institución entiende la importancia de la medicina preventiva, por lo que periódicamente se realizan campañas de vacunación masiva contra el tétanos, se entregan paquetes preventivos contra la influenza, para brindar información que oriente y enriquezca el conocimiento en materia de salud y prevención, y se realizan campañas de planificación familiar, sobre el SIDA, métodos anticonceptivos y adicciones. Con el apoyo del sector salud y del DIF Coahuila, nuestra Universidad implementó una intensa campaña de aplicación de pruebas rápidas para la detección temprana de: colesterol e hipertensión arterial, prevención de cáncer, salud visual, además de otras.

En el área de salud de la comunidad Universitaria la atención que brinda el área de Enfermería es destacada, pues impulsar los sistemas de prevención y atención es y seguirá siendo primordial, por lo que se han llevado a cabo campañas de salud en colaboración con la Secretaria de Salud, Jurisdicción Sanitaria No.8, Instituto Mexicano del Seguro Social, la Unidad Móvil Estatal Ginecológica, con lo cual se han aplicado estudios especializados, vacunación, detección de hipertensión, diabetes, pruebas rápidas de VIH, detección temprana de cáncer cervicouterino, destacando que el presente año, se dio el arranque del módulo permanente de planificación familiar en vinculación con la jurisdicción número ocho de la SSA.

SE HAN APLICADO ESTUDIOS ESPECIALIZADOS,

VACUNACIÓN, DETECCIÓN DE HIPERTENSIÓN, DIABETES, PRUEBAS RÁPIDAS DE VIH, DETECCIÓN TEMPRANA DE CÁNCER CERVICOUTERINO

3.- DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

EN EL RENGLÓN DE LA ADMINISTRACIÓN, LOS RECURSOS PRESUPUESTARIOS DE QUE DISPONE NUESTRA UNIVERSIDAD, HA ESTABLECIDO COMO PRINCIPIO MÁXIMO, HACERLO EN UN MARCO DE TRANSPARENCIA, EFICIENCIA Y EFICACIA, CON EL PROPÓSITO DE FAVORECER EL DESARROLLO DE UNA EDUCACIÓN UNIVERSITARIA DE CALIDAD, DEMANDA ESENCIAL DE LA SOCIEDAD A LA CUAL SE DEBE.

Los recursos financieros que dan soporte a la operatividad y funcionalidad institucional son producto de las asignaciones que año con año le destina la Federación, aunque también se respalda, en menor escala, de los recursos propios que se generan de la actividad productiva que se realiza al interior de nuestra Institución, y de la aportación del Gobierno del Estado de Coahuila. La Administración Central universitaria, ha realizado acciones dirigidas a desarrollar las actividades prioritarias que permitan cumplir con las metas y lograr los objetivos institucionales establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2013-2018.

Al iniciar las labores de este periodo de trabajo se encontró un rezago en la agenda del H. Consejo Universitario, para la aprobación del PDI 2013-2018 y problemas financieros derivados de no recibir recursos para el cierre del ejercicio 2014, un déficit anunciado derivado de las diferencias negativas entre lo que se paga, autoriza y recibe para el capítulo 1000, así como restricciones y limitaciones en la carga de trabajo y en el desempeño del personal con que cuenta la Dirección de Planeación y Evaluación. Entre los meses de enero y marzo se pudo exponer y dialogar con los diferentes sectores de la Comunidad Universitaria acerca de la situación financiera

recibida, el déficit presupuestal no resuelto, y algunas alternativas de solución. El resultado de esto fue trabajar en unidad con el H. Consejo Universitario y los Comités Directivos de las organizaciones sindicales en un diálogo franco y abierto para resolver los problemas comunes de la Institución.

Entre los resultados de trabajo más sobresalientes se puede mencionar que hay una mejora sustancial en el ambiente de trabajo que ha permitido la reducción de conflictos y el cumplimiento en tiempo y forma de las actividades académicas y administrativas programadas. También se reconoce el apoyo en las negociaciones contractuales con las organizaciones sindicales.

En el mes de mayo se aprobó el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2013-2018, agendado desde el año 2013, mientras que en junio se llevaron a cabo la actualización de los Reglamentos de Ingreso Promoción y Permanencia del Personal Académico y Administrativo, y se brindó atención cotidiana de las funciones de Planeación, Programación, Presupuestación y Evaluación. También se brindó atención sistemática de solicitudes de información de las diferentes entidades federales, estatales y municipales.

**PLAN DE
DESARROLLO
INSTITUCIONAL
(PDI) 2013-2018**

APROBADO EN EL
MES DE MAYO

Durante los meses de julio y agosto se apoyó a la Rectoría en la gestión de recursos para el cierre y presión del gasto 2015, y se realizaron tanto el cálculo del impacto de las prestaciones derivadas de las negociaciones contractuales de febrero 2015, como la evaluación de avances del desempeño metas 2015; la elaboración del regularizable para el Presupuesto 2016 y en la gestión de recursos para el ejercicio 2016 en los siguientes rubros:

CAPÍTULO 1000:

impacto de las prestaciones no autorizadas, las autorizadas con menor monto del pagado, las nuevas y las que se refrendan.

CAPÍTULO 2000 Y 3000:

los recursos necesarios para la operación de la Universidad (materiales, suministros y servicios).

CAPÍTULO 4000:

subsídios para z.

CAPÍTULO 5000 Y 6000:

adquisiciones y obra pública.

Durante el mes de agosto la Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros de la SEP, nos comunicó el pre-techo financiero, que sirve como base para la elaboración del Programa de Metas y Presupuesto 2016, gestión que asegura el futuro presupuestal de la UAAAN. En los meses de septiembre y octubre se elaboró el Programa de Metas y Presupuesto 2016.

Por su parte la Sub Dirección de Informática y Telecomunicaciones mantuvo la Operación de los Sistemas Académicos y Administrativos de la Universidad, y se les dio el mantenimiento necesario para adecuarlos a las necesidades planteadas en el día a día por los usuarios, de forma muy particular se atendieron las necesidades informáticas para presentar la cuenta pública 2014 y la auditoria del IMSS.

Se logró concretar la implementación de la RED NIBA (México Conectado), lo que nos permitió aumentar el ancho de banda en un 50 por ciento y destinar este incremento, al tráfico de la red inalámbrica de la Sede que estaba saturando nuestro ancho de banda anterior. Esta medida permitió el desahogo de tráfico en la red y ofertar un mejor servicio a un costo de cero pesos, lo que representa un ahorro estimado para la Universidad de 1 millón de pesos anuales. Aunado al punto anterior, se definieron políticas para el uso del internet inalámbrico y se restringió a

un solo dispositivo móvil por usuario para lograr una repartición más justa y eficiente del ancho de banda disponible; para ello se puso en marcha el sistema RADIUS que controla la autenticación y monitoreo de nuestra red.

En otro tema, se logró desarrollar un nuevo sistema del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente (PEDPD), que permitió la aplicación del modelo de evaluación vigente para el año 2014 y la transferencia a nuestro site de los sistemas Koha y Dspace que eran administrados desde el exterior por una empresa independiente, lo que generaba un costo de 80 mil pesos anuales para nuestra Institución.

Ante las sucesivas fallas de energía eléctrica, resultó dañado el servidor de sistemas administrativos y académicos, lo que implicó la necesidad de recuperar la información perdida y la migración de los sistemas a un nuevo servidor con mejor rendimiento.

La ruta de acceso de los sistemas administrativos cambió, para que los usuarios de Unidad Laguna tuviesen un mejor enlace con ellos tanto en velocidad, seguridad y disponibilidad. También se pudo renegociar el número de programas informáticos antivirus y los servicios obtenidos de parte de la empresa VITese, para obtener un entorno computacional más protegido en cuestión de virus, añadiéndose el servicio de filtrado de correos en



forma gratuita, obteniendo en total un ahorro con respecto al año anterior de 150 mil pesos.

La forma multianual con la empresa PROTEKNET fue contratada con el servicio de Cortafuegos en la WEB por 3 años, servicio que nos da la tranquilidad de contar con este software que protege a todos nuestros servidores de ataques internos y externos.

En el tema académico, el sistema para la publicación de resultados del examen CENEVAL de selección 2015, fue mejorado con el propósito de proporcionar una total transparencia al proceso de selección – admisión de nuevos alumnos.

En relación con nuestro sitio WEB, peticiones para publicaciones de eventos y noticias en la página, fueron atendidas, prescindiendo de los proveedores externos que hasta el año anterior atendían y cobraban por estos servicios. Cabe mencionar que el área de mantenimiento de equipos atendió más de 150 solicitudes de trabajo en todas las áreas de la Universidad.

También se dio el mantenimiento cotidiano a la red de fibra y sus componentes (servicios de red, switches,

routers, cableado, conexiones y equipo eléctrico de respaldo). Cabe destacar el esfuerzo coordinado con el Departamento de Fitomejoramiento para ampliar significativamente el número de servicios de red en sus instalaciones, así como en el Centro de Tecnología de Semillas para coadyuvar en la acreditación de sus programas docentes.

Con respecto a la red inalámbrica se repusieron ocho Accés Point que fueron hurtados en el periodo vacacional de diciembre de 2014, y basado en una reconfiguración de la red, se dio servicio a la oficina de Sociedad de Alumnos, modulo 14 del internado, Departamento de Tecnología de Alimentos, y Laboratorio de Germoplasma. Se renegóció el contrato de Telefonía e Internet con el proveedor BESTEL, obteniendo un incremento en el ancho de banda de 20 por ciento para la Sede y 20 por ciento para Unidad Laguna, manteniendo los mismos costos del ejercicio anterior.

SE ATENDIERON
MÁS DE

150

SOLICITUDES
DE TRABAJO

SE MEJORÓ EL SISTEMA
PARA LA PUBLICACIÓN
DE RESULTADOS DEL
EXAMEN

CENEVAL 2015

EN LOS MESES DE
SEPTIEMBRE Y OCTUBRE
SE ELABORÓ EL

**PROGRAMA
DE METAS Y
PRESUPUESTO
2016**

50%
AUMENTO DE
ANCHO DE
BANDA

4.- DIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA

- FORTALECIMIENTO DE NUESTRO SISTEMA EDUCATIVO
- DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE PERSONAL ACADÉMICO
- EDUCACIÓN A DISTANCIA
- MOVILIDAD ESTUDIANTIL NACIONAL E INTERNACIONAL
- PARTICIPACIÓN EN EVENTOS EXTERNOS
- CONVENIOS
- CERTIFICACIÓN DE LABORATORIOS



4.- / DIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA

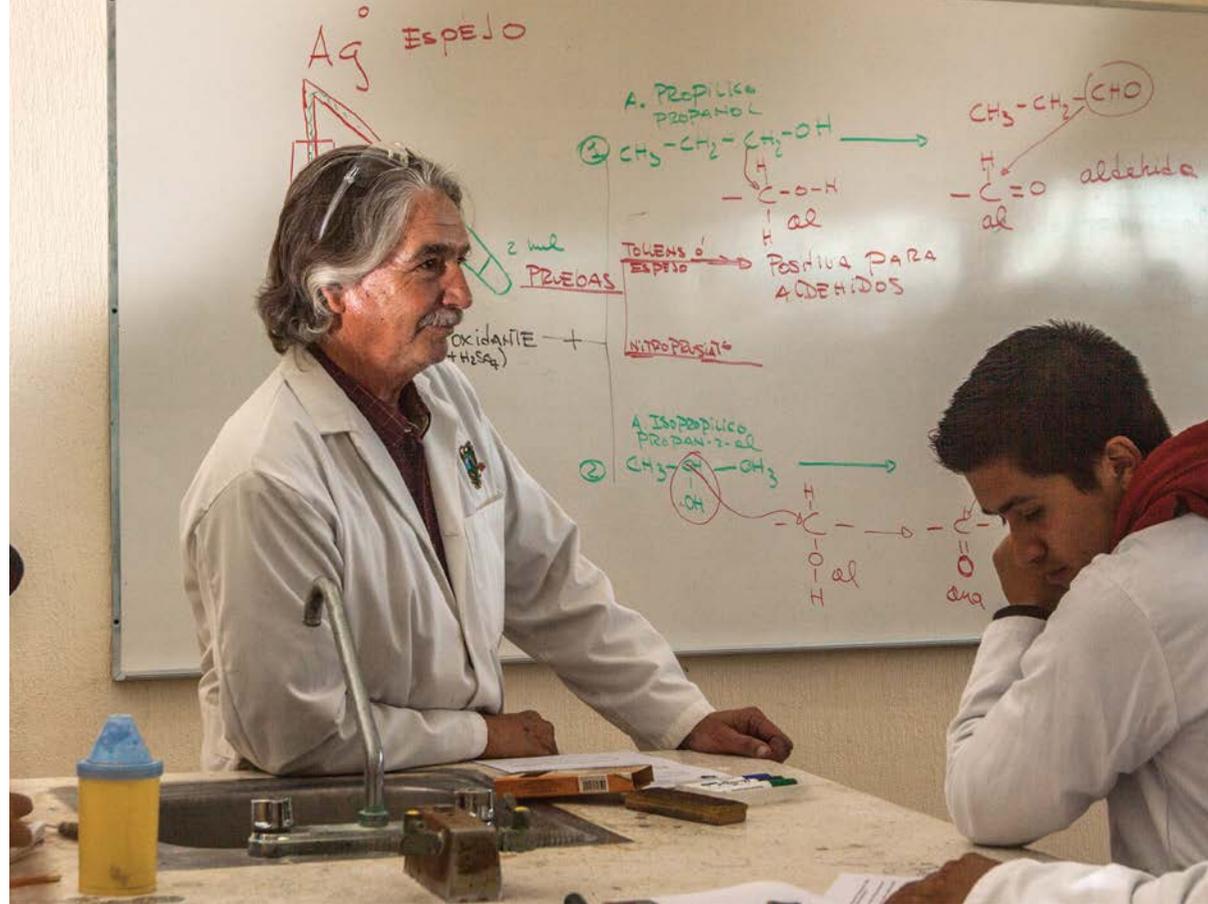
FORTALECIMIENTO DE NUESTRO SISTEMA EDUCATIVO

EL TRABAJO EDUCATIVO CONLLEVA UNA GRAN RESPONSABILIDAD PARA LA UNIVERSIDAD, DE ESTO DEPENDE LA CALIDAD DE AGRÓNOMOS QUE SUSTENTEN EL TRABAJO DE ÉSTA ÁREA EN MÉXICO.

La actualización constante genera la excelencia que se busca en la calidad educativa que se ofrece a todos y todas bajo criterios que cumplen los estándares que piden a nivel nacional, y al interior con la Ley Orgánica. La búsqueda constante en la generación de educandos y egresados conscientes de las políticas

y polémicas del agro es lo que nos lleva a desarrollar programas académicos a la altura que no pueden dejar de lado el desarrollo integral de los estudiantes que los lleva a desenvolverse con mayor seguridad y con deseos de seguir capacitándose desde el área que desempeñen.

SE FORMARON
6 CAs
NUEVOS



4.- / DIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE PERSONAL ACADÉMICO

ESTE PROGRAMA BUSCA ABRIR OPORTUNIDADES PARA PRESENTAR PROYECTOS A LOS NUEVOS PROFESORES – INVESTIGADORES DE TIEMPO COMPLETO (NPTCS).

Bajo esta temática de trabajo, en la búsqueda de oportunidades equitativas para todos los PTC se inició la capacitación a los profesores para que participaran en las convocatorias que emite el PRODEP para obtener recursos económicos para la compra de equipo que apoye y facilite su labor docente y de investigación.

Las categorías en las que participaron los académicos fueron:

- 1 Profesor con perfil deseable sin apoyo económico.
- 2 Profesor con perfil deseable con apoyo económico.
- 3 Becas de posgrado de calidad.
- 4 Nuevo PTC.
- 5 Ex becario PRODEP.

Cabe resaltar que la SEP a través del PRODEP premia a los profesores que por primera vez ingresan a la convocatoria de Perfil Deseable por cumplir con labor docente, tutorías, producción académica, formación de recursos, investigación y gestión académica, con un monto de 40 mil pesos a los profesores con grado de Doctor y 30 mil con grado de Maestría.

A los Profesores de Nueva Contratación (NPTC) que presentan proyecto y tras ser aprobado se les brinda un apoyo que va desde los 300 mil hasta los 450 mil pesos.

Para redes temáticas integrados por los Cuerpos Académicos en consolidación y consolidados (CAs en consolidación y consolidados) se les brinda un apoyo, y para el fortalecimiento de los CAs en formación, pueden presentar proyectos y se les apoya hasta con 300 mil pesos.

Se atendieron 9 convocatorias del PRODEP de enero a septiembre del año en curso, se realizaron 6 cursos en Saltillo y Unidad Laguna para capacitar a los profesores y dar seguimiento en línea para su finalización y entrega de documentos en tiempo y forma. Los cursos fueron impartidos por la representante institucional ante PRODEP.

APOYADOS A

37
PROFESORES

COMO PONENTES
EN CONGRESOS
NACIONALES A
INTERNACIONALES

RESULTADOS CONVOCATORIAS PRODEP 2015

	2014	2015	Observaciones	Ingresos
Perfil deseable	104	122	Incremento de 17.31%	260 000.00
Fortalecimiento	4	1		
NPTCs	0	1		437 587.00
Becas de calidad	1	1		179 294.00
Exbecario	0	1		277 000.00
Redes temáticas	1	3	2 pendientes	343 500.00
Nuevos CAs	1	6	pendiente resultado	
Pérdida de vigencia		11	pendiente resultado	
Total CAs	20	21		
Profesores	81	85		
Total				\$1,496 881.00

En caso de aprobarse las réplicas de 2 redes temáticas se obtendrán \$600 000.00

DESGLOSE DE PROFESORES ATENDIDOS POR CONVOCATORIA

Convocatoria	Atendidos	Participación	Aprobados	No aprobados
Perfil Deseable sin apoyo	50	33	20	5
Perfil Deseable con apoyo		8	8	
Becas de posgrado de calidad	1	1	1	
Exbecario PRODEP	1	1	1	
Nuevo profesor de tiempo completo	1	1	1	

Apoyo a profesores para realizar cursos de actualización docente

26

Apoyo a profesores como ponentes en congresos nacionales e internacionales:

37

Cursos realizados dentro de la Universidad:

11

Cursos de educación continua

15

15

CURSOS

DE EDUCACIÓN CONTINUA

4.- / DIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA

EDUCACIÓN A DISTANCIA

EL DESARROLLO DE LA TECNOLOGÍA HA LLEVADO A LA ACTUALIZACIÓN CONSTANTE Y AL DESARROLLO DE NUEVAS FORMAS DE COMUNICACIÓN PARA MANTENERNOS DENTRO DE UNA GLOBALIZACIÓN QUE INCLUYE A LA EDUCACIÓN.

Esto ha dado pie a la constante programación de actividades escolares con estudiantes y profesores – investigadores dentro de la Universidad, con el objetivo de llevar el conocimiento a otras regiones del país o del mundo vía WEB. Se pretende que en un futuro próximo se ofrezcan programas de capacitación, cursos a nivel técnico, licenciatura y postgrado que permitan la actualización de profesionales y productores del ramo agropecuario sin la necesidad de desplazarse a la Universidad. Actualmente la Universidad cuenta ya con el equipo para diseño de cursos en línea, software original para la elaboración de cursos y materiales didácticos, equipo de video y pizarrón interactivo para grabación, mobiliario para el trabajo colaborativo. Todo fue financiado por el Programa de Apoyo al Fortalecimiento Profesional (PAFP) de la ANUIES

por \$731,696.00. Se gestionó como espacio físico un salón de posgrado para constituirse como el aula oficial de educación a distancia. Además se cuenta con un servidor donde se ubica la plataforma destinada a los cursos en línea la cual puede ser usada por los alumnos mediante la asignación de una contraseña.

El programa inicia con la oferta de cursos remediales en línea de Matemáticas, Química, Física, y Biología, para que los aspirantes a ingresar a la UAAAN nivelen su conocimiento y una vez aceptados puedan aprobar las materias del primer semestre y así abatir el rezago, la reprobación y deserción escolar en los primeros semestres. Además se tiene como meta implementar cuatro cursos remediales en línea e iniciar la oferta de cursos a distancia curriculares y extra curriculares.

A la fecha se han inscrito **1,993** alumnos de nuevo ingreso para consultas, de los cuales **995** reciben cursos de Matemáticas; **530** en Química; **348** en Biología y **120** en Física.



CONVENIOS CON INSTITUCIONES DE ALMERÍA, CARTAGENA Y CÓRDOBA EN ESPAÑA; ARGENTINA, COSTA RICA, CUBA Y CANADÁ



4.- / DIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA

MOVILIDAD ESTUDIANTIL NACIONAL E INTERNACIONAL

ESTA DIRECCIÓN TIENE COMO OBJETIVO APOYAR A ESTUDIANTES EN LOS PROGRAMAS DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL NACIONAL E INTERNACIONAL MEDIANTE EL OTORGAMIENTO DE UNA BECA PARA SU SOSTENIMIENTO EN ALGUNA UNIVERSIDAD NACIONAL O DEL EXTRANJERO.

Además de promover el desarrollo de los alumnos mediante el intercambio de experiencias académicas, culturales y de convivencia global con estudiantes de otras instituciones de educación superior.

Para los alumnos de nivel licenciatura y posgrado del semestre enero – junio 2015 y Semestre agosto-diciembre 2015 se realizaron intercambios nacionales

en la Universidad Autónoma de Chapingo (UACH), Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP), Universidad Autónoma de Hidalgo (UAH), Instituto Tecnológico de Durango (ITD), Universidad Autónoma de Sinaloa (UAS), Universidad Autónoma de Baja California (UABS).

Esta Dirección promovió la firma de convenios con instituciones de otros países como Almería, Cartagena y Córdoba en España; Argentina, Costa Rica, Cuba y Canadá.

Se cumplió con la meta para este concepto apoyando a 25 alumnos de licenciatura y 2 de Posgrado, con beca pagada por la UAAAN a través de la beca PRONABES-MOVILIDAD ESTUDIANTIL - PROYECTO S-243; 2 alumnos con trámite de beca externo Santander – Universia y CNBES-SEP.

El número de becas ocupó los \$950,000.00 pesos asignados al programa ya que la beca nacional tiene un costo semestral de \$25,000.00 y la internacional \$50,000.00. En la medida que se asigne recurso para este proyecto se incrementará el número de alumnos en movilidad.

Del 10 de abril al 10 de julio de 2015 se llevó a cabo el curso Académico –Técnico- Práctico de equitación, manejo del caballo, enganche, guarnicionería y cuidados veterinarios, en la Fundación Real Escuela Andaluza de Arte Ecuestre en Jerez de la Frontera, España. Esto tuvo como objetivo el formar expertos en equitación acreditados por la Universidad de Cádiz, España y que estos a su vez puedan transmitir los conocimientos y habilidades a otros jóvenes

mexicanos para la atención de cuadras y criadores de equinos en México.

En este curso se capacitó a 60 jóvenes mexicanos, 10 son alumnos de la UAAAN de los cuales dos son egresados dedicados al cuidado de los caballos.

De los seleccionados ocho son del programa de Ingeniero Agrónomo Zootecnista (IAZ) y dos de Médico Veterinario Zootecnista (MVZ), cada alumno recibió una beca de \$300,000.00 para su traslado, seguro de gastos médicos y manutención administrada a través de organismo internacional España – México (SPAMEX).

La responsabilidad de la organización estuvo a cargo de Víctor Manuel Sánchez Valdez, Director General Académico de la UAAAN, Iván Pestaña, Presidente del Grupo SPAMEX, Héctor Castellanos Alonzo, Director de Capacitación para el Desarrollo Rural de SAGARPA, José Manuel Romero Coello, Director General IMJUVE-SEDESOL.

La coordinación se llevó a cabo de la siguiente manera la UAAAN como Unidad Ejecutora, SAGARPA como financiador del proceso de capacitación, IMJUVE como co-organizador y SPAMEX como Operación del proceso.

25 ALUMNOS DE LICENCIATURA Y 

2 ALUMNOS POSGRADO

 **BECADOS POR LA UAAAN A TRAVÉS DE PRONABES-MOVILIDAD ESTUDIANTIL**



PARTICIPACIÓN EN EVENTOS EXTERNOS

LA NECESIDAD DE TRABAJAR EN COORDINACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS HA LLEVADO A PARTICIPAR EN EVENTOS DE CIENCIA AL EXTERIOR DE LA UNIVERSIDAD, EN LA QUE HAN PUESTO EN ALTO EL NOMBRE DE NUESTRA UNIVERSIDAD TANTO MAESTROS – INVESTIGADORES COMO ALUMNOS.

La participación en el Concurso Internacional de Identificación de Plantas de Pastizal que se realizó del 31 de enero al 6 de febrero de 2015 en Sacramento, California, Estados Unidos, con el equipo internacional de identificación de plantas de pastizales de la nuestra Universidad, logró el tercer lugar en equipos y en individual los lugares 6°, 9°, 10°, 11°, 13°, 14°, 17°, 18° y 30°.

En la Expo por el Día Mundial del Medio Ambiente 2015, realizada en el mes de junio en la Ciudad de Reynosa Tamaulipas se dieron a conocer los servicios técnico- científicos que presta la Universidad al sector de la Industria Petrolera para la conservación del medio ambiente.

En los meses de junio – agosto se participó en el 17° Verano de la Ciencia de la Región Centro 2015. Se trabajó con una alumna del octavo semestre de la carrera de Licenciado en Economía de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, en donde, además de cumplir con lo estipulado en dicho evento, se participó en el Cuarto Encuentro

de Jóvenes Investigadores organizado en el estado de Aguascalientes, obteniendo el primer lugar en la modalidad de ponencia oral en el área de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades. El proyecto ganador se tituló: "Valoración económica de la sierra de Zapalinamé, Saltillo, Coahuila".

En el mes de agosto, se participó en un evento celebrado por la UNAM en el Palacio de Minería, para conjuntar esfuerzos con otras instituciones académicas y operativas de gobierno e instancias internacionales, en acciones para el uso sostenible del suelo y participar en una iniciativa nacional que conjunte proyectos de investigación, extensión y transferencia de tecnología para un uso sustentable y conservación de suelos en México. Participaron Secretarios del Gobierno Federal (SEMARNAT, SEDATU, SAGARPA), representantes de otros organismos (INEGI, CENAPRED), investigadores de Universidades (UNAM, IPN, COLPOS, UAAAN) y agencias internacionales (FAO).

3^{er} LUGAR POR EQUIPOS

EN CONCURSOS INTERNACIONALES DE IDENTIFICACIÓN DE PLANTAS Y PASTIZALES

1^{er} LUGAR POR EQUIPOS

EN EL 40. ENCUENTRO DE JÓVENES INVESTIGADORES

CONVENIOS

DE DICIEMBRE DE 2014 A SEPTIEMBRE DE 2015 SE SIGNARON CONVENIOS DE COLABORACIÓN ACADÉMICA CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y DEPENDENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES ENTRE LAS QUE SE DESTACAN UNIVERSIDAD DE CÁDIZ, UNIVERSIDAD DE MÁLAGA, INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA, INRA FRANCIA, UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS, UNIVERSIDAD DE CIENCIAS Y ARTES DE CHIAPAS, COMISIÓN NACIONAL DE ZONAS ÁRIDAS Y LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO.

Estos convenios tienen como objetivo general acrecentar el programa de Movilidad Estudiantil y de académicos, proyectos de investigación conjuntos, organización de eventos académicos, científicos, técnicos y culturales; oferta de servicios educativos, de soporte técnico, desarrollo de capacidades, evaluaciones

técnicas y redes temáticas de interés.

Actualmente se tienen conversaciones para concretar convenios con el ICA-Cubano, Mayagüez Puerto Rico, Universidad Nacional de Colombia, Universidad de Buenos Aires, Argentina; Grupo CERES, Sinaloa y Bayer de México.

SEGUNDO FORO FRANCO – MEXICANOPOR LA INVESTIGACIÓN Y LA INNOVACIÓN

Cabe destacar que en el mes de julio se signó convenio entre el Instituto Nacional para la Investigación Agropecuaria (INRA/CNRS/Université de Tours/FCE) de Francia y, el Centro de Investigación en Reproducción Caprina (CIRCA) UL-UAAAN de México. El objetivo general fue el intercambio de investigaciones, paneles de discusión, portal de publicación, firma de convenios entre instituciones francesas y mexicanas para el establecimiento de laboratorios asociados e instrumentos de cooperación científica. La meta es el establecimiento de un laboratorio asociado financiado por el INRA francés en el CIRCA UL-UAAAN y Matthieu Keller del INRA.

El Foro donde se firmó este convenio se llevó a cabo en el marco de la visita de estado que hizo el

Presidente de la República Lic. Enrique Peña Nieto a Francia.

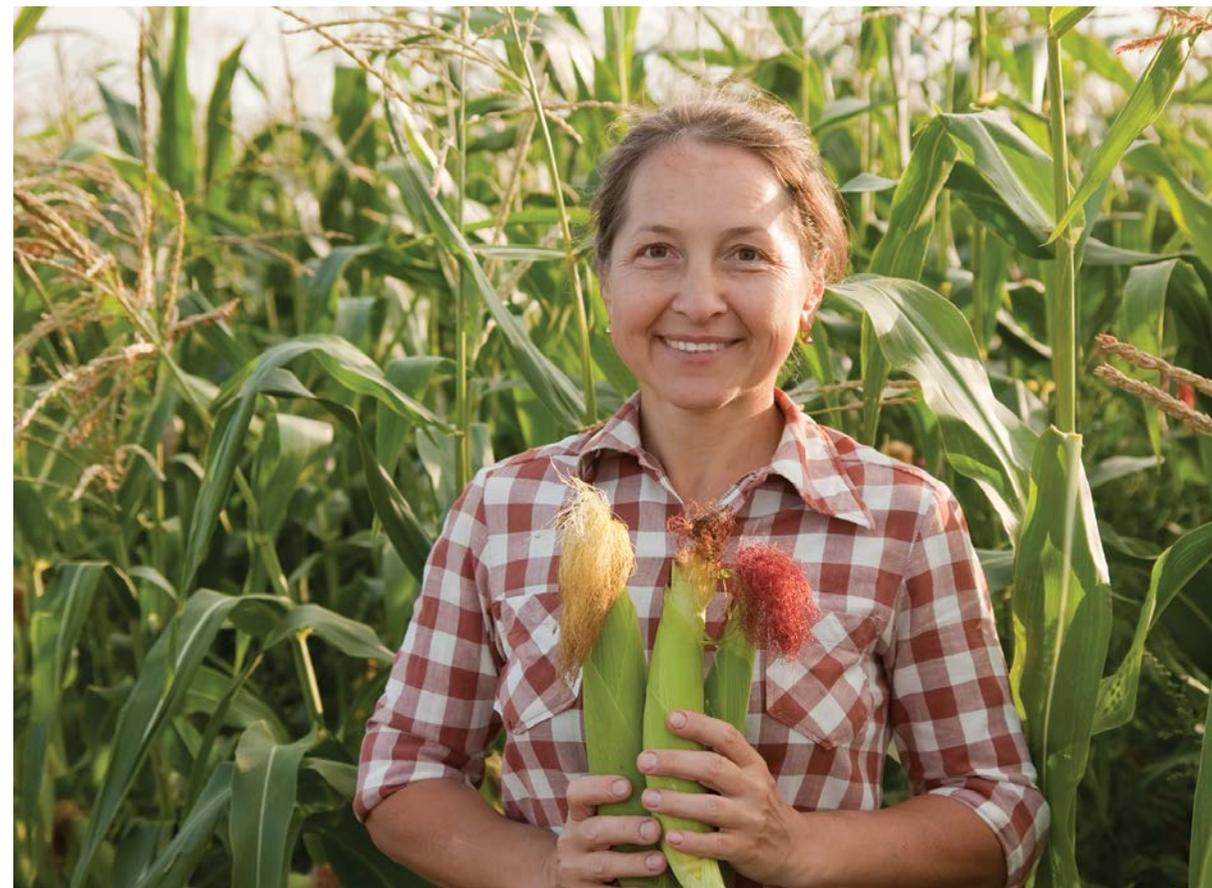
Con el propósito de fortalecer la participación de nuestros profesores – investigadores en las convocatorias que emite el PRODEP para obtener recursos económicos que apoyen el equipamiento y mejora de la labor docente y de investigación, se estableció un programa de promoción entre el profesorado y cursos de capacitación buscando su incorporación a este programa.

Los resultados obtenidos fueron altamente satisfactorios pues se incrementó en un 17.3por ciento los profesores con perfil deseable. Además se reevaluaron 11 Cuerpos Académicos (CAs) y se formaron 6 nuevos CAs.

CONVENIOS CON INSTITUCIONES DE ALMERÍA, CARTAGENA Y CÓRDOBA EN ESPAÑA; ARGENTINA, COSTA RICA, CUBA Y CANADÁ

El pasado 11 de abril de 2015, se firmó un Convenio de Colaboración entre la Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Coahuila, representada por el Ing. Rodrigo Fuentes Ávila (Secretario) y la UAAAN. Mediante dicho convenio se han atendido 59 comunidades marginadas, mediante la transferencia de tecnología en sus tres componentes: asistencia

técnica, asesoría y capacitación. La materia prima laboral son huertos familiares para la producción de alimentos de autoconsumo y comercio local. El proyecto incluye la atención a comunidades a través de mujeres campesinas, tal y como se realiza actualmente en el municipio de San Pedro de las Colonias, Coahuila.



Esta es la primera vez que se firma un convenio en la Unidad Laguna, en Torreón, lo que evidencia el interés de la Rectoría en la armonía interinstitucional de la UAAAN; de igual forma, se hace evidente la preocupación y el interés del Gobierno del Estado de Coahuila por la Comarca Lagunera.

59
COMUNIDADES
MARGINADAS
ATENDIDAS

4.- / DIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA

CERTIFICACIÓN DE LABORATORIOS

CON GRAN ÉXITO SE LLEVÓ A CABO LA PRIMERA ETAPA DEL PROYECTO DE CERTIFICACIÓN DE LABORATORIOS EN EL PROCESO DE IMPARTICIÓN DE PRÁCTICAS DE LABORATORIO EN LA NORMA ISO 9001:2008 EN EL MES DE JUNIO EN EL AUDITORIO DE SOCIOECONÓMICAS, SEDE.



Con gran éxito se llevó a cabo la primera etapa del proyecto de certificación de laboratorios en el proceso de impartición de prácticas de laboratorio en la Norma ISO 9001:2008 en el mes de Junio en el Auditorio de Socioeconómicas, Sede.

Este evento se celebró con el objetivo de capacitar en el desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de Calidad a través de una Certificación ISO 9001:2008 en los laboratorios para los responsables profesores y/o técnicos académicos, en la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro.

Con esto se logró certificar 88 laboratorios de docencia de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro, 66 laboratorios en Sede y 22 laboratorios Unidad Laguna, por la norma ISO 9001-2008, en el proceso de "Impartición de prácticas de laboratorio" e identificar a 45 asistentes responsables de laboratorios entre profesores investigadores y técnicos académicos de 30 laboratorios en la Sede. El costo de inversión en el pago del servicio y logística fue de 90 mil pesos.

88
LABORATORIOS
UAAAN
CERTIFICADOS

5.- DIRECCIÓN DE DOCENCIA

- ADMISIÓN Y PROMOCIÓN DE CARRERAS
- PROGRAMA DE INDUCCIÓN DE ALUMNOS DE NUEVO INGRESO
- PROGRAMA DE TUTORÍAS
- ACREDITACIÓN DE CARRERAS Y ACTUALIZACIÓN CURRICULAR
- PRÁCTICAS AGROPECUARIAS
- CENTRO DE IDIOMAS
- CENTRO DE CÓMPUTO ACADÉMICO
- DEPARTAMENTO DE CONTROL ESCOLAR
- DEPORTE UNIVERSITARIO

5.1 SUBDIRECCIÓN DE POSGRADO

5.- / DIRECCIÓN DE DOCENCIA

ADMISIÓN Y PROMOCIÓN DE CARRERAS



CON EL DESEO DE QUE LA COMUNIDAD EN GENERAL CONOZCA EL TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD, Y DE QUE LOS FUTUROS UNIVERSITARIOS SE INTEGREN AL ESTUDIO DE LA AGRONOMÍA, SE RECORRIÓ UN MAYOR NÚMERO DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR RESPECTO AL AÑO PASADO.

Se cubrió una población más amplia a través de las visitas y atención a eventos de promoción educativa como ferias vocacionales y exposiciones universitarias. En total sumaron 16 instituciones en 2014 y 30 en 2015. En estas visitas se dieron a conocer la oferta académica de la Universidad en su nivel Licenciatura que ofrece

21 programas docentes, 13 en la sede (Saltillo), 7 en la Unidad Laguna (Torreón), de las cuales 3 son las mismas en ambos campus, el Ingeniero Agrónomo Parasitólogo, en Horticultura y en Irrigación, además de 1 en Cintalapa, (Chiapas). Los que son evaluados continuamente por organismos externos afiliados a COPAES, para el aseguramiento de la calidad.

21
PROGRAMAS
DOCENTES

Cabe mencionar que para el ciclo de agosto a diciembre se incrementó en un 8.62 por ciento la expedición de fichas (2 mil 950), para el ingreso a los diferentes programas docentes de nuestra Universidad.

El resultado de promoción de la Universidad se vio reflejado en el incremento de 53 por ciento de alumnos del Estado de Coahuila en Saltillo, esperando que con el tiempo, se refleje en la reactivación del campo coahuilense con mayor investigación, que mejore las condiciones agro alimentarias en el norte de México.

En la promoción de la Universidad se muestran los planes de estudio, así como el perfil de ingreso y egreso de los estudiantes. Esta se realiza con folletos promocionales e información constantemente actualizada en la página electrónica de la UAAAN.

El examen de selección es avalado por el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior, A.C (CENEVAL), con el que se garantiza la aceptación de los estudiantes que cuentan con los conocimientos necesarios para ser parte de los

futuros investigadores y estudiosos de la agronomía en la UAAAN.

La inscripción fue a través de internet, lo que permitió que los estudiantes no se desplazaran hasta los centros educativos y los pagos de inscripción se realizaron por medio del sistema bancario nacional. Con esto se apoya a los estudiantes que se integran a la Universidad y que tienen que viajar por horas para llegar a sus nuevos centros de estudio.

Se atendió presencialmente con información de carreras y servicios de la UAAAN a estudiantes del Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 258 de la Ciudad de Villa de Reyes, San Luis Potosí, del COABAIN de Saltillo, Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 189, "Sgt. Antonio Gil del Río Armenta- extensión Río Florido".

Se seguirá con el trabajo de promoción y desarrollo de nuevos planes de acercamiento a futuros egresados de bachillerato y preparatorias para que consideren como excelente opción de estudio a la UAAAN; especialmente se buscará captar mayor número de alumnos de Coahuila, de manera específica, Saltillo.





5.- / DIRECCIÓN DE DOCENCIA

PROGRAMA DE INDUCCIÓN DE ALUMNOS DE NUEVO INGRESO

SE LLEVÓ A CABO EL PROGRAMA INSTITUCIONAL DE INDUCCIÓN TANTO EN LA SEDE COMO EN LA UNIDAD LAGUNA, CON LA INTENCIÓN DE ORIENTAR, INFORMAR Y FAVORECER LA ADAPTACIÓN DE LOS 750 ALUMNOS DE RECIENTE INGRESO A SU NUEVA ETAPA FORMATIVA.

En esta ocasión, el programa abarcó dos días de actividades en los que se incluyeron siete eventos con propósitos de motivación, incluyendo además la participación de grupos artísticos y culturales de la propia Universidad, así como múltiples visitas a museos y sitios turísticos de Saltillo, además de recorridos por el campus universitario. El programa incluyó la proyección del

vídeo institucional y el nuevo video de los servicios que ofrece la Universidad a los estudiantes. En ellos se les dio a conocer el quehacer universitario y los servicios e infraestructura que la Universidad pone a su disposición para alcanzar los objetivos de su formación profesional. El programa de inducción también incluyó la presentación de los jefes de los diferentes programas académicos, quienes

posteriormente los recibieron en los departamentos respectivos para ampliar la información referente a sus carreras. Se ofreció también una conferencia motivacional así como una comida con un menú especial de bienvenida, con el propósito de fomentar su integración y conozcan parte de las instalaciones del Comedor Universitario.

Los nuevos estudiantes además recibieron información sobre los reglamentos de licenciatura y tutorías, exhortándolos a que leyeran la Legislación Universitaria y la agenda estudiantil que se les entregó, la cual incluyó información adicional como grupos artísticos, información de servicios asistenciales, entre otras.



750
ALUMNOS
DE RECIENTE
INGRESO

5.- / DIRECCIÓN DE DOCENCIA

PROGRAMA DE TUTORÍAS

EL PROGRAMA DE TUTORÍAS BUSCA UN ACERCAMIENTO ENTRE ALUMNOS Y PROFESORES – INVESTIGADORES CON EL PROPÓSITO FUNDAMENTAL DE APOYAR Y ORIENTAR AL ALUMNO EN SU FORMACIÓN PROFESIONAL MEJORANDO SUS TÉCNICAS DE ESTUDIO Y DESARROLLO PERSONAL, PARA REDUCIR LA DESERCIÓN ESTUDIANTIL.

456

ESTUDIANTES

PARTICIPARON EN EL TALLER DE TÉCNICAS Y HÁBITOS DE ESTUDIO

Las sesiones de Tutorías se realizaron en cinco reuniones programadas en el semestre enero-junio de 2015 y llevadas a cabo el último viernes de cada mes.

La Universidad ya forma parte de la Red Regional Noreste de Tutorías así como también realizó con éxito el Curso- Taller de Técnicas y Hábitos de Estudio, en internados femeniles con el objetivo general de proporcionar las herramientas necesarias para desarrollar habilidades de aprendizaje mediante metodologías que mejoren el desempeño académico con una duración de 10 horas. Este curso se impartió en los internados femeniles de Hidalgo y Matamoros con una participación de 88 alumnas.

En el mes de abril se inició con el Taller de Matemáticas, con el que se apoyó a 97 alumnos que cursaban por segunda oportunidad la materia. Cabe resaltar que el 98 por ciento de los estudiantes participantes acreditaron la materia. En este magnífico resultado fue determinante el trabajo en equipo del Departamento de Formación e Investigación Educativa con apoyo de Profesores-Investigadores del Departamento de Estadística y

Cálculo, quienes diseñaron y elaboraron un cuaderno de ejercicios que, en combinación con la plataforma Moodle como herramienta tecnológica facilitaron el aprendizaje de las matemáticas por los alumnos.

Esta Administración también se ha preocupado por brindar una preparación especial a los alumnos con alto nivel de aprendizaje promoviendo la creación de ambientes que favorezcan el aprendizaje y la formación integral de los jóvenes, a partir de la comunicación e intercambio de experiencias entre ellos, lo que ha permitido un mayor nivel de confianza entre ellos y sus profesores.

Se integraron 21 grupos de trabajo con alumnos de tercer semestre en adelante los cuales están siendo apoyados por el Departamento de Formación e Investigación Educativa y asesorados por profesores del Departamento de Estadística y Cálculo.

Con el propósito de mejorar el aprendizaje del alumnado en general, la Dirección de Docencia diseñó el Taller de Técnicas y Hábitos de Estudio, donde se proporcionó a los alumnos herramientas de aprendizaje y organización del tiempo en



actividades académicas. En este taller participaron 456 estudiantes de todas las carreras impartidas de la Sede.

Para atender el aspecto afectivo y emocional del sector estudiantil femenino, se les brindó apoyo para su formación integral, con el Curso-Taller "Inteligencia Emocional", impartido por expertas en Psicología del Centro Si- Mujer. En él participaron 102 alumnas y alumnos de diferentes carreras. El taller tuvo una duración de 8 horas y su objetivo fue

fortalecer las relaciones interpersonales, de pareja y de familia, enfatizando en factores psico-sociales que intervienen en tal proceso. El resultado fue lograr una mejor convivencia en el internado femenino. Este taller se complementó con otras conferencias en las que se abordaron temas como autoestima, manejo de estrés, motivación, la importancia de la amistad y la comunicación entre compañeras que viven en la residencia.

102

ESTUDIANTES

PARTICIPARON EN EL TALLER DE INTELIGENCIA EMOCIONAL

5.- / DIRECCIÓN DE DOCENCIA

ACREDITACIÓN DE CARRERAS Y ACTUALIZACIÓN CURRICULAR

TENER LAS CARRERAS DE LA UNIVERSIDAD EN REGLA Y ACTUALIZADAS EN SU DOCUMENTACIÓN, ES DE GRAN IMPORTANCIA PARA QUE LOS ESTUDIANTES CUENTEN CON LA SEGURIDAD DE QUE LAS MATERIAS QUE CURSAN EN SUS EDUCACIÓN PROFESIONAL ESTÉN AVALADAS COMO LO INDICA LA LEY, POR LO QUE SE INFORMA EL REGISTRO DE PLANES DE ESTUDIO ANTE LA DIRECCIÓN ESTATAL DE PROFESIONES.

Fueron registradas nueve carreras ante la Dirección Estatal de Profesiones, en lo relativo a generaciones:

- | | |
|---|---|
| 1 Ingeniero en Ciencia y Tecnología de Alimentos. Generaciones 2011-2014. | 6 Ingeniero Mecánico Agrícola. Generaciones 2013-2015. |
| 2 Licenciado en Economía Agrícola y Agronegocios. Generaciones 2011-2014. | 7 Ingeniero Agrónomo Parasitólogo. Generaciones 2011-2015. |
| 3 Ingeniero Agrónomo en Desarrollo Rural. Generaciones 2011-2014. | 8 Ingeniero Agrónomo en Horticultura. Generaciones 2013-2015. |
| 4 Ingeniero Agrónomo Administrador. Generaciones 2012-2014. | 9 Ingeniero Agrónomo en Producción. Generaciones 2012-2015. |
| 5 Ingeniero Mecánico Agrícola. Generación 2012. | |

TORREÓN

- | | |
|--|---|
| 1 Ingeniero Agrónomo Parasitólogo. Generaciones 2012-2015. | 2 Médico Veterinario Zootecnista. Generaciones 2011-2015. |
|--|---|

También se realizó ante la Dirección Estatal de Profesiones una enmienda al Plan de Estudios de Ingeniero Forestal, en lo relativo al número de horas teoría y práctica de una materia, a partir de la generación 2006.

9
CARRERAS REGISTRADAS
EN LA DIRECCIÓN ESTATAL DE PROFESIONES



5.- / DIRECCIÓN DE DOCENCIA

PRÁCTICAS AGROPECUARIAS

LA INSTITUCIÓN CONTEMPLA DENTRO DE SU DESARROLLO CURRICULAR ALGUNAS MATERIAS PRÁCTICAS CON DIFERENTE ENFOQUE, ESTAS MATERIAS SE IMPARTEN DURANTE SU FORMACIÓN LO CUAL PERMITE QUE EL ESTUDIANTE AL EGRESAR TENGA LOS CONOCIMIENTOS TÉCNICOS, CIENTÍFICOS Y PRÁCTICOS PARA DESARROLLARSE DE UNA MEJOR MANERA EN EL ÁMBITO PROFESIONAL.

19
VIAJES DE PRÁCTICAS

A MICHOACÁN,
GUANAJUATO,
ZACATECAS, NUEVO
LEÓN, ESTADO DE
MÉXICO Y VERACRUZ

Para tal motivo fue creado el Departamento de Prácticas Agropecuarias, el cual se encarga de coordinar, organizar y supervisar las actividades relativas a las salidas programadas de práctica, así como asignar los recursos materiales e insumos necesarios para la realización de las mismas. Además de promover y coordinar el uso de las instalaciones de la Institución, como las unidades productivas, campos experimentales, invernaderos y área de prácticas.

102

VIAJES DE PRÁCTICAS

DE ENERO A JUNIO DE 2015

En el semestre enero-junio del 2015 se atendieron un total de 102 viajes de prácticas dentro del estado de Coahuila, los municipios más visitados fueron Cuatro Ciénegas, Parras, Torreón, y General Cepeda, siendo un total de 2,639 alumnos de las diferentes especialidades los que realizaron las prácticas.

En este mismo semestre se llevaron a cabo 19 viajes de prácticas a diferentes Estados de la República Mexicana, como: Michoacán, Guanajuato, Zacatecas, Nuevo León, Estado de México y Veracruz, visitando empresas semilleras, ranchos agrícolas, reservas ecológicas, etcétera. estos viajes fueron aprovechados por 417 alumnos.



En el semestre agosto-diciembre del 2015 se atendieron un total de 58 viajes de prácticas externas dentro del Estado de Coahuila y 9 viajes de prácticas a diferentes partes de la República mexicana, participando un total de 1,783 alumnos. Al inicio de esta Administración se aplicó el Reglamento de Becas en el cual el alumno tiene la obligación de cumplir con una hora de servicio comunitario, el Departamento de Prácticas Agropecuarias es el encargado de coordinar y organizar a los alumnos. En el semestre enero-junio se tuvieron un total de 692 alumnos becados, los cuales participaron en 180 proyectos. Hay que destacar que 231 alumnos del 1° al 5° semestre son inscritos en el proyecto de Mantenimiento de las Áreas Verdes de la Universidad, también apoyan al Departamento de Maquinaria Agrícola, Prefectura, Departamento Deportivo, Departamento de Riego y Drenaje, Departamento de Fitomejoramiento. El resto de los alumnos se incorporaron a los diferentes proyectos. Para el semestre agosto-diciembre 2015 fueron un total de 837 alumnos becados los cuales fueron distribuidos en un total de 210 proyectos.

58

VIAJES DE PRÁCTICAS

DE AGOSTO A DICIEMBRE DE 2015



Cabe destacar que un grupo de 21 alumnos becados están participando como maestros en el taller de asesorías en matemáticas el cual es impartido a alumnos de los primeros semestres, esto para evitar el rezago estudiantil en esta materia. Para llevar a cabo los trabajos con los alumnos

becados se adquirieron las herramientas necesarias como, azadones, desbrozadoras, machetes, rastrillos, escobetas, escobas, bolsas para basura, palas, fertilizantes, semillas, insecticidas, entre otros.



180

ALUMNOS BECADOS

DE ENERO A JUNIO DE 2015

Informe diciembre 2015	Total del Proyecto	Ejercido
Informe de Actuación del Presupuesto 04 diciembre 2014	\$600,000.00	\$139,126.35
Requisiciones	Cantidad	Fecha de laboración
Requisición No. 2338 (En trámite)	\$	12 de agosto 2015
Requisición No. 1988	\$	04 de junio 2015

Estas requisiciones están pendientes de surtir.

Prácticas Externas	Semestre enero – junio 2015	
	Total de Prácticas	Total de Alumnos
Prácticas Externas Foráneas dentro del Estado de Coahuila	102	2639
Prácticas Externas Foráneas Especiales	19	417

Estas prácticas especiales son las que se realizan fuera del Estado de Coahuila marcando itinerario de 2, 3 días o más respectivamente.

Prácticas Externas	Semestre agosto - diciembre 2015	
	Total de Prácticas	Total de alumnos
Prácticas Externas Foráneas dentro del Estado de Coahuila	58	1,496
Prácticas Externas Foráneas Especiales	9	287

PROGRAMA DE ESTIMULOS AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE (PEDPD) 2014

	Grupos	Alumnos
31 Técnicos Académicos (Sede Saltillo)	523	3,165
11 Técnicos Académicos (Sede Laguna)	220	1,601

Alumnos Becados

	enero-Junio	agosto-diciembre
Total de alumnos Becados	692	837
Número de Proyectos atendidos	180	210
Prácticas Agropecuarias Mantenimiento Áreas Verdes de la Institución	231	364
Área de Prefectura (Supliendo conserjes)	20	20
Deportivo (Supliendo Trabajadores)	15	15
Maquiniaria Agrícola (Supliendo Contratistas)		15
Proyectos con Profesores	367	Abarco ambas actividades
Prácticas Profesionales y Movilidad	59	438



5.- / DIRECCIÓN DE DOCENCIA

DEPARTAMENTO DE CONTROL ESCOLAR

ÁREA DE CONTROL ESCOLAR

Dentro de los principales retos que enfrenta el Área de Control Escolar es el cumplimiento cabal por parte de la Comunidad Universitaria a la Legislación de la misma, ya que nos enfrentamos a casos que tenían mucho tiempo en espera de solución como por ejemplo: casos con dictamen y ejecución por parte de la Comisión Académica y Rectoría a los que no se les había dado solución en la Subdirección de Licenciatura. Al revisar expedientes, se logró detectar faltantes y errores en documentos importantes para el egreso, como el certificado de preparatoria, actas de nacimiento, CURP, faltantes de certificados parciales. Se trabajó para empezar a subsanar esos errores. Se implementaron acciones que sensibilicen a la Comunidad Universitaria a cumplir con lo establecido en la Legislación Universitaria en tiempo y forma, como es el cumplimiento de las fechas establecidas para la prestación de cada uno de los servicios del Control Escolar en periodo de inscripciones, donde

se trata de hacer respetar en la medida de lo posible las fechas establecidas por la Subdirección. También se ha puesto al día las altas y bajas de materias por parte de los alumnos y se ha hecho la debida corrección de calificaciones en las fechas establecidas en el calendario escolar. Se envió a los jefes de Programa docente un listado con los nombres, semestre y documento pendiente de entregar al área de Control Escolar para que ellos lo notificaran a los alumnos y quedara subsanado ese faltante a la brevedad posible. Se impartió el Curso de Planeación estratégica durante el mes de abril y mayo del 2014, y Cursos de Evaluación de Casos de Mejora, así como el Curso Ruta de la Calidad impartido por la Asociación Mexicana de Trabajo en Equipo A. C. Se seguirá trabajando en el respeto cabal a la Legislación Universitaria, para mejorar el cumplimiento de las fechas establecidas para la prestación de cada uno de los servicios del Control Escolar.

ÁREA DE EGRESADOS

El área de Egresados refiere su importancia principalmente por conservar el resguardo de la papelería de los estudiantes que concluyen sus estudios en nuestra Universidad, por lo tanto es la responsable de elaborar los certificados de estudios, administrar la presentación de los exámenes profesionales así como la conservación de los expedientes académicos de los egresados.

Esta área académica por mantener un seguimiento y vínculo continuo entre egresados y empleadores potenciales, continúa trabajando y manteniendo en la página electrónica de la Institución un registro de egresados y mantiene un breve cuestionario en línea que pueden completar nuestros egresados con su información personal y laboral generada hasta el momento. De la misma manera, la página oficial incluye una bolsa de trabajo en la que continuamente se difunde información y vacantes de los empleadores.

En los trámites de cédulas profesionales el área de egresados colabora en forma importante pues establece un puente, siendo el intermediario entre el egresado y la Dirección Estatal de Profesiones para con ello brindar un servicio de contacto continuo con esta Dirección.

A la fecha se han aplicado 382 exámenes profesionales de los cuales 379 son en la Sede y 3 en el CAR-Chiapas. Los exámenes que fueron presentados en la Sede por especialidad fueron 382 durante el período comprendido de noviembre 2014 a septiembre 2015. Se debe destacar que la mayoría de egresados se ha titulado por tesis, lo cual corresponde al 77 por ciento del total, mientras tanto el 11.8 por ciento lo ha hecho por Cursos de Titulación, el 6 por ciento por Monografía, el 3 por ciento por Trabajo de Observación, el dos por ciento por Memorias, el .5 por ciento por promedio y el .5 por ciento por examen de CENEVAL.

Enseguida se presenta el siguiente cuadro que incluye

Especialidad	Tesis	Monografía	Promedio	Cursos	Trabajo de Observación	Memorias	CENEVAL	Total
Ingeniero Agrícola y Ambiental	20	3	1	3				27
Ingeniero Agrónomo Administrador	7	3		3				13
Ingeniero en Agrobiología	26	1		2				29
Ingeniero en Ciencia y Tecnología Alimentos	22	3				1		26
Ingeniero Agrónomo Desarrollo Rural	2			2				4
Lic. Economía Agrícola y Agronegocios	21	1		2	1			25

Especialidad	Tesis	Monografía	Promedio	Cursos	Trabajo de Observación	Memorias	CENEVAL	Total
Ingeniero Agrónomo Forestal	38	5		2	7			52
Ingeniero Agrónomo en Horticultura	35	2		5				42
Ingeniero Agrónomo en Irrigación	18			4		1	1	24
Ingeniero Mecánico Agrícola	19	3		8		1		31
Ingeniero Agrónomo en Maquinaria Agrícola						1		1
Ingeniero Agrónomo Parasitólogo	31							31
Ingeniero Agrónomo en Producción	30			3			1	34
Ingeniero Agrónomo Fitotecnista		1		1		2		4
Ingeniero Agrónomo Zootecnista	22	3	1	9		1		36
Ingeniero en Ciencias Agrarias	3							3
TOTAL								328

Actualmente todos los procesos de egresados se están sistematizando en el nuevo programa SIIA (Sistema Integral de Información Administrativa), en coordinación con el IMTIC (Instituto Mexicano de Tecnología de la Información y Comunicación). Cabe destacar que se están tramitando y/o actualizando en la Dirección de Profesiones de

la Ciudad de México, los formatos propios para que el egresado pueda realizar los trámites para obtención de cédula profesional, sin necesidad de trasladarse a la Universidad. Los formatos para examen profesional se están actualizando para dar un mejor servicio y pronta atención al egresado.



5.- / DIRECCIÓN DE DOCENCIA

CENTRO DE IDIOMAS

LA UNIVERSIDAD HA REALIZADO EN EL CENTRO DE IDIOMAS UNA REFORMA ACADÉMICA EN TODOS LOS ASPECTOS, QUE INICIÓ LOS TRABAJOS CON REMODELACIÓN DE LAS AULAS DONDE SE IMPARTEN LOS CURSOS DE INGLÉS, LO QUE BRINDÓ MAYOR FUNCIONALIDAD AL ÁREA.

También se implementó el uso de Plataforma Virtual en la impartición de las clases de inglés, también ayudó a dar continuidad al uso y manejo de Libro Virtual en cada una de las cátedras que se ofrecen en el área de Idiomas.

Dentro de la Reforma Académica se realizaron los siguientes cursos y talleres:

- El personal de la Editorial Pearson dio un entrenamiento en el mes de mayo de 2015, para exponer el uso del Programas Didácticos Digitales para ser aplicados en el proceso enseñanza-

aprendizaje de una lengua extranjera con el libro "Top Notch".

- Cuatro maestras asistieron al 3rd Regional y 2nd International Convention del Capítulo Nuevo León de MEXTESOL en el mes de junio de 2015.
- La Editorial Richmond ofreció un curso en

el mes de junio donde ofreció actualización en cuanto a Metodologías Digitales para la enseñanza del Inglés con su libro "@ Work".

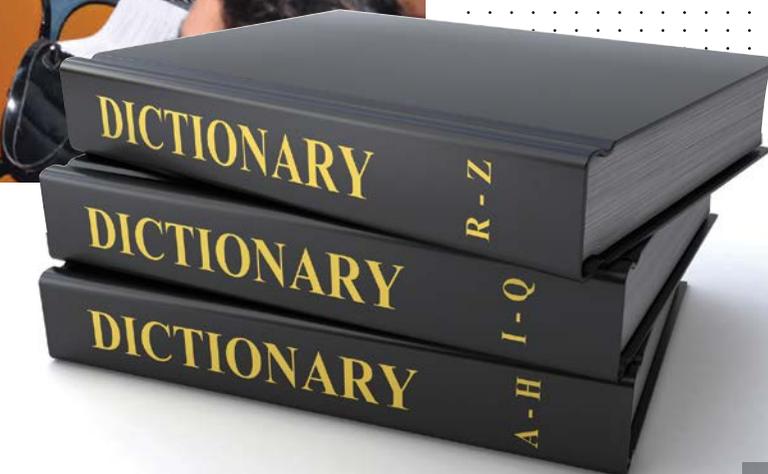
• Gracias al patrocinio de la Editorial Richmond cinco maestras participaron en la WEBINAR (videoconferencia) de Ben Goldstein titulada "Thinking. The 5th Skill" en el mes de junio.

• Se realizaron prácticas con los estudiantes dentro de un contexto real, para que los Universitarios apliquen lo aprendido en las clases.

Para fortalecer la formación de los estudiantes en el ámbito laboral, los docentes de esta Unidad trabajan en conjunto para elaborar un Programa Analítico del curso "Business English" como materia optativa de Inglés Avanzado con base en las necesidades de

nuestra Universidad. Asimismo la intención de trabajar en la alineación de los cursos ofrecidos a las diferentes especialidades y mejorar el perfil de egreso de los alumnos de la UAAAN.

Se seguirá aplicando el examen TOEFL como Centro Oficial de Aplicación ante el Institute of International Education, y se planea presentar ante las instancias correspondientes un proyecto de crecimiento en esta área para exponer el cambio de área a la estructura Departamental y con ello lograr mejores oportunidades de crecimiento dentro de la propia Institución y en el extranjero.



CENTRO DE CÓMPUTO ACADÉMICO

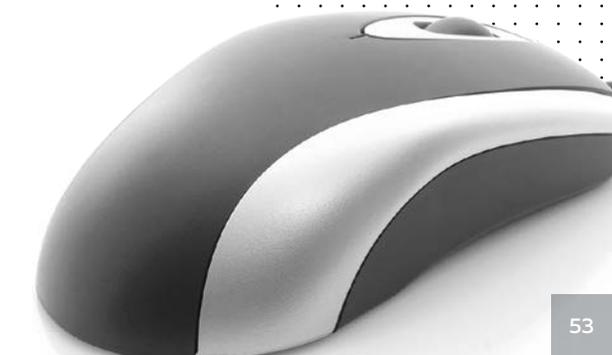
El Centro de Cómputo Académico (CCA), cuenta con un total de 160 equipos de cómputo conectados en red, distribuidos en seis de las ocho salas con las que cuenta este Centro, una para uso general y las dos restantes para uso con laptop conexión vía inalámbrica. El CCA también ofrece servicios de impresión y almacenamiento, con una Red LAN bajo el sistema Operativo Windows Server y Windows 7 Profesional. Se cuenta con Pantallas digitales y monitores TouchScreen de 32", bajo el Sistema de Gestión de Equipos (SIGE), el cual permite llevar control de acceso y monitoreo remoto de estaciones.

Se han propuesto y promovido proyectos ante las instancias correspondientes para mejorar el servicio respecto al equipamiento del Centro, además se ha gestionado ante las áreas pertinentes la adquisición de dispositivos para estar en posibilidades de brindar un mejor servicio, se ha mejorado el ambiente laboral mediante acuerdos llevados a cabo con el personal y se han implementado acciones para contar con las evidencias requeridas por los organismos evaluadores. Para ejercer con solvencia los objetivos planteados y así satisfacer al máximo las expectativas de los usuarios, en marzo 2015 se adquirieron tres



escáneres para brindar este servicio a los usuarios. Para una mejor programación de actividades, en marzo se elaboró el proyecto "Adquisición y Renovación de Informáticos para el Centro de Cómputo Académico de la UAAAN", en el que se detallan con amplitud las necesidades reales. En los meses de abril y mayo del presente año, se apoyó en el diseño, elaboración e implantación del software de Prácticas Agrícolas Internas y Externas, correspondiente al Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente (PEDPD), así como en la asesoría al personal docente con categoría de Técnico Académico "D" y "E" y al Departamento de Prácticas Agropecuarias. En los meses de junio y julio fue realizada la migración de 43 equipos correspondientes a las Salas C y H, de Windows XP a Windows 7, y se compraron 25 discos duros de 500 GB, instalados en equipos de la Sala H para mejorar el rendimiento de los mismos. Se brindó apoyo al Departamento de Formación e Investigación Educativa, con una plática a los alumnos de nuevo ingreso sobre el funcionamiento del Centro de Cómputo Académico durante el proceso de Inducción que se llevó a cabo en agosto del presente. En los meses de junio y agosto se impartieron a 25 profesores – investigadores, los Cursos – Talleres:

"Creación de un Sitio Web con Recursos Google-Nivel I", y "Microsoft Office Excel Avanzado". En el mes de septiembre se elaboró el proyecto "Arrendamiento de Equipo de Cómputo", para describir las necesidades del CCA y solucionar los problemas en un corto plazo. Entre los meses de enero y octubre se auxilió a los estudiantes con los tutoriales en materias de alto riesgo. Desde enero el CCA apoya a la Biblioteca Dr. Egidio G. Rebonato, en la alimentación del Catálogo en línea Koha. El CCA facilita sus instalaciones para la impartición de clases, atendiendo durante el ciclo escolar enero – junio: 17 maestros que impartieron clase a 30 grupos de 22 cursos curriculares, 3 extracurriculares y un total de 1,535 alumnos. Durante el periodo comprendido de agosto – septiembre: 22 maestros, 39 grupos de 23 cursos, dos extracurriculares y un promedio de 1,700 alumnos, comprendiendo las 13 diferentes carreras que oferta la Universidad, en un horario de atención de 8:00 a.m. a 9:00 p.m. de lunes a viernes y los sábados de 8:00 a.m. a 3:00 p.m. (enero – octubre).



5.- / DIRECCIÓN DE DOCENCIA

DEPORTE UNIVERSITARIO

COMO PARTE FORMATIVA DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD, EL DEPARTAMENTO DEPORTIVO FOMENTA EL DEPORTE COMO UN MEDIO PARA FORMAR EL CARÁCTER, VITAL EN LA FORMACIÓN Y DESEMPEÑO PROFESIONAL DEL EGRESADO. PARA ELLO CUENTA CON UNA INFRAESTRUCTURA E INSTALACIONES MUY COMPLETAS DONDE SE PRACTICAN DIFERENTES DISCIPLINAS, CONTANDO CON INSTRUCTORES ALTAMENTE CAPACITADOS.

A pesar de las limitaciones presupuestales de la Universidad, la Administración Central entregó uniformes deportivos en dos etapas (febrero y octubre) a 400 atletas que nos representaron en los torneos organizados por el Consejo Nacional del Deporte de la Educación (CONDDE) a Nivel Nacional en las disciplinas de

Atletismo, Ajedrez, Judo, Karate, Tenis, Rodeo y por organismos internacionales en la disciplina de la Charrería. La representatividad en estos encuentros deportivos puso en alto el nombre de la Universidad al lograr calificar al Nacional la atleta Josefina Espínola Alvarado en la disciplina de Atletismo en los 10 mil



1er
LUGAR
EN FLAG FÚTBOL FEMENIL EN TORNEO UADEC



metros participando en el torneo regional celebrado en la Universidad Autónoma de Nuevo León. También los alumnos Valeriano Robles y Pablo Robles Valdez resultaron campeones en el Circuito Nacional de Rodeo celebrado en Pesquería Nuevo León en febrero de 2015. Por su parte el equipo de FlagFootball femenino quedó campeón del torneo organizado por la UA de C celebrado de enero a mayo.



3er
LUGAR
EN EL TORNEO INTERNACIONAL COPA NUEVO LAREDO, DE VÓLEIBOL

1° y 2°

LUGAR NACIONAL ESTUDIANTIL

EN LA CARRERA NACIONAL DE RELEVOS "ANTONIO NARRO 2015"



A nivel Internacional en la disciplina de Charrería, en la suerte del floreo de reata, el alumno de tercer semestre Rodrigo Gurrola Casas represento a nuestra Alma Mater en Calgary Canadá compitiendo contra participantes de 10 países.

El pasado mes de marzo, la Narro fue Sede del Torneo Nacional de Rugby Estudiantil donde participaron más de 20 universidades quedando la Narro en quinto lugar.

Con la participación de 40 equipos integrados por cinco personas de diferentes partes del país, se llevó a cabo la tradicional "Carrera Nacional de



3er

LUGAR

EN EL TORNEO INTERNACIONAL COPA NUEVO LAREDO EN VÓLEIBOL VARONIL

Relevos Antonio Narro 5 X 2000 Edición 2015", que se realiza año con año en honor a Don Antonio Narro Rodríguez fundador de nuestra Alma Mater. El equipo representativo de la UAAAN de la Unidad Laguna, se hizo acreedor del primer lugar y el equipo de la UAAAN de la Sede obtuvo el segundo lugar.

En otra justa deportiva, el equipo de vóleybol varonil participó en el Torneo Internacional Copa Nuevo Laredo, que se celebró en el Poli Fórum de Nuevo Laredo, Tamaulipas. En esta justa deportiva nuestro equipo obtuvo un honroso tercer lugar.



5°

LUGAR

EN EL TORNEO NACIONAL DE RUGBY ESTUDIANTIL



SUBDIRECCIÓN DE POSGRADO



LA BÚSQUDA CONSTANTE DE GENERAR AGRÓNOMOS ESPECIALIZADOS CON SUSTENTO DE UNA EDUCACIÓN COMPLETA Y DE CALIDAD, LLEVA A GENERAR LOS MEJORES MAESTROS Y DOCTORES EN CIENCIAS AGRÍCOLAS.

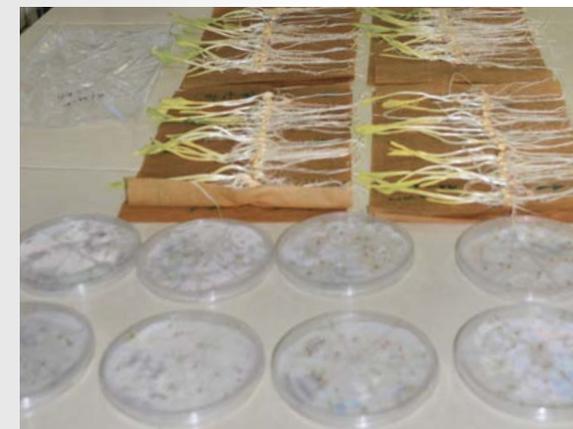
Al iniciar la actual administración el posgrado contaba con 205 Alumnos inscritos, 16 programas registrados: 6 Doctorados, 9 Maestrías y una Especialidad, de los cuales 11 programas están reconocidos en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT), un Programa en proceso de

evaluación (Réplica), cuatro sin reconocimiento en el PNPC, 12 Programas en Saltillo, 4 Programas en Unidad Laguna. Durante este año de trabajo se elaboró, aprobó y se puso en operación el Manual de Estilo para reportar resultados de investigación (Tesis) y de Estancias. También en este período se incorporó en la tesis la figura de Director Externo: lo cual tiene como

propósito incrementar la vinculación con otras instituciones, así como la movilidad e intercambio de profesores y alumnos. Se logró que la Maestría Profesional en Tecnología de Granos y Semillas (MPTGS), se mantenga en el PNPC, mediante el recurso de réplica. El posgrado de la UAAAN, cuenta con un nuevo programa en el PNPC: El Doctorado en Ciencias en Recursos Fitogenéticos de Zonas Áridas (REFIZA), creado recientemente por el Departamento de Fitomejoramiento se ha incorporado al PNPC, en la convocatoria de programas de reciente creación 2015 del CONACYT. Se creó un nuevo programa de posgrado; la

SE CREÓ LA ESPECIALIDAD EN DESARROLLO INTEGRAL ALIMENTARIO

especialidad en Desarrollo Integral Alimentario, que participa en la convocatoria PNPC de programas de reciente creación de CONACYT y actualmente se están atendiendo las observaciones. Por otra parte se realiza un informe y atiende las entrevistas de los programas de: Doctorado en Ciencias Agrarias de UL, Maestría en Ciencias en Parasitología Agrícola y Maestría en Ciencias en Fitomejoramiento, de acuerdo a la convocatoria PNPC, programas de renovación 2015. Para dar a conocer la oferta de estudio de posgrados



se participó con un Stand, en la feria de posgrados del CONACYT, en México DF, Monterrey NL y San Luis Potosí SLP, y en la Feria Mesoamericana de Posgrados en San José Costa Rica. También se

11 PROGRAMAS RECONOCIDOS EN EL PROGRAMA NACIONAL DE POSGRADOS DE CALIDAD (PNPC)

promovieron y aplicaron tres exámenes EXANI-III del Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior A.C. (CENEVAL) en la Subdirección de Posgrado de la UAAAN. Se espera a corto plazo diversificar la matrícula de postgrado, mediante el incremento de alumnos de otras instituciones nacionales o del extranjero, así como aplicar a las convocatorias PNPC de programas no escolarizados o a distancia, con el propósito de atender la demanda de alumnos que no están en posibilidades de realizar posgrados escolarizados o presenciales y, aplicar a las convocatorias PNPC de posgrados con la industria para formar recursos humanos de alto nivel, que generen ciencia y tecnología orientada a la solución de problemas y fortalecer la vinculación objetiva con el sector privado.

6.- DIRECCION DE INVESTIGACIÓN

6.1 SUBDIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN

- **ÁREA DE EVALUACIÓN
DE PROYECTOS**

- **FONDO DE LA UAAAN PARA
PROYECTOS EXTERNOS**

6.2 SUBDIRECCIÓN DE OPERACIÓN DE PROYECTOS

- **PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON
FINANCIAMIENTO INTERNO**

- **PROYECTOS ESPECIALES DE
INVESTIGACIÓN CON
FINANCIAMIENTO EXTERNO**

- **FONDO DE LA UAAAN
PARA PROYECTOS EXTERNOS**

- **GESTIÓN DE ESTÍMULOS A LA
PRODUCTIVIDAD DE LOS PROFESORES**

- **EVENTOS CIENTÍFICOS
INTERNOS ORGANIZADOS**



LA FUNCIÓN SUSTANTIVA DE INVESTIGACIÓN ES COORDINADA POR LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN QUIEN PLANEA, ORGANIZA, DIRIGE Y EVALÚA LAS ACTIVIDADES ESTABLECIENDO Y VIGILANDO LA APLICACIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS DE ACTUALIZACIÓN Y OPERACIÓN TENDIENTES AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, Y EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS MISMOS EN CONCORDANCIA CON LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA INSTITUCIÓN.

Al inicio de la esta Administración, la investigación se había realizado en la Universidad de manera inercial a lo realizado antes del estatus de Universidad Federal, lo que resultaba en una deficiencia del uso de recursos, pues los resultados no incidían totalmente en el logro de los objetivos e indicadores del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) y, de los indicadores que la SEP solicita.

También se realizaba poca difusión y validación de los resultados tecnológicos generados y se tiene poca

integración con las áreas de extensión y transferencia de tecnología de la Dirección de Comunicaciones y Desarrollo de la Universidad, por lo que el impacto de los resultados hacia el exterior era escaso.

Se observó que otra actividad importante de la Dirección como es la gestión de recursos externos a través de proyectos de servicios externos de investigación, evaluaciones, estudios técnicos, y capacitación, no se realizaba en forma institucional quedando esta actividad únicamente en iniciativa de los profesores investigadores.

**PLAN DE
DESARROLLO
INSTITUCIONAL
(PDI) 2013-2018**

APROBADO EN EL
MES DE MAYO

De lo anterior, los retos a enfrentar fueron:

Establecer una política institucional de investigación para cumplir con los criterios establecidos para esta función en el PDI que está alineado a los programas sectoriales (PS) de Educación y de Desarrollo Agropecuario y Pesquero y al Plan Nacional de Desarrollo PND (2013-2018) para que los resultados de la misma contribuyan al logro de los objetivos nacionales dado el financiamiento público de nuestra Institución.

Gestionar, dar seguimiento y evaluar el desempeño de los servicios externos de investigación, evaluaciones y estudios técnicos, capacitaciones y otros servicios a entidades externas.

Gestionar incrementos en los apoyos a proyectos de investigación y en los estímulos a la productividad de las actividades de investigación para incentivar que un mayor número de



Profesores de Tiempo Completo (PTC) obtengan el perfil deseable del Profesorado (PRODEP), se integren en Cuerpos Académicos (CA), ingresen, permanezcan y avancen en los niveles del Sistema Nacional de Investigadores (SNI).



A partir de 2015 se han mejorado los siguientes procesos:

GESTIÓN DE PROYECTOS CON FONDOS INTERNOS

Se integró de acuerdo al Reglamento Vigente de Investigación un Cuerpo Colegiado de Investigación (CCI) como órgano consultor de las acciones de la función.

En enero de 2015 en el CCI se analizaron y acordaron los criterios a considerar para la evaluación de los proyectos de investigación, de ahí se derivó un proceso de evaluación y calificación y asignación de fondos de acuerdo a cumplimiento de indicadores de calidad, como eficiencia terminal de alumnos de licenciatura y posgrado, reconocimiento del perfil deseable, integración de cuerpos académicos y reconocimiento del sistema nacional de investigadores, registro de patentes o de variedades.

El proceso de evaluación considera asignaciones para impulsar a jóvenes investigadores con producción incipiente para que puedan desarrollarse y cumplir indicadores, lo antes citado con el propósito de hacer un uso más eficiente de los recursos económicos y cumplir con las prioridades del PDI, PND y PS.

Para lograr lo anterior se generaron bases de datos, con productividad de todos los profesores investigadores a fin de tener evidencias para obtener un puntaje como criterio cuantitativo para asignación recursos económicos.

EL PROCESO DE GESTIÓN DE PROYECTOS ESPECIALES

Se instituyó un proceso de identificación, difusión y seguimiento de convocatorias para proyectos con fondos externos de diferentes organizaciones. Lo anterior dirigido a facilitar la presentación de propuestas tanto de parte de integrantes de CA como de maestros investigadores que aún no pertenecen a estos cuerpos.

Se integró una base de datos de los proyectos especiales a partir de información generada

desde 2010, la estructura de la base tiene como finalidad facilitar el análisis de información para el cálculo de indicadores y proveer de información a los instrumentos de evaluación de los programas educativos de licenciatura y posgrado que son evaluados por organismos acreditadores externos.

ENERO DE 2015 EN EL CCI SE ANALIZARON Y ACORDARON LOS CRITERIOS A CONSIDERAR PARA LA EVALUACIÓN DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

SUBDIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN



ÁREA DE EVALUACIÓN DE PROYECTOS

Se desarrolló una base de datos con información del desempeño de las actividades de los proyectos que pueda ser utilizada como parte de los criterios en la evaluación de los mismos.

FONDO DE LA UAAAN PARA PROYECTOS EXTERNOS

Para facilitar a los 89 profesores-investigadores involucrados en la administración, operación y seguimiento de los proyectos especiales, esta área administra 95 proyectos relacionados con diversas dependencias, tales como: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT), Monsanto, Secretaría de Desarrollo Rural (SEDER), Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), Petróleos Mexicanos (PEMEX), DIF Coahuila, INCA Rural y Comisión Federal de Electricidad (CFE), SAGARPA Durango, Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), Comisión de Áreas Protegidas y CONAZA.

Con el propósito de realizar actividades de investigación, transferencia de tecnología, capacitación y asistencia técnica, existen 11 proyectos especiales de alto impacto, en los que participan 36 profesores investigadores, 73 alumnos de servicio social, y se benefician 637 ciudadanos rurales, además de 98 prestadores de servicios profesionales.

Como resultado del manejo eficiente de los 74 millones 531 mil 955 pesos provenientes de 95 proyectos especiales, se generaron previsiones institucionales del orden de 5 millones 790 mil 299 pesos, lo que permite se cubran los gastos administrativos en los que incurre esta área para su operación y, además se apoyen los servicios estudiantiles, de investigación y vinculación. Para incrementar el patrimonio universitario y mejorar las actividades de investigación y vinculación.

Actualmente la administración de los proyectos especiales está a cargo de la Dirección General Administrativa y una de las principales acciones que se llevaron a cabo fue la de liquidar a todo el personal que se encontraba contratado por honorarios (11 personas), por lo que quedaron únicamente laborando en esta entidad cuatro personas con categoría de administrativo pertenecientes a la Universidad.

88
**PROFESORES/
INVESTIGADORES**
INVOLUCRADOS EN LOS
PROYECTOS ESPECIALES



PROYECTOS
CON CULTIVO DE
PAPA EN CAMPO
EXPERIMENTAL
NAVIDAD



6.2 - / DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

SUBDIRECCIÓN DE OPERACIÓN DE PROYECTOS

205
PROYECTOS
APROBADOS

El Área de control de proyectos es la responsable de elaborar los formatos de captura para la organización de la información con los que se facilitan los trámites como anticipos y comprobaciones con las

que se puede llevar a cabo la de manera práctica y efectiva la elaboración de proyectos de investigación en los que se sustenta gran parte del trabajo de los investigadores y que da renombre a la capacidad investigativa de la Universidad.

6.2 - / DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON FINANCIAMIENTO INTERNO

PARA CONTRIBUIR A LOS OBJETIVOS DEL PDI (PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL) DE ASIGNACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS PRESUPUESTALES A INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO SE CUMPLIERON CON LOS SIGUIENTES PUNTOS:

- Se desarrolló e implementó un instrumento de evaluación que permitió canalizar los apoyos preferentemente a los profesores investigadores de mayor productividad en el cumplimiento de indicadores de calidad para cumplir con los objetivos del PDI, alineado a los planes sectoriales y al PND (Plan Nacional de Desarrollo).

- Bajo esos criterios en el 2015 se aprobaron 205 proyectos distribuidos en 120 investigadores, los profesores apoyados son principalmente perfil PRODEP (Programa para el Desarrollo Profesional Docente), miembros de Cuerpos Académicos, miembros del SNI (Sistema Nacional de Investigadores), con lo anterior se contribuye en forma importante al cumplimiento de los objetivos 1.4, 1.5, 1.6 y 12.2 del PDI que promueven el fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica y fortalecimiento de capital humano de alto nivel en beneficio de los programas de licenciatura y posgrado. Así como el cumplimiento del objetivo PDI 15.2 de realizar investigación científica y tecnológica aplicable que eleve el nivel de vida de la población rural.

- En los proyectos de investigación es importante destacar que todos contemplan alumnos de licenciatura y posgrado como tesis, con lo anterior se cumple el objetivo 13.2 de PDI de Estimular la participación de estudiantes de licenciatura y posgrado en proyectos de investigación e innovación tecnológica.

Con lo anterior el resultado es que se contribuye en forma importante al cumplimiento de los objetivos que promueven el fortalecimiento de la capacidad,



PROYECTOS CON CULTIVO
DE TOMATE, TOMATE
DE CÁSCARA, FRESAS Y
PIMIENTO MORRÓN BAJO
INVERNADEROS EN EL
CAMPUS BUENAVISTA.

competitividad académica y fortalecimiento de capital humano de alto nivel (profesores-investigadores) en beneficio de los programas de licenciatura y posgrado.

En los proyectos de investigación es importante destacar que todos contemplan alumnos de licenciatura y posgrado como tesis, con lo anterior se cumple el objetivo 13.2 de PDI de Estimular la participación de estudiantes de licenciatura y posgrado en proyectos de investigación e innovación tecnológica. Esto contribuye a cumplir el objetivo del PS de Educación de impulsar la educación científica y tecnológica como elemento indispensable para la transformación de México en una sociedad de conocimiento, para alcanzar la meta de México con Educación de Calidad establecida en el PND 2013-2018.

PROYECTOS CON CULTIVO
DE PAPA EN CAMPO
EXPERIMENTAL NAVIDAD

PROYECTOS CON
TRIGO Y TRITICALE
EN EL CAMPO
EXPERIMENTAL
NAVIDAD



6.2 - / DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

PROYECTOS ESPECIALES DE INVESTIGACIÓN CON FINANCIAMIENTO EXTERNO

EN ESTE ASPECTO SE HA TRABAJADO EN CONTRIBUIR A DAR CUMPLIMIENTO AL OBJETIVO 11 DEL PDI QUE ES: "IMPULSAR LA ASIGNACIÓN DE MAYORES RECURSOS PRESUPUESTALES A INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO".



FIRMA DE CONVENIO CON INIFAP PARA COLABORACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Para lo anterior se estableció un proceso de ubicación, seguimiento y canalización de convocatorias requerimientos de servicios de investigación, desarrollos tecnológicos, capacitación y otros servicios técnicos emitidos y/o requeridos por diferentes organismos y fuentes de financiamiento público y privado, hacia cuerpos académicos e investigadores de la Universidad. Como resultado se tiene lo siguiente: De enero a septiembre de 2015 se tienen registrados

actualmente 113 proyectos con lo que se incrementa el número de los mismos en 20 por ciento en relación al año anterior. De acuerdo al comportamiento de años anteriores se programó para 2015 una meta de captación de \$11, 620,661.11 de enero a septiembre de 2015, el monto ejercido en el mismo periodo es de \$25, 028,115. 53 con lo que la expectativa del monto a captar se ha rebasado en más de dos veces.

Para lograr lo anterior se han gestionado convenios tanto con instituciones de gobierno como SAGARPA, CONACYT, CONAZA, INIFAP, PEMEX como con empresas del sector privado, esto da cumplimiento a los objetivos de incrementar el gasto de operación para investigación y asignar recursos de inversión a proyectos de alto impacto, buscar financiamiento para proyectos de investigación que en la solución de problemas de los productores realizar proyectos de investigación con financiamiento externo, ya sea nacional o internacional.

Convenio UAAAN-PEMEX: Día mundial del medio ambiente junio 2015, evento realizado en Reynosa Tamaulipas, en que se difunden las actividades de investigación y servicios ambientales que presta la Universidad a la Industria Petrolera.

En el proceso de gestión de protección intelectual de los desarrollo tecnológicos resultado de los proyectos de investigación, se ha dado seguimiento a las solicitudes registradas ante el IMPI de dos Modelos de Utilidad, los cuales se tiene un avance en el proceso de registro de 35 por ciento ya que han cubierto los requisitos del examen de forma.



FIRMA DE CONVENIO CON CONAZA PARA SERVICIOS DE ASESORÍA TÉCNICA, SUPERVISIÓN Y CAPACITACIÓN EN PROYECTOS

En seguimiento a los procesos de protección intelectual, se ha cubierto los refrendos anuales (correspondientes a 2015) de las variedades vegetales de frijol y maíz protegidas ante el SNICS.

Con los dos puntos anteriores se da cumplimiento al objetivo 14.5 del PDI que es el fortalecimiento de las actividades de protección a la propiedad intelectual generada de los proyectos de investigación.

Con el propósito cumplir con el compromiso de esta Universidad de hacer un reconocimiento a la labor de los profesores investigadores dedicados a producir conocimientos científicos, tecnológicos y de innovación, quienes presentaron solicitud de ingreso y reingreso al Sistema Nacional de Investigadores en la convocatoria del CONACYT del 2015 se ha otorgado total de \$102,500.00 para 12 profesores investigadores 1 por Nuevo Ingreso, 2 por Reingreso No Vigente y 7 de Reingreso Vigente.



TÍTULO DE OBTENTOR DE FRIJOL NEGRO VARIEDAD BRUJAN ENTREGADA POR INSTANCIAS DE SAGARPA EN DICIEMBRE 2014

113
PROYECTOS
DE ENERO A
SEPTIEMBRE DE 2015

Con todo lo anterior se da cumplimiento a los objetivos del PDI 1.14 Incrementar la publicación de artículos científicos y libros; 12.2, Impulsar el ingreso del personal académico al SNI fomentando su participación en proyectos, eventos académicos y en publicaciones; 12.3, Impulsar el ingreso

del personal académico al SNI, fomentando las publicaciones derivadas de los proyectos de investigación e innovación científica; 13.3 Establecer reconocimientos y estímulos económicos a los investigadores que obtengan registros de patentes, de variedades vegetales o títulos de obtentor.

DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS Y ESTÍMULOS A PROFESORES INVESTIGADORES DE LA UAAAN

Los resultados de investigación además de la difusión en forma de artículos científicos en revistas indizadas, se da por medios masivos al alcance de la población en general, de esta manera se han realizado ruedas de prensa, participación en exposiciones, y conferencias. Con lo anterior se contribuye al cumplimiento del objetivo 14.4 del PDI que es Difundir y promover los servicios tecnológicos de asesoría, consultoría y capacitación para propiciar la inserción de académicos y estudiantes al ámbito

productivo. Esto a su vez ayuda al cumplimiento del objetivo sectorial del PS de Educación 3.5 de hacer del desarrollo científico, tecnológico y la innovación pilares para el progreso económico y social sostenible. Rueda de prensa ante los medios de comunicación de la Comarca Lagunera para difundir los resultados de las actividades de investigación del Centro de Investigación de Reproducción Caprina (CIRCA) de la UAAAN- UL febrero de 2015.



EXPO NACIONAL CNC EN DURANGO DGO.

Participación en exposición de resultados de investigación en la Expo Nacional de la Confederación Nacional Campesina CNC, en Durango, Dgo. agosto de 2015.

Ciclo de conferencias científicas para la Comunidad Universitaria y público en general en el 92 aniversario de la UAAAN marzo de 2015.

Exposición de información de resultados de proyectos de investigación relacionados a conservación de suelos durante la formación de la Alianza Nacional por el Suelo en donde participa la UAAAN en colaboración con la UNAM, IPN, COLPOS, SEMARNAT, SEDATU.



ALIANZA NACIONAL POR EL SUELO.

6.2 - / DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

FONDO DE LA UAAAN PARA PROYECTOS EXTERNOS

LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CON EL OBJETO DE PROMOVER, PLANEAR Y ORGANIZAR LA GENERACIÓN DE PROYECTOS Y CONVENIOS DE INVESTIGACIÓN CON FINANCIAMIENTO INTERNO Y EXTERNO, GESTIONA Y CONCRETA CONVENIOS CON DEPENDENCIAS DEL SECTOR PÚBLICO DE LOS TRES NIVELES (GOBIERNO FEDERAL, ESTATAL Y MUNICIPAL), E INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR NACIONAL E INTERNACIONAL ASÍ COMO ORGANISMOS PRIVADOS, DANDO SEGUIMIENTO PUNTUAL A LOS PROYECTOS Y CONVENIOS ADQUIRIDOS.

Para a dar cumplimiento al objetivo 11 del PDI que indica "la necesidad de impulsar la asignación de mayores recursos presupuestales a investigación científica y desarrollo tecnológico", se estableció un proceso de ubicación, seguimiento y canalización de convocatorias, requerimientos de servicios de investigación, desarrollos tecnológicos, capacitación y otros servicios técnicos emitidos y/o requeridos por diferentes organismos y fuentes de financiamiento público y privado, hacia cuerpos académicos e investigadores de la Universidad. Como resultado se tiene lo siguiente:

• De enero a septiembre de 2015 se tienen registrados actualmente 113 proyectos, con lo que se incrementa el número de los mismos en 20 por ciento en relación al año anterior. De acuerdo

al comportamiento de años anteriores se programó para 2015 una meta de captación de 11 millones 620 mil 661 pesos con 11 centavos, de enero a septiembre de 2015, el monto ejercido en el mismo periodo es de 25 millones 28 mil 115 pesos con 53 centavos, con lo que la expectativa del monto a captar se ha rebasado en más de dos veces.

• Para lograr lo anterior, se han gestionado convenios tanto con instituciones de Gobierno como SAGARPA (Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación), CONACYT (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología), CONAZA (Comisión Nacional de las Zonas Áridas), INIFAP (Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias), como con empresas del sector privado, esto da cumplimiento a los objetivos del PDI 11.1 que señala "incrementar el gasto de operación para investigación y asignar recursos de inversión a proyectos de alto impacto", el punto 11.2 que indica "buscar financiamiento con los productores para proyectos de investigación que los ayuden en la solución de sus problemas" y finalmente el 11.3 que señala "realizar proyectos de investigación con financiamiento externo, ya sea nacional o internacional".



6.2 - / DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

GESTIÓN DE ESTÍMULOS A LA PRODUCTIVIDAD DE LOS PROFESORES

CON EL PROPÓSITO DE INCENTIVAR AL PERSONAL ACADÉMICO DE NUESTRA UNIVERSIDAD PARA FOMENTAR LA PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS DERIVADOS DE SUS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN.

Esta Dirección realizó oportunamente los trámites para cubrir los costos editoriales a 13 profesores investigadores, lo mismo que para el pago de 45 estímulos por publicación de artículos en revistas indizadas. También se otorgó un estímulo económico por el desarrollo de un título de obtentor de variedades vegetales, derivados de las actividades de investigación. El monto total pagado por estímulos de enero a septiembre de

2015 es el doble comparado con el mismo periodo en el año anterior.

Se ha dado seguimiento a las solicitudes registradas ante el IMPI (Instituto Mexicano de Propiedad Intelectual) de dos modelos de utilidad, de los cuales se tiene un avance del 35 por ciento en el proceso de registro ya que han cubierto los requisitos del examen de forma.

PAGO DE TRAMITES EDITORIALES

13

INVESTIGADORES

EL MONTO TOTAL PAGADO POR ESTÍMULOS DE ENERO A SEPTIEMBRE DE 2015 ES EL DOBLE COMPARADO CON EL MISMO PERIODO EN EL AÑO ANTERIOR.

PAGO DE

45

ESTIMULOS

POR PUBLICACION EN REVISTAS INDIZADAS



Así mismo se ha cubierto los referendos anuales de las variedades vegetales de frijol y maíz protegidas ante el SNICS (Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semilla).

Con el propósito cumplir con el compromiso de esta Universidad de hacer un reconocimiento a la labor de los profesores investigadores dedicados a producir conocimientos científicos, tecnológicos y de innovación, y quienes presentaron solicitud de ingreso y reingreso al Sistema Nacional de Investigadores en la convocatoria del CONACYT del 2015 se ha otorgado total de \$102,500.00 para 12 profesores investigadores 1 por Nuevo Ingreso; 2 por Reingreso No Vigente y 7 de Reingreso Vigente.

Cabe mencionar que en octubre de 2015 se realizó un merecido homenaje a 11 maestros que

\$102,500.00
PARA 12 PROFESORES
INVESTIGADORES

obtuvieron reconocimiento del Sistema Nacional de Investigadores y a 18 con Perfil PROMEP, ya que es uno de los pilares que le da fortaleza a la Universidad. Se reconoce en forma especial la labor del Doctor Miguel Ángel Mellado Bosque, quien ostenta el nivel III del Sistema Nacional de Investigadores en el período 2016-2025 y la del Doctor Homero Ramírez Rodríguez, quien en este año logra su status de vitalicio por haber estado quince años consecutivos en el Sistema.

Hay que destacar que el 21 por ciento de los maestros universitarios cuenta con el Perfil PRODEP, y el 10 por

21%
DE LOS MAESTROS
UNIVERSITARIOS
CUENTA CON EL
PERFIL PRODEP



ciento de sus investigadores, pertenece al Sistema Nacional de Investigadores.

Con todo lo anterior se da cumplimiento a los objetivos del PDI 1.14 referente a incrementar la publicación de artículos científicos y libros; 12.2, Impulsar el ingreso del personal académico al SNI fomentando su participación en proyectos, eventos

10%
DE SUS
INVESTIGADORES
PERTENECE AL
SISTEMA NACIONAL
DE INVESTIGADORES

académicos y en publicaciones; 12.3, Impulsar el ingreso del personal académico al SNI, fomentando las publicaciones derivadas de los proyectos de investigación e innovación científica; 13.3 Establecer reconocimientos y estímulos económicos a los investigadores que obtengan registros de patentes, de variedades vegetales o títulos de obtentor.

Con esto, se están sentando las bases para lograr una política de investigación institucional, dirigida la mejora de la excelencia académica mediante una mejor preparación de los egresados de licenciatura y posgrado. Hacia el exterior, fortalecemos la realización de una investigación vinculada con el sector productivo, público y privado, con producción y registro de variedades, patente y servicios tecnológicos.

6.2 - / DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

EVENTOS CIENTÍFICOS INTERNOS ORGANIZADOS



EL 28 DE NOVIEMBRE DE 2014, LA DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS ORGANIZÓ EL 1ER COLOQUIO DE INVESTIGACIÓN DE MERCADOS PARA PRODUCTOS Y SERVICIOS DEL SECTOR RURAL, CON LA PRESENTACIÓN ORAL DE LOS TRABAJOS DE LA MATERIA DE INVESTIGACIÓN DE MERCADOS Y AVANCES DE TESIS ANTE PROFESORES DE OTRAS UNIVERSIDADES.

Con esto se logró que los alumnos sometieran sus trabajos al escrutinio de profesores de otras instituciones y mejorar así la calidad de sus investigaciones. Asistieron alumnos y profesores de la División de Ciencias Socioeconómicas, además de contar con la asistencia aproximada de 65 personas y ocho profesores de cinco instituciones externas.

En el mes de febrero, se realizó una rueda de prensa en la que los investigadores del Centro de

Investigaciones en Reproducción Caprina (CIRCA) de la Unidad Laguna, dieron a conocer sus más recientes resultados de investigación. La innovación en el sistema de producción consiste en que se rompe la estacionalidad y es posible producir cabrito todo el año lo que redundará en un beneficio económico para el productor. Acudieron a la rueda de prensa 10 representantes de distintos medios regionales de prensa, radio y televisión.

Con la participación del Departamento de Recursos Naturales Renovables, se llevó a cabo en los meses de marzo y agosto del 2015 el Diplomado en Biomagnetismo Médico, con la finalidad de formar terapeutas en Par Biomagnético y Bioenergética. Con estos cursos se espera capacitar al menos a 100 personas para diagnosticar y tratar problemas de salud en la población de Saltillo y la región del sureste del Estado.

Otro evento a destacar es el Primer Simposium sobre Sustentabilidad y Sostenibilidad de los



Agronegocios y Alternativas a su Alcance, efectuado el pasado 14 de mayo a iniciativa del Departamento de Administración Agropecuaria, al que asistieron alumnos y maestros. En el simposio se presentaron ocho ponencias cumpliendo con el objetivo de ofrecer una visión holística de los agronegocios, en la cual se observe la generación de recursos económicos para mejorar el nivel de vida de las familias rurales, pero a la vez, cuidando los recursos naturales, bajo la premisa de no consumir lo de las futuras generaciones.



Del 12 de junio al 27 de septiembre se celebró el "Curso Taller Técnica Histológica Vegetal" organizado por el Departamento de Botánica con la finalidad de adquirir destreza manual, interpretar las observaciones al microscopio y conocimiento técnico para capacitar a estudiantes de posgrado, profesionistas, técnicos académicos y maestros.

Por el apoyo que brindó el Departamento de Recursos Naturales Renovables en el mes de septiembre se llevó a cabo el Seminario Ranchero, donde se buscó dar entrenamiento para identificar plantas útiles para la ganadería regional. El evento se realizó en el Rancho Los Ángeles, al que asistieron profesores, alumnos y productores.

El 18 de septiembre se celebró la Bienvenida a alumnos de la carrera Ingeniero en Agrobiología (IAB), con el evento se mostró el panorama general del Programa Docente de Ingeniero en Agrobiología a los alumnos de nuevo ingreso, a través de conferencias de diferentes materias del plan de estudios, el evento fue dirigido por alumnos de diferentes semestres del Programa Docente de IAB, además se entregaron diplomas por aprovechamiento académico y por asistencia a tutorías. Participaron 13 profesores del Programa de IAB, tanto de Botánica como de otros departamentos de la Universidad.

Integrantes del Departamento de Economía Agrícola asistieron el 5 y 6 de octubre del 2015 al Cuarto Seminario Entre Pares, organizado por el Consorcio Nacional de Recursos de Información Científica (CONRICYT), celebrado en la ciudad de Mérida, Yucatán. En él se logró conocer muchas de las bases de datos de literatura científica que están disponibles a través del Consorcio, así como la retroalimentación para la publicación de artículos científicos. También se participó en Congreso de dos Redes Académicas: la Sociedad Mexicana de Administración Agropecuaria A.C. (SOMEXAA, A. C.), y la Asociación Mexicana de Ciencias para el Desarrollo Regional A.C.

UAAAN CELEBRÓ EL
**CONGRESO NACIONAL
DE INGENIERÍA
AGRÍCOLA**

(AMECIDER), en esta última se obtuvo un puesto como Vocal de la Actual Mesa Directiva. Del 7 al 9 de octubre de 2015 se celebró en nuestra Sede el Congreso Nacional de Ingeniería Agrícola, con la finalidad de intercambiar experiencias y exponer resultados de investigaciones en el ámbito agrícola. El evento fue organizado por el Departamento de Riego y Drenaje, Maquinaria Agrícola, Ciencias Básicas y Ciencias del Suelo, y

en él se presentaron seis conferencias magistrales, 45 ponencias de resultados de investigación en siete mesas de trabajo. Entre los resultados cabe mencionar la oportunidad de tener contacto con otras universidades y empresas relacionadas a la ingeniería agrícola.

En el mes de octubre se llevó a cabo la entrega de reconocimientos a investigadores de Reingreso e ingreso al SNI, como una manera de reconocer los méritos de los investigadores que ingresan y reingresan al SNI fueron en total 11 investigadores.

6
**CONFERENCIAS
MAGISTRALES**

45
**PONENCIAS DE
RESULTADOS DE
INVESTIGACIÓN**



7- DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

Redes de Comunicación Fortalecidas

- RADIO UNIVERSIDAD AGRARIA

- SERVICIO SOCIAL

- BECAS

- CENTRO DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN

- MUSEO AGRARIO Y ARCHIVO GENERAL

7.1
SUBDIRECCIÓN DE DIFUSIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA PROYECTOS

7.2
SUBDIRECCIÓN DE DIFUSIÓN CULTURAL Y SERVICIOS PROYECTOS

- DIFUSIÓN INTERNA

- DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN CULTURAL



SE ATENDIÓ AL CONSEJO DIRECTIVO DE LA ASOCIACIÓN CIVIL

NARRO CIENCIA Y TECNOLOGÍA A.C.

LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN TIENE POR OBJETIVO ESTABLECER VÍNCULOS CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS DE BIENES Y SERVICIOS PÚBLICOS Y PRIVADOS, INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN Y LA SOCIEDAD EN GENERAL Y, EN ESPECIAL LA RELACIONADA CON EL RAMO AGROPECUARIO Y FORESTAL, CON EL PROPÓSITO DE FORTALECER, DAR VIGENCIA, DIFUSIÓN Y PROYECCIÓN A LAS ACTIVIDADES DE DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO QUE REALIZA LA UNIVERSIDAD.

Además de esto, tiene la responsabilidad de planear, coordinar y organizar la información documental y las actividades culturales tanto en la Comunidad Universitaria como en la sociedad en general.

Con la finalidad de establecer nuevas relaciones y mantener las vigentes, la Dirección de Comunicación ha celebrado reuniones de trabajo con diversas instituciones del sector oficial y al interior de la Universidad en sus diferentes áreas.

En el mes de abril se atendió al Consejo Directivo de la Asociación Civil "Narro Ciencia y Tecnología A.C.", así como con el personal del Consorcio Evaluador de los Procesos Administrativos con el propósito de establecer la nueva organización de los procesos administrativos de la Universidad para

alinearlos a las políticas marcadas en la Contabilidad Gubernamental. Sin duda, estos cambios, aún en proceso, contribuirán al uso más eficiente de los recursos económicos y la mejora de los procesos académicos y administrativos.

También se realizó una reunión de trabajo con el Coordinador de la División de Ciencia Animal y el personal directivo, con el propósito de ofrecer los diferentes servicios con que cuenta la Dirección, para dar a conocer el trabajo que se realiza en esta importante entidad de la Institución. Como resultado, entre otras cosas, se está realizando un video promocional y se están preparando videos educativos con variados temas para apoyar los profesores en sus cursos. Estas reuniones se han sostenido con otras áreas de la Universidad.

Una fuente muy importante de recursos para la Universidad y que beneficia directamente al estudiante, son las Becas de Manutención que otorga SEP y su monto varía entre \$700 y \$1000 pesos mensuales por un año de acuerdo al año cursado. La administración de estas becas las efectúa el Comité Técnico del Fideicomiso Manutención Coahuila 2015 que convoca periódicamente a reuniones de trabajo en las que se discuten y analizan importantes asuntos de los que dependen las becas que reciben las diferentes instituciones. Estas convocatorias se han atendido debidamente ya que han redundado en la adjudicación de 76 becas de Titulación para hombres y 46 para mujeres, de Vinculación, 108 hombres y 69 mujeres. Además, de Servicio Social 12 hombres y 5 mujeres; de Movilidad Internacional 2 hombres; de Excelencia 1 hombre. Las becas Contribución a tu Entorno se adjudicaron a 3 hombres y 1 mujer; del programa Proyecta 100,000, se otorgaron 4 becas a hombres y 6 becas a mujeres, así como a 2 docentes hombres.

76
BECAS DE TITULACIÓN
 PARA HOMBRES

46
BECAS DE TITULACIÓN
 PARA MUJERES

Se debe destacar que las becas de manutención se entregaron a 261 hombres y 135 mujeres. En el mes de junio se iniciaron conversaciones tendientes a establecer un convenio con el Colegio de Bachilleres de Coahuila (COBAC), para fortalecer la formación académica de los estudiantes de esta institución educativa vía cursos y talleres en diferentes disciplinas. El convenio está próximo a su firma.

La acreditación de las carreras que ofrece la Universidad es de gran importancia para mantener el alto nivel académico reconocido en todo el país. En el proceso de acreditación del programa de Ingeniero Agrónomo en Producción, la Dirección de Comunicación desempeñó un importante papel al mantener al día y organizado el acervo bibliográfico de la biblioteca y en especial por los servicios de consulta electrónica y los convenios que se tienen con el CONACYT para el acceso al material de otras bibliotecas y a un alto número de publicaciones periódicas de alto nivel académico.

261
BECAS DE MANUTENCIÓN
 PARA HOMBRES

135
BECAS DE MANUTENCIÓN
 PARA MUJERES

La Dirección de Comunicación con la instrucción del Rector, inició las acciones para transformar nuestro emblemático e histórico Edificio "La Gloria" en sede del Museo y Archivo Histórico de la Universidad. Para tal efecto y con el decidido apoyo del personal de nuestro Archivo Histórico se han sostenido diversas y fructíferas reuniones con entidades relacionadas con este tema, entre las que destacan el INAH Coahuila, el Museo de la Angostura y la Secretaría de Cultura del Estado. Actualmente se está en proceso de remodelación del interior del edificio, el diseño de instalaciones y la consecución de recursos económicos para la culminación de esta importante obra. Con estas actividades se refrenda el compromiso de seguir fortaleciendo las actividades de comunicación al interior y al exterior de la Universidad.

**PROMOCIÓN DE LA VINCULACIÓN.
 TURNOS QUE ATENDIÓ EN REPRESENTACIÓN DEL RECTOR.**



Con la finalidad de apoyar las actividades de la Rectoría, la Dirección de Comunicación se dio a la tarea de asistir a 30 reuniones de trabajo, exposiciones y presentaciones de programas, entre los que destacan: Expo Aladi 2015, Presentación del Programa Estatal de Igualdad y No Discriminación Coahuila 2014-2017, Feria del Día Mundial de la Educación Ambiental, México Conectado, Inauguración del Puente Vehicular Abasolo-Periférico, Cabalgata de la Insurrección 2015, Semana de Servicio, Día Mundial del Agua, Aniversario de las Artes Gráficas, Firma del Convenio de Colaboración INIFAP-UAAAN, XV Jornada Archivística, Oferta Educativa en Materia de Archivos en la UASLP, Congreso Internacional Comunicación, Ciudadanía y Paz en los Objetivos del Milenio, UADEC-UANL, Patronato Museo Batalla DE la Angostura, A.C., Comité Técnico del Fideicomiso Manutención Coahuila 2015, Exposición María West, Sesión del Comité Técnico del Fideicomiso Manutención Coahuila 2015, Encuentro Internacional de Poesía Manuel Acuña, Banderazo de la Segunda Semana Nacional de Lucha contra el Dengue y Chicungunya 2015, firma de acuerdo del proyecto Protección contra incendios forestales, conservación de especies y participación comunitaria en áreas prioritarias

de biodiversidad en el estado de Coahuila de Zaragoza, Feria del Dulce y del Pan 2015 2015, Premiación del Concurso Estatal de Bandas de Guerra, Refrendo del programa docente de Ingeniero Agrónomo en Producción y Visita de Seguimiento a los programas Docentes de Ingeniero en Ciencia y Tecnología de Alimentos e Ingeniero Forestal, Festival Internacional de las Artes Julio Torri, Curso anual especializado en Derecho Internacional Humanitario, Feria Internacional del Libro en Monterrey, N.L., Conmemoración del Día de las Naciones Unidas, y Entrega de Vehículos, entre otros. Así mismo, se coordinaron las presentaciones de la Rondalla de Saltillo en Chihuahua, Oaxaca y en Saltillo en el las instalaciones de la 6ª Zona Militar Militar. La Expo Agro CANACINTRA. La presentación del Grupo Buitre en la ceremonia del XLII Aniversario de la SEDU. Es importante citar que la Universidad recibió tres donativos importantes que fortalecieron al Centro de Información Documentada: el acervo bibliográfico del Centro de Maíz y Trigo (CIMMYT), ejemplares de libros del Centro Nacional de Derechos Humanos (CENADEH), y 15 libros electrónicos publicados por la Universidad de Málaga, España.

30
REUNIONES DE TRABAJO
 EXPOSICIONES Y PRESENTACIONES DE PROGRAMAS

Se tuvo a bien difundir entre la Comunidad Universitaria 32 convocatorias de temas como poesía, prevención de violencia juvenil, ecología, embarazos no planeados, alertas sanitarias, premio Iberoamericano de Ciencias Sociales, premio Nacional de Ciencias y Artes, Ferias de Libro, Becas de Posgrado en el Extranjero 2015, Diplomado de Antropología, información para ser

32
CONVOCATORIAS
DIFUNDIDAS
ENTRE LA COMUNIDAD
UNIVERSITARIA

LA UNIVERSIDAD
RECIBIÓ

3

DONATIVOS
IMPORTANTES
QUE FORTALECIERON
AL CENTRO DE
INFORMACIÓN
DOCUMENTADA

peritos y apoyar a los juzgados y tribunales, Ensayo Político, Educación Superior, III Foro regional de Responsabilidad Territorial, Rehumanización e Inclusión para América Latina y el Caribe, Acoso Escolar, Beca de Manutención, Becas de la provincia de Québec para doctorado o estancias doctorales, Acción Voluntaria y Solidaria 2015, Encuentro Universitario de Ciencia, Innovación y Arte.

Se apoyó para que representantes de Radio Universidad asistieran al Taller de Radio Cultural y la Reunión de Asociación para formar la Red



APOYO A LA REAPERTURA
DEL GRUPO CULTURAL DE
ESTUDIANTES

INDÍGENAS
CHAHUAULTZININ

de Radios Universitarias de México (RRUM). Se celebraron dos reuniones en la Ciudad de México en las instalaciones del IFETEL en relación con el proceso de transición la señal de radio de AM a FM.

Como parte de nuestra diversidad de culturas que convergen en nuestra Institución, apoyó la reapertura del grupo cultural de estudiantes indígenas Chahuatlznin, con el objetivo de reforzar la identidad étnica de los alumnos de la Sede y fomentar el conocimiento de sus culturas en el norte del país. Recientemente, este grupo ha estado brindado un valioso apoyo al Poder Judicial del Estado en los juicios orales en los que se involucran indígenas que no hablan español, fungiendo como traductores autorizados para dicho fin.

TRADUCTORES AUTORIZADOS
PARA JUICIOS ORALES

DE INDÍGENAS QUE NO
HABLAN ESPAÑOL



7.- / DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

RADIO UNIVERSIDAD
AGRARIA

RADIO UNIVERSIDAD AGRARIA TRANSMITE A TRAVÉS DEL 1220 DE AM EN SALTILLO Y ALREDEDORES. CELEBRÓ EN ESTE AÑO 2015 SUS PRIMEROS 20 AÑOS DE EXISTENCIA, Y LO CELEBRÓ CON UNA SERIE DE ENTREVISTAS AL PÚBLICO RADIOESCUCHA, MISMAS QUE FUERON TRANSMITIDAS EL DÍA DEL ANIVERSARIO DE FUNDACIÓN.

En cuanto al quehacer de Radio Universidad, de enero a agosto del año en curso, difundió un total de 1,610 cápsulas informativas, de las cuales 85 fueron de producción externa, y 1,531 de producción interna. Estas producciones difundieron temas como salud, alimentación, efemérides, noticias, difusión de ciencia y tecnología. Dentro de las producciones realizadas por Radio Universidad Agraria destaca "La Narro Informa",

que es una serie de cápsulas informativas que tiene como objetivo dar a conocer el resultado del quehacer diario de nuestra Institución, difundiendo actividades culturales, servicios otorgados, firmas de convenios, cursos, capacitaciones, semanas culturales, coloquios, adquisiciones, apoyos estudiantiles, participaciones en congresos, entre otros.

20
AÑOS DE
EXISTENCIA
RADIO UNIVERSIDAD
AGRARIA

1,610
CÁPSULAS
INFORMATIVAS
DIFUNDIDAS



Cabe destacar que toda esta información generada por la Universidad Antonio Narro y difundida a través de la frecuencia de Radio Universidad, también se comparte a través de sus redes sociales, como la página de Facebook que en la actualidad cuenta con un total de 3 mil 318 seguidores a los cuales llega esta información.

En cuanto al servicio externo que realiza, apoya a diferentes instituciones públicas, privadas y público en general, como ejemplo, en este mismo periodo, enero - agosto 2015, se recibieron y dieron servicio a 33 peticiones de Spots, se difundieron alrededor de 263 eventos culturales, 109 servicios sociales, 3,821 tiempos oficiales, y atendido en los diferentes programas alrededor de 8,273 llamadas.

En el área técnica, se colocaron nuevos micrófonos y pedestales en las áreas de producción y transmisión, se ha dado de manera constante mantenimiento a la antena transmisora y al equipo que lo conforma, sobre todo ante el inminente cambio a FM, al cual se le ha dado seguimiento. Debido a los cambios que se han suscitado en Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFETEL), se tendrá que presentar una nueva solicitud de concesión para FM, misma que confiamos sea aprobada a más tardar a mediados del próximo. Se ha buscado enriquecer las voces que identifican a Radio Universidad Agraria, y como una manera de involucrar a los jóvenes estudiantes, se lanzó

una convocatoria para aquellos que deseen formar parte del trabajo que RUA realiza.

Otro logro fue, formar parte de la transferencia de tecnología que genera la Universidad Antonio Narro, y para esto en las instalaciones de RUA se llevaron a cabo cursos de "Huertos Familiares", donde los radioescuchas aprendieron presencialmente la manera en como tener alimentos sembrados y cosechados en su propio hogar.

Durante el 2015 Radio Universidad Agraria, se afilió a la Red de Radio Universitarias de México que tiene como finalidad el intercambio de material de audio, la realización de cursos de capacitación, así como asesoría y orientación en aspectos legales ante el Instituto Federal de Telecomunicaciones.

Cabe mencionar que en este periodo se inició con un programa titulado "la Narro y sus Frutos", en el que se realizan entrevistas a egresados de nuestra Alma Mater con el objetivo de difundir la experiencia como agrónomos formados en la Narro y con ello contribuir a enriquecer la imagen de nuestra Institución. Además se busca fortalecer la identidad de la familia Narro entre los estudiantes de la Universidad y exhortarlos a ponerse la camiseta de los "buitres" aludiendo al prestigio de la Narro a nivel nacional e internacional (Inició con los festejos de Aniversario de la Universidad en marzo, produciéndose una entrevista por semana).

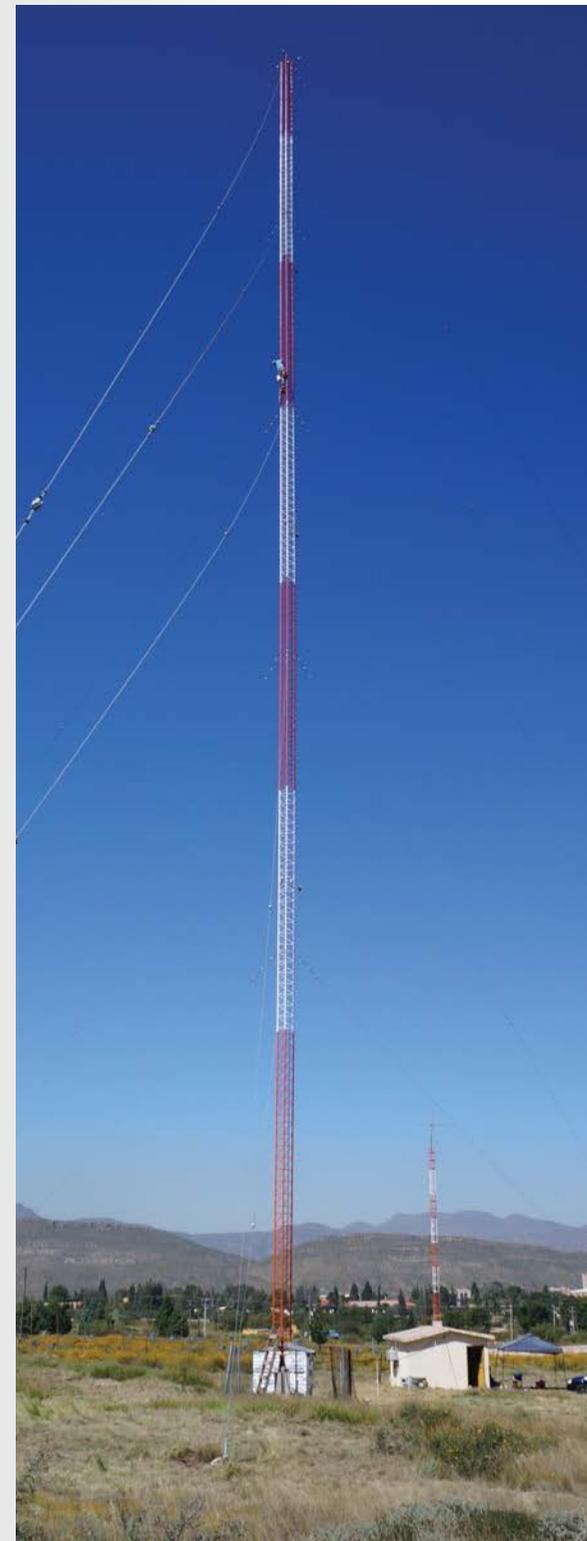
3,821

TIEMPOS OFICIALES

ATENDIDO EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ALREDEDOR DE

8 mil 273

LLAMADAS



ENTREVISTAS A EGRESADOS DE NUESTRA ALMA MATER EN EL PROGRAMA

LA NARRO Y SUS FRUTOS

POR INVITACIÓN DE RADIO UNAM SE CONVOCÓ A PARTICIPAR EN PROGRAMA ESPECIAL POR EL DÍA INTERNACIONAL DEL JAZZ EN EL MES DE ABRIL

Desde agosto transmitir una serie de cápsulas de CONAZA sobre los programas y beneficios que ofrece esa institución. Otra serie que inició desde el mes de julio es Preguntas del Corazón con el Médico Cardiólogo Luis Alfonso Sosa Nava quien colabora en la grabación de cápsulas con información sobre enfermedades y hábitos que afectan directa e indirectamente a este órgano del cuerpo.

Por primera vez en el vigésimo aniversario de transmisiones de RUA se solicitaron y se transmitieron Spot de felicitación de 9 Radios Universitarias del país, también unas palabras de nuestro Rector Dr. Jesús Rodolfo Valenzuela García, del Gobernador del Estado Lic. Rubén Moreira Valdés y del Ing. Jesús López Castro propietario de la Estación XHKS de Saltillo. Así como felicitaciones grabadas de 10 radioescuchas, la mayoría con más de 15 años escuchándonos. Para actualizar la imagen de RUA se diseñaron banners para la promoción de los programas por redes sociales (Facebook) y en la Web www.radionarro.com.mx, se debe resaltar que se

observó que tanto los programas musicales como de contenido, han aumentado el número de visitas en la página para estar al pendiente de nuestras transmisiones. Desde abril hasta septiembre se han tenido que ampliar en tres ocasiones la capacidad de navegación en la Web debido a que hay más personas que entran a ella y se quedan cada vez más tiempo.

Se lanzó una convocatoria para invitar a alumnos regulares de distintas carreras para hacer pruebas de voz y dar inicio en la capacitación para grabar cápsulas y spot. Se presentaron siete alumnos y a raíz de esto, de los mismos nació la inquietud de un nuevo programa producido por estudiantes de la Universidad.

Con el apoyo del Área de Capacitación del Departamento de Extensión Agropecuaria de la UAAAN, se realizaron encuestas para conocer el público, dar a conocer la existencia de Radio Universidad Agraria y la posibilidad de sintonizarla por internet y a través de aplicaciones para el celular. Al mismo tiempo se promociona a RUA en algunas comunidades rurales las diferentes



CÁPSULAS CONAZA

TRATAN SOBRE LOS PROGRAMAS Y BENEFICIOS QUE OFRECE ESA INSTITUCIÓN

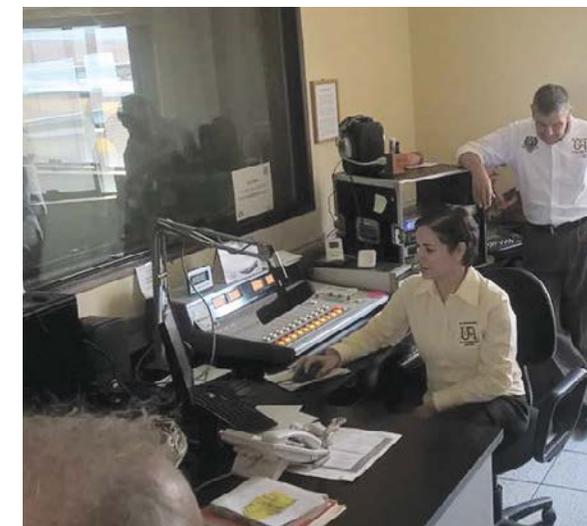


regiones del Estado de Coahuila entregándoles un volante al terminar la encuesta.

Por invitación de Radio UNAM se convocó a participar en programa especial por el Día Internacional del Jazz en el mes de abril. Radio Universidad Agraria participó con programa de 20 minutos con la colaboración del Maestro Zárate, compositor y músico. Dicho programa se transmitió por Radio UNAM el 30 de abril y por las Radiodifusoras participantes que así lo decidieran.

Gracias a la invitación de la Red de Radios Universitarias de México (RRUM), se grabaron textos redactados por la red según lineamientos del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFETEL), donde se describen los Derechos de la Audiencia y así participar en la producción de algunas de las 32 cápsulas, las cuáles se transmiten en RUA agosto del presente con seis impactos al día, con esto se contribuye a la alfabetización mediática que pronto será obligatoria.

Con estas acciones se espera poder transmitir un Programa en Radio UNAM por ser parte de la Red de Radios Universitarias de México (RRUM) a



la que formamos parte desde junio de este año. Radio Universidad Agraria tendrá presencia ante otras audiencias por medio del intercambio de producciones en esta Red así como enriquecer nuestras transmisiones con producciones de otras Radios Universitarias.

También se espera a corto plazo lograr la participación de estudiantes en producciones, además de involucrar a la comunidad estudiantil al ser un vínculo Universidad-Radio; se enriquecerán los espacios con sus voces juveniles, y al mismo tiempo al mejorar sus cualidades como oradores se verán beneficiados tanto de manera personal como profesional.



32

CÁPSULAS

DONDE SE DESCRIBEN LOS DERECHOS DE LA AUDIENCIA SEGÚN LINEAMIENTOS DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES IFT

SERVICIO SOCIAL



El Servicio Social apoya a los estudiantes a llevar a la práctica sus conocimientos, y forma parte del apoyo que la Universidad brinda a la sociedad con la experiencia de los estudiantes próximos a egresar con la transferencia tecnológica y la promoción de las oportunidades de desarrollo agronómico en todos los ámbitos sociales

En el periodo de enero a la fecha se ha trabajado con 540 alumnos en diferentes etapas de la presentación de Servicio Social como un requisito para concluir los estudios de licenciatura. Cabe señalar que se los estudiantes tienen un proceso de inscripción al Servicio Social en los dos primeros meses de inicio de cada semestre.

Alumnos inscritos al Servicio Social enero – febrero 2015	30
Cartas de liberación junio 2015	163
Alumnos inscritos al Servicio Social agosto - diciembre	367
Total de alumnos atendidos	570

540
ALUMNOS

EN SERVICIO SOCIAL
DE ENERO A LA FECHA

BECAS

LA UNIVERSIDAD ANTONIO NARRO CUMPLE CON APOYAR A SUS ALUMNOS CON INFORMACIÓN, ASESORÍA, REGISTRO, RECEPCIÓN, TRÁMITE, VALIDACIÓN Y/O ENTREGA Y/O RESGUARDO DE EXPEDIENTES DE LOS ASPIRANTES A LAS BECAS QUE OFRECE EL GOBIERNO FEDERAL A TRAVÉS DE LA COORDINACIÓN NACIONAL DE BECAS (CNBES), EN LAS MODALIDADES DE MANUTENCIÓN, SERVICIO SOCIAL, TITULACIÓN, MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL, ENTRE OTRAS.

Previo a lo anterior, en el área se alimenta con la información de la ficha escolar, la base de datos nacional del Sistema Único de Beneficiario de Educación Superior (SUBES), dos veces al año, lo que permite que nuestros alumnos puedan acceder al programa nacional de becas, representando un fuerte compromiso no sólo con la federación sino

también con la Comunidad Universitaria. Ante estos antecedentes se entregaron 231 tarjetas bancarias correspondientes a nuevas becas de manutención 2014-2015, se integraron y validaron 478 expedientes para la beca de manutención 2015-2016, así como 69 expedientes se integraron para la beca de Servicio Social y 51 para la beca de titulación.



7.- / DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

CENTRO DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN

EN EL CENTRO DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN (CID), ADMINISTRA, FORTALECE Y CONSOLIDA LOS SERVICIOS BIBLIOTECARIOS DE LA INSTITUCIÓN, POR LO QUE CUENTA CON PROGRAMAS Y REDES PARA OFRECER EL SERVICIO DE MANERA PROFESIONAL A LOS MÁS DE 4 MIL 300 USUARIOS DE LA BIBLIOTECA EGIDIO GAETANO REBONATO, CON MÁS DE 119 MIL ACERVOS DE VOLÚMENES ENTRE PUBLICACIONES PERIÓDICAS Y OFICIALES, CARTOGRAFÍA, FOTOGRAFÍAS AÉREAS DE LAS ÁREAS RURALES DEL NORTE DEL PAÍS, INFORMACIÓN DEL INEGI EN CD'S Y SAGARPA, LIBROS, APUNTES, TESIS EN LA BASE DE DATOS KOHA, AUTOMATIZADO, ACCESO A LOS SERVICIOS BIBLIOTECARIOS VÍA WEB USANDO LA PLATAFORMA DSPACE Y MICROFILMS.

Para mantener un completo y eficiente servicio de fuentes bibliográficas, esta administración destinó un millón de pesos para mantener activo el servicio del Consorcio Nacional de Recursos de Información Científica y Tecnológica (CONRICYT). Este servicio es fundamental para la acreditación de nuestras carreras tanto en licenciatura como en postgrado.

Por otro lado, informo que la base de datos bibliográficos de nuestra biblioteca era administrada por una empresa privada lo que representaba una importante erogación económica anual para la Universidad. Para evitar este gasto, se adquirió un servidor con alta capacidad de almacenamiento y velocidad al que se migró nuestra base de datos y, a partir del mes de septiembre los servicios bibliográficos están directamente bajo el control del personal bibliotecario.

Para que los profesores-investigadores, estudiantes y usuarios en general de nuestra biblioteca cuenten con material actualizado, en enero de 2015 se inició con la utilización del Dspace, uno de los repositorios de código abierto más importantes en el mundo. A la fecha se pueden consultar las cerca de 7 mil tesis de nuestros estudiantes en formato PDF, y en físico. También se efectuó la conservación de 180 tesis con su respectiva clasificación, catalogación, sellos, dispositivos, pintado de lomo, código de barras y captura.



Las casi 42 mil tesis generadas por nuestros egresados, se encuentran a disposición en la biblioteca capturadas en microfilms, Siabuc y Koha con su respectivo número de inventario, por lo tanto todos los trabajos se encuentran en el Banco de Tesis tanto físico como en digital en KOHA y Repositorio Digital DSpace, y pueden ser consultados en red.

Hay que destacar que nuestra Institución fue distinguida con la donación del importante acervo bibliográfico del Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y Trigo (CIMMYT), integrado por libros y revistas agro científicas. Esto permite fortalecer las funciones académica y científica que se realiza día a día en la Universidad.



INICIÓ LAS ACCIONES PARA TRANSFORMAR NUESTRO EMBLEMÁTICO E HISTÓRICO EDIFICIO "LA GLORIA" EN SEDE DEL MUSEO Y ARCHIVO HISTÓRICO DE LA UNIVERSIDAD.

7.- / DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

MUSEO AGRARIO Y ARCHIVO GENERAL

Actualmente se vive la primera etapa del proyecto para trasladar el Archivo y Museo Agrario Antonio Narro en el Edificio "La Gloria"; la hermosa y sobria arquitectura del edificio fundador es el lugar ideal para resguardar y mostrar la gran historia que, a lo largo de los años, a tejido nuestra gran Universidad. Importante resaltar la misión que tiene el Archivo General de la Institución, pues es el encargado de actualizar y organizar la valiosa documentación que registra los acontecimientos de trascendencia que

han acontecido en la vida institucional en los años de existencia de la misma.

Con el objetivo de actualizar y organizar la valiosa documentación que resguarda el Archivo General, así como rehabilitar y reubicar el Museo Agrario para que cuente con una exposición profesional y cuidada de sus piezas museográficas integradas de artículos agrícolas e históricos que pueda conocer el público en general.

MÁS DE
4 mil 300
USUARIOS DE LA
BIBLIOTECA

EGIDIO GAETANO
REBONATO

Los objetivos específicos de este proyecto son:

- 1 Acondicionamiento del Edificio "La Gloria".
- 2 Creación de un área de procesos técnicos.
- 3 Establecer varias galerías.
- 4 Creación de una sala de consulta documental y una pequeña fototeca.
- 5 Establecer una sala de audiovisual para proyecciones y conferencias.
- 6 Área para sanitarios.
- 7 Área para visitas interactivas de escuelas jardín de niños como es la alameda a un costado del edificio la gloria y jardines.
- 8 Área para venta de recuerdos de la universidad y del museo.
- 9 Establecimiento de una cafetería en la parte de atrás del edificio "La Gloria".
- 10 Construcción de rampas para discapacitados en los accesos del edificio.



Con este Museo se busca dar a conocer el origen y la historia de nuestra Universidad en sus diferentes etapas, así como la evolución de la agricultura en el norte de nuestro país desde 1923.

En el mes de septiembre se reunieron para dar a conocer el proyecto el Rector de nuestra Universidad, el Director de Comunicación de la

misma, el Coordinador de Patrimonio Cultural de Coahuila, el representante de la Secretaria de Cultura de Coahuila, el Delegado del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), la Delegada del INAH N.L., el representante del Museo de la Angostura y la encargada del Archivo General de la Institución.

7.1 / DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

SUBDIRECCIÓN DE DIFUSIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

7.1 - / DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

DESARROLLO Y TRASFERENCIA DE TECNOLOGÍA

UNA DE LAS ÁREAS PRIORITARIAS EN LA UNIVERSIDAD DESDE SU CREACIÓN HA SIDO LA RELACIONADA CON EL EXTENSIONISMO RURAL.

En la presente administración se ha dado prioridad a los resultados generados en los proyectos de investigación, para lo cual se ha estrechado la relación con esta Dirección buscando además de lo citado, la retroalimentación con la labor realizada por esta Subdirección de detectar la problemática que viven los productores rurales y, abordar la solución de estos problemas mediante proyectos de investigación. La tecnología agropecuaria desarrollada por la UAAAN ha permitido el mejor desarrollo de muchas comunidades y una mejor calidad de vida de sus habitantes.

Los proyectos que se desarrollan comprenden localidades de los municipios de Coahuila, además de algunas comunidades de Durango y Zacatecas, mismos que se realizan en comunidades rurales de alta marginación. También se atienden en las zonas periurbanas a grupos de personas de escasos recursos, en tanto que existen proyectos que abordan las necesidades derivadas de acuerdos institucionales y, que se relacionan con el desarrollo rural sustentable, así como el desarrollo de las

comunidades en aspectos como conservación del medio ambiente, especies en extinción prevención de la rabia canina, parasitosis, control de la reproducción canina etcétera

Para ello en el presente año aun con las limitantes presupuestales, se logró la aprobación de 61 proyectos de desarrollo, los cuales se distribuyen en las actividades de vinculación de O1, Transferencia de Tecnología O2, Capacitación y Asistencia Técnica, y O3 Desarrollo Comunitario. En estos proyectos se distribuyó un monto de 1.6 millones de pesos para apoyar sus proyectos de extensionismo, distribuidos en 60 y 40 por ciento entre la Sede y Unidad Laguna respectivamente. Todo esto ha sido posible gracias a los más de 80 profesores – investigadores que apoyados por 170 alumnos participan en un total de 65 comunidades ejidales de Coahuila, Durango y Zacatecas; se estima que los productores beneficiados en forma directa e indirecta son más de 340, a quienes se les proporciona asistencia técnica y capacitación.

61
PROYECTOS DE DESARROLLO
 APROBADOS



Número de proyectos en las actividades de vinculación en la Sede y Unidad Laguna de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro en el estado de Coahuila en 2015.

Actividad de Vinculación	No. De Proyectos		Monto asignado (\$)		TOTAL (\$)
	Sede Saltillo	Unidad Laguna	Sede Saltillo	Unidad Laguna	UAAAN
01 Transferencia de Tecnología	10	7	132,000.00	64,603.00	196,603.00
02 Capacitación y Asistencia Técnica a Productores	7	10	105,000.00	157,748.00	105,000.00
03 Desarrollo Comunitario	19	8	148,000.00	132,000.00	280,000.00
TOTALES	36	25	385,000.00	319,786.00	704,786.00

1.6 mdp
DE APOYO PARA PROYECTOS
 DE EXTENSIONISMO

7.2 / DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

SUBDIRECCIÓN DE DIFUSIÓN CULTURAL Y SERVICIOS

7.2 - / DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

DIFUSIÓN INTERNA

UNO DE LOS PILARES EN LOS QUE SE SUSTENTA EL TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD ES EN LA DIFUSIÓN DE LOS DIFERENTES EVENTOS QUE REALIZA Y EN LOS QUE SE REALZA PRINCIPALMENTE EL TRABAJO QUE ESTE LLEVA A CABO. POR ESO CABE RECONOCER LA FORMA EN LA QUE SE HA INCREMENTADO EL TRABAJO DE DIFUSIÓN AL INTERIOR DE LA UNIVERSIDAD.

Se participó en la planeación y organización de eventos como las Ceremonias de Graduación en diciembre 2014 junio 2015, también en el 92 Aniversario de la UAAAN se participó con la presentación de grupos artístico-culturales, y en la organización de eventos como el Reconocimiento a Maestros Distinguidos y Reconocimiento post-mortem a Egresados. Cabe destacar la organización en el 1er. Festival Artístico Cultural, con la participación de todos los grupos artístico-culturales. Con la finalidad de darle seguimiento al trabajo en redes con otras universidades se asistió a tres Reuniones de VINCULACION-ANUIES. Se apoyó en la organización para recibir a un total de ocho grupos de Egresados de esta Universidad, con la participación de la Rondalla de Saltillo. Durante las fiestas patrias

de septiembre se difundieron la historia desde la conquista hasta la independencia de 1917 evento en el que fue engalanado con la presentación de grupos artísticos de la Universidad La Salle y de esta Institución. Por otra parte se logró que el Departamento Editorial diseñara un total de **30 sobres, 2 mil 905 Tarjetas de presentación y 22 Tarjetas Conmemorativas, así como 86 invitaciones y felicitaciones, cuatro personificadores, una agenda estudiantil, cuatro formatos, un libro, 20 convocatorias, así como se diseñaron dos de catálogos, 15 lonas, 503 etiquetas, cinco portadas, 47 trípticos y dípticos, 27 formatos oficiales, 80 gafetes, diez logotipos, diez placas conmemorativas, un plano general de la UAAAN y 631 constancias y reconocimientos.**

Por su parte el Departamento Audiovisual difundió el quehacer universitario con la Producción y grabación de 29 cápsulas audiovisuales:

- 1 Reunión de egresados de la generación 68.
- 2 La Narro tiene nuevo Rector.
- 3 Graduaciones diciembre 2014.
- 4 Evento Ayotzinapa.
- 5 Clausura diplomado y curso de industrialización de productos pecuarios.
- 6 Actividades del 92 Aniversario.
- 7 Ceremonia conmemorativa Aniversario UAAAN.
- 8 Festejo 92 Aniversario UAAAN.
- 9 Cabalgata de la Insurrección.
- 10 Conferencia alcohol y drogas.
- 11 Firma de Convenio INIFAP-UAAAN.
- 12 Reseña del libro Gramíneas de Coahuila, por el Dr. Jesús Valdés Reyna, del Depto. de Botánica.
- 13 Entrega de Becas de Manutención.
- 14 Taller de matemáticas, asesoría 2015.
- 15 Agricultura orgánica en la Narro.
- 16 Festejo Día del Maestro, Sede y Unidad Laguna.
- 17 Alumnos de la UAAAN, se solidarizan con damnificados de Ciudad Acuña, Coahuila.
- 18 Curso de actualización para alumnos de la UAAAN en Cuba.
- 19 Simposium Sustentabilidad y Sostenibilidad de los Agronegocios, de Economía Agrícola de Ciencias Socioeconómicas.
- 20 Juego del recuerdo de football americano 2015.
- 21 Muestra gastronómica de Producción Animal.
- 22 Visita del Senador Braulio Fernández Aguirre a la UAAAN.
- 23 1er. Festival artístico cultural.
- 24 Curso a líderes 2015.
- 25 Entrevista de la red universitaria de observaciones atmosféricas. Dr. Alejandro Zermeño.
- 26 Operación limpieza áreas verdes agosto.
- 27 Graduación de egresados enero-junio 2015.
- 28 Inscripciones y curso de inducción agosto.
- 29 Muestra pictórica "miradas insaciables".
- 30 Certamen Video RIIT trabajo de Rambután.
- 31 Reuniones de 7 generaciones de Ex a Narros.

29 CÁPSULAS AUDIOVISUALES

PRODUCIDAS Y
GRABADAS

También se produjeron y grabaron nueve videos sobre el Programa de Ingeniero Agrónomo en Producción, las fiestas patrias de la conquista a la Independencia, La Narro Universidad, Video Histórico, La Narro Universidad en sus versiones de verso y prosa, Video Día del Maestro para la Sede y Unidad Laguna, Héroes de la Independencia, y también se actualizó el video institucional.

Las notas abarcaron los siguientes temas:

- 1 Reseña del Libro Gramíneas de Coahuila.
- 2 Entrega de Becas de Manutención.
- 3 Inicio de taller de matemáticas, asesoría 2015.
- 4 Directivos de REINU, en visita de supervisión.
- 5 Curso de actualización para alumnos en Cuba.
- 6 Estudiantes emprendedores desarrollan plantas ornamentales de Lilis.
- 7 Convenio UAAAN-FRANCIA.
- 8 Curso para alumnos de manejo de caballo en España.
- 9 Convenio UAAAN-UMA en España.
- 10 Convenio Universidad de Cádiz con la UAAAN.
- 11 7ª. Reunión sobre orégano y aromáticas.
- 12 UAAAN, sede regional del inicio de la jornada nacional de prevención del avance del virus Chicungunya.
- 13 36 Ciclo de conferencias sobre temas forestales.
- 14 Programa interno de protección civil y emergencia escolar.
- 15 Agrotecnia imparte taller para la elaboración de lombricomposta.
- 16 Tercer Foro Internacional de Agronegocios y Sustentabilidad 2015.
- 17 Evento en memoria de los 43 de Ayotzinapa.
- 18 Convenio UAAAN-Cd. Acuña. Atlas de desastres.



99
NOTAS DE
EVENTOS
PUBLICADAS EN LA
PÁGINA DE LA UAAAN

Se apoyó en la difusión de eventos institucionales como:

- 1 "Cebada" establecida frente al Edificio de la Biblioteca Egidio G. Rebonato.
- 2 Agricultura Orgánica Protegida en el establo.
- 3 Desarrollo de Plántulas de Maíz en el Instituto Mexicano de Maíz.
- 4 Curso de Manejo de Semilla de Maíz a productores.
- 5 Festejos Día del Conserje, Semana de Salud, el Croquetón, Casa Verde, REINU.
- 6 Reunión UAAAN-Bayer.
- 7 Carrera del Buitre.
- 8 Conferencias sobre Adicciones.
- 9 Reunión con estudiantes que impartirán asesoría a alumnos rezagados.
- 10 Curso de Injerto en horticultura.
- 11 Expo-Agro CANACO.
- 12 Presentación artística de Aniversario de Independencia.
- 13 Concierto de bienvenida de la Rondalla de Saltillo y de la Rondalla Universitaria.

Con la finalidad de seguir adelante con la capacitación y actualización del personal, se impartió el curso-taller Proyección de Videos a los trabajadores que apoyan los auditorios y fotógrafo, así como se continúa con la capacitación del editor de video y el fotógrafo.



7.2- / DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN CULTURAL

EL DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN CULTURAL TIENE A SU CARGO LA PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LAS ARTES Y LA CULTURA, POR LO QUE SE HA VISTO EN LA NECESIDAD DE SISTEMATIZAR Y DIGITALIZAR EL ARCHIVO DOCUMENTAL DEL DEPARTAMENTO, CON LA FINALIDAD DE TENER EN ORDEN LOS DATOS DE TODOS LOS INTEGRANTES DE LOS GRUPOS CULTURALES REPRESENTATIVOS DE NUESTRA UNIVERSIDAD. PARA CUMPLIR CON ESTA ACTIVIDAD, EL DEPARTAMENTO GESTIONÓ LA ASIGNACIÓN DE TRES ESCÁNERS DE CAMA PLANA QUE ACELERAN EL TRABAJO DE DIGITALIZACIÓN.

Se diseñaron nuevos formatos de registro para los grupos artísticos, y formatos para los préstamos de auditorios. Se está haciendo un padrón de los grupos y del resguardo de vestuarios, equipos, uniformes, instrumentos y demás bienes con que cuentan los grupos lo que derivará en su respectivo inventario.

Para la adecuada planeación de las actividades, se planeó con los instructores y representantes de grupo, el calendario semanal de actividades del semestre agosto-diciembre 2015 y se diseñó un programa de inducción para alumnos de nuevo ingreso, con eventos artístico-culturales y un evento de bienvenida en el auditorio Carlos E. Martínez para la Comunidad Universitaria.

SE PARTICIPÓ EN

14
EVENTOS

Se renovó, actualizó y arregló el equipo de cómputo. Tras diversas reuniones se definió que la Dirección de Comunicación se hará cargo de la Rondalla de Saltillo, respecto a la reactivación de los grupos cívicos (banda y escolta), se establecieron nuevos lineamientos de admisión y requisitos para el ingreso a estos grupos.

Paratodos los integrantes de los grupos artísticos, se realizaron gestiones para que a través de la prestación de servicio comunitario por beca académica, su actividad en los diversos grupos y talleres, permitiera regularizar su Servicio Social en este Departamento.

EVENTOS ARTÍSTICOS Y CULTURALES



Se participó en 14 eventos, cuatro de ellos en la ciudad de Saltillo y 10 al interior de la Universidad. También se realizaron tres exposiciones fotográficas y pictóricas, una de ellas presentada en el 1er Festival Artístico 2015 realizado el pasado mes de mayo en esta Universidad. El número de alumnos participantes en artes plásticas y fotografía fue de 125.

En la parte musical se realizaron tres eventos artísticos en la Universidad y dos en Saltillo, en los que se presentaron La Rondalla Universitaria y La Rondalla de Saltillo, cabe señalar que esta última tuvo 42 presentaciones en el interior de

Se sigue gestionando ante el H. Consejo Universitario para que tengan derecho a becas los integrantes a grupos culturales. Se encuentra en revisión el Reglamento Interno del Departamento para ser remitido a las Comisiones de Comunicación y Legislativa del H. Consejo Universitario, para su aprobación final.

Se está gestionando ingreso de apoyos externos para el mantenimiento del Auditorio Carlos E. Martínez.



la República Mexicana refrendando su prestigio con gran éxito. Es importante mencionar que la participación de los grupos artísticos y musicales fue parte del evento del 92 aniversario de la Universidad.

Sin duda el grupo estudiantil "Vida Estudiantil" en coordinación con esta jefatura, ha realizado una excelente labor en cuanto a cambiar la perspectiva y el pensamiento entre los estudiantes mediante la proyección semanal de películas que abordan diversos temas de interés para el estudiantado en el Auditorio Eulalio Gutiérrez para el desarrollo de estas actividades.

PRINCIPIOS BÁSICOS DE EXPRESIÓN ARTÍSTICA

Este Departamento imparte la materia optativa "Principios Básicos de Expresión Artística" compuesta por módulos que componen el programa analítico de la materia por tres profesores del departamento. En cada semestre de este año se atendieron dos grupos con 12 alumnos en promedio por grupo.

PRÉSTAMO DE AUDITORIOS PARA DIVERSOS EVENTOS

A cargo de este Departamento se encuentran el Auditorio Carlos E. Martínez, Auditorio Eulalio Gutiérrez y Sala Audiovisual 3er Piso Biblioteca Central, en los cuales se realizan graduaciones, asambleas sindicales, simposios, talleres, cursos, ceremonias conmemorativas, proyecciones, reuniones de trabajo, votaciones, ensayos y entre otras, de los cuales se contabilizan 49 eventos en este año.

VISITAS GUIADAS

El Departamento de Difusión Cultural es el encargado de atender visitas guiadas a grupos que lo solicitan para difundir el quehacer universitario. En este periodo se atendieron 32 visitas con una asistencia de 1,645 educandos.

CONDENSADO DE ACTIVIDADES:

Actividad	Eventos
1. Eventos artísticos y culturales	14
2. Exposiciones fotográficas y pictóricas	3
3. Conciertos y eventos musicales	5
4. Conciertos de gala (Rondalla de Saltillo)	42
6. Proyección de películas educativas	15
7. Cursos y talleres	3
8. Préstamo de auditorios para diversos eventos	49
9. Visitas Guiadas	32
TOTAL	163

49

EVENTOS

ESTE AÑO EN
PRÉSTAMOS DE
AUDITORIO

8.- DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

- GERENCIA DE EMPRESAS UNIVERSITARIAS

8.1

SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS

- FINANZAS

8.2

SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS
GENERALES

- DEPARTAMENTO DE COMPRAS

- DEPARTAMENTO DE OBRAS Y
MANTENIMIENTO

- DEPARTAMENTO DE SERVICIOS
ASISTENCIALES

- COMEDOR

- INTERNADOS DE SALTILLO

- LAVANDERÍA

- VEHÍCULOS Y TRANSPORTE

- TRANSPORTE ESTUDIANTIL



8.- / DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

GERENCIA DE EMPRESAS UNIVERSITARIAS

CON EL PROPÓSITO DE COORDINAR, ORGANIZAR Y ADMINISTRAR LOS PROYECTOS DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DE FORMACIÓN ACADÉMICA, SER UNA FUENTE GENERADORA DE INGRESOS PARA NUESTRA INSTITUCIÓN Y MANTENER EL COMPROMISO DE APOYAR LAS FUNCIONES DE DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, A LA VEZ QUE IMPULSAR LA CREACIÓN DE AGRO-NEGOCIOS EN LOS QUE PARTICIPEN ESTUDIANTES Y PROFESORES PARA FORTALECER SU ESPÍRITU EMPRENDEDOR, ESTA GERENCIA ESTÁ ORGANIZADA EN CUATRO SECCIONES: LA GANADERA, LA AGRÍCOLA Y LA AGROINDUSTRIAL.

SECCION GANADERA

La Sección Ganadera tiene como objetivo administrar las diferentes unidades pecuarias de esta institución: unidad porcina, establo, cerdos de traspatio, unidad caprina y ovina, rancho Los Ángeles, rancho La Rueda y rancho

Las Norias en apoyo a la parte operativa de los encargados técnicos que son los responsables de cada uno de los proyectos y de las unidades de producción.

Así mismo, comercializar los diferentes productos obtenidos, ya sea a la propia comunidad universitaria o a los diferentes sectores económicos de la entidad.

Objetivos de las unidades pecuarias:

- 1 Apoyar las funciones de docencia, investigación y desarrollo.
- 2 Producir bovinos de alta calidad genética.
- 3 Conservar y mejorar los recursos forrajeros.
- 4 Conservar y mejorar los recursos naturales.
- 5 Servicio de mejoramiento genético a la comunidad ganadera a través de la venta de ganado de registro.
- 6 Seguir participando en los eventos y concursos en el norte y a nivel nacional para tener más proyección en todo el país.



Uno de los principales retos es el mejorar el desempeño económico de las unidades productivas y ser sustentables, que para poder lograr este reto se requiere tecnificar nuestras unidades de producción (infraestructura y equipo), trabajar en equipo técnicos, alumnos, Coordinación de Ciencia Animal y Empresas Universitarias.

Ranchos de Agostadero

• Para cumplir los objetivos mencionados es importante considerar las características de cualquier unidad productiva. Considerando esto, se define que los ranchos, Los Ángeles, La Rueda y Las Norias producen bajo condiciones de Agostadero o que depende en un 90 a 100

por ciento de los pastizales para llenar los requerimientos nutricionales de sus animales. Otras unidades como la unidad porcina, establo lechero, cerdos de traspatio, unidad caprina y ovina dependen de forraje de riego y concentrado bajo condiciones estabuladas.

Rancho Los Ángeles

• Considerando lo anterior el Rancho Los Ángeles se rige bajo un Sistema de pastoreo de baja intensidad, baja frecuencia y un enfoque estratégico supervisado por su encargado técnico. Así mismo su carga animal definida actualmente es de 60 hectáreas por unidad animal divididas en 12 secciones de pastoreo. Esto ha permitido reducir los gastos de suplementación principalmente de forraje y concentrado. En la actualidad se tienen 20 vaquillas del 2013, 30 becerras del 2014 y 125 vacas vientres, además de 4 sementales de la raza Charolais los cuales se utilizan de repaso.

• El manejo reproductivo se realiza por Inseminación Artificial. Así mismo esto permitirá cumplir con los objetivos de preñez y porcentaje de pariciones arriba del 80 por ciento, objetivo que no se logra en varios ciclos debido a condiciones adversas del agostadero. • Todo el hato se tiene registrado ante la Asociación de Registro CharolaisCharbrayHerd Book de Mexico. • Se tiene hato libre de tuberculosis y brucelosis.

Rancho la Rueda

• Se redujo la carga animal a 80-100 hectáreas por unidad animal, o sea de 150 unidades animal a 65 unidades animal por razones de la fuerte sequía 2012-2014. • En la actualidad ya se tiene las 65 vacas vientres y 23 vaquillas y ya en condiciones para programar su empadre este año. Se cuenta con 4 sementales

y su manejo reproductivo es por monta natural logrando un 80 por ciento de preñes este año. • Una de la prioridades es seguir produciendo ganado de alta calidad genética para ayudar al sector pecuario de la región y a nivel nacional, con esto se logra que mejore su genética y su producción.

Rancho Las Norias

Se cuenta con 1 semental de registro, 12 vacas vientres, 8 crías machos y 2 crías hembras.

RANCHO LOS
ÁNGELES
60
HECTÁREAS
POR UNIDAD ANIMAL
DIVIDIDAS EN
12
SECCIONES
DE PASTOREO.

UNIDADES ESTABULADAS

Unidad Porcina

Actualmente se tiene un avance genético significativo ya que se tiene practicando la inseminación artificial para mejorar la calidad de carne y rendimientos de pesos. Actualmente se cuenta con un inventario de 142 semovientes porcinos en toda la granja con un lote de 22 vientres reproductores y dos sementales de repaso.

Para continuar con la mejora genética de nuestra piara porcina por medio de la inseminación artificial, en lo que va de este año se han realizado y obtenido

las siguientes cifras: tres programaciones de inseminación con un 85 por ciento de fertilidad y 42 partos, con un promedio de 10 lechones nacidos vivos y 8 lechones destetados por cerda, lo cual permite mejorar la genética de la piara, además del programa sanitario y de vacunación, la granja se encuentra actualmente libre de fiebre porcina clásica, erisipela porcina y Auyeski. Esta unidad apoya a maestros y estudiantes que cursan alguna materia relacionada con alguna especie porcina.



productores de comunidades rurales convenio DIF-NARRO en los que estuvieron involucrados estudiantes de la carrera en Ciencia y Tecnología de Alimentos y maestros.

Una de las prioridades es tecnificar dicha unidad para mejorar la producción y estar a la vanguardia para que los alumnos aprendan lo que se debe hacer. Se atienden aproximadamente 450 alumnos. Se da la práctica de inseminación artificial de tres a cuatro por semestre a los alumnos de esta Institución y de la Unidad Laguna.

142

**SEMOVIENTES
PORCINOS**

EN TODA LA GRANJA

85%

DE FERTILIDAD

EN PROGRAMA DE
INSEMINACIÓN

Con la inseminación artificial se tiene un sistema de sincronización de los celos y a la vez destete en grupo.

El objetivo principal es poder surtir al comedor universitario las necesidades que tengan en relación a carne de puerco y sus derivados, que son productos 100 por ciento natural y producto fresco.

Con el propósito de que los alumnos aprendan el proceso de productos derivados del cerdo: chorizo, cueritos y patitas en vinagre, además de otros la unidad proporcionó capacitación a pequeños

Unidad Caprina y Ovina

• Su principal objetivo es apoyar a la Universidad en el área de investigación. Se tienen programado realizar 5 investigaciones donde 3 es de licenciatura, 2 de maestría.

Establo Lechero

• Se logró salir de la cuarentena de la tuberculosis y brucelosis lo cual solo la Universidad y otro establo del norte se encuentran libres según informes del comité de sanidad.

• Uno de los retos es certificar el establo para poder vender hembras o machos a nivel nacional ya que son pocos los establos que están certificados se tiene pláticas ya con el comité de sanidad para poder llevar a cabo la certificación.

Se ha atendido en los últimos 6 meses a más de 450 alumnos involucrados en prácticas docentes y una

UNIDAD PORCINA DE TRASPATIO

• Esta unidad tiene como objetivo dar servicio comunitario proveyendo de ganado porcino a ejidatarios y pequeños productores, a un precio económico, un animal de un nivel genético estándar. En la cría de este ganado se permite la investigación y actividades docentes. Así mismo

CAPACITACIÓN A PEQUEÑOS PRODUCTORES

DE PRODUCTOS COMO
CHORIZO, CUERTIOS Y
PATITAS EN VINAGRE

se ha dado un servicio de extensión agrícola al capacitar a pequeños productores en la elaboración de productos derivados del cerdo como chorizo, cueritos y patitas en vinagre. Los ejidos participantes han sido Providencia, Sta. Teresa de los Muchachos, Rancho Nuevo del Municipio de Saltillo, General

• Lo que se busca es tratar de mejorar la genética para tratar de tener animales puros y poder ofrecer buenos sementales de registro.

visita por semana en promedio de escuelas del exterior.

Una de las necesidades urgentes es tecnificar el establo. Procesar la leche para ser más rentables, pasteurizar la leche, hacer quesos yogurt etcétera. Para surtir al comedor universitario y a la comunidad para ser rentables y sustentables.

Cepeda, Guelatao, Palma Gorda, Municipio de Galeana, San Rafael, San Joaquín y El Prado.

• Esta capacitación ha sido posible con la participación de estudiantes de la carrera en Ciencia y Tecnología de Alimentos.



450

ALUMNOS

INVOLUCRADOS EN
PRÁCTICAS DOCENTES
EN LOS ÚLTIMOS
6 MESES

EXPO FERIA SALTILLO
COAHUILA 2015

75

MIL PERSONAS

ASISTIERON
APROXIMADAMENTE,
CON UNA
COLABORACIÓN DE

33

DE ALUMNOS

Eventos

Evento Expo CANACINTRA Saltillo Coahuila 2015, con una asistencia aproximada de 7 mil 500 personas, y una colaboración directa de 20 estudiantes de la UAAAN.

Evento Expo Feria Saltillo Coahuila 2015, con una asistencia aproximada de 75 mil personas y colaboración de 33 alumnos.

Concurso del Becerro Gordo Asociación ganadera local de Sabinas Coahuila, donde se participó como criador de ganado Charolais con ganado de los ranchos Los Ángeles y Santa Teresa de la Rueda, en corresponsabilidad de la Presidencia Municipal de Sabinas Coahuila y 105 alumnos de 5 preparatorias de la región como engordadores obteniendo los siguientes resultados:

Gran campeón en la talla grande, 1ero, 2do, 4to y 5to lugar así como 4to en canal.

Rancho Los Ángeles se implementan cursos y talleres. Seminario Ranchero.

Rancho Santa Teresa de la Rueda, alumnos de Zootecnia realizan diferentes prácticas de ganado.

· Sin embargo derivado de la toma de decisiones administrativas enfocadas a mejorar los resultados económicos en el desempeño de las unidades pecuarias se pretende que para el cierre del presente año fiscal se tenga un 70 por ciento de ellas en números negros.

· Para el próximo año se pretende tener en números negros al 90 por ciento de las unidades pecuarias y en colaboración estrecha con el Coordinador de la División de Ciencia Animal fortalecer la actividad académica en cada una de ellas.



SECCIÓN AGRÍCOLA

La Sección Agrícola tiene como objetivo principal administrar las diferentes unidades agrícolas, como apoyo a la parte operativa de sus encargados técnicos.

En condición a cielo abierto, se atiende un área orgánica de 230 metros cuadrados en donde se

realizan talleres de abonos naturales y lombricultura, así como investigaciones para tesis, además de prácticas de docencia en tres materias del Departamento de Ciencias del Suelo.

Este año, la planta generadora de composta, técnicamente llamada biofertilizante, hoy cuenta con 8 mil metros cuadrados en plena producción; también la productividad de la planta creció en sus tres productos principales, ya que cuenta con más de 2.5 millones de lombrices, 150 toneladas de biofertilizante sólido y 25 mil litros de biofertilizante líquido.

En los últimos años se ha detonado el crecimiento de este proyecto, gracias a lo cual nuestra institución ha transmitido información valiosa, producto de la experiencia, por lo que hoy Coahuila y otros estados de México cuentan con más de 30 plantas generadoras de biofertilizante a partir del pie de cría y Eisenia Foetida, como medio de acelerar el proceso de compostaje. Para transmitir nuestra experiencia, se ofrecieron cursos de capacitación a productores, así como talleres a estudiantes.

En el Campo Experimental de Navidad, N.L., esta Unidad se tiene sembrado 5 hectáreas de alfalfa 100 por ciento orgánica, ya que solamente se fertiliza con humus líquido de lombriz. Durante este ciclo, debido a las condiciones climáticas adversas, de este cultivo sólo se obtuvieron 5 cortes de 320 pacas promedio por corte.

En la misma línea de operación y producción está el proyecto productivo de 6 hectáreas de maíz de la variedad VAN210, en el cual se espera una producción de 12 toneladas, de igual manera se tiene 5 hectáreas de maíz de variedad Cafime de la cual

230 m²

A CIELO ABIERTO

DONDE SE REALIZAN TALLERES
DE ABONOS NATURALES Y
LOMBRICULTURA

se espera una producción de 10 toneladas la cual se beneficiará y se pondrá a la venta el próximo año. De la misma forma se tiene sembrado 2 hectáreas de frijol comercial del cual se espera una producción de 5 toneladas, la cual se comercializará el próximo año. En el vivero comercial se mantienen listas para los procesos de reforestación urbana y sub-urbana de

Saltillo y la región sureste más de 30 mil plantas arbóreas forestales y ornamentales. Actualmente, a nivel semillero están en desarrollo las siguientes especies: troeno, pirul, acacia, lila y palma abanico, las que suman una producción total esperada de 35 mil y 2 mil 500 árboles frutales.

En lo que respecta a la producción de semillas, y productos agropecuarios de consumo no existe actividad. Por lo que se considera necesario reforzar las actividades que tienen un buen trabajo y retomar las actividades de producción que son para Empresas

150

TONELADAS

DE BIOFERTILIZANTE
SÓLIDO

Universitarias un pilar muy importante y un quehacer esencial de la Universidad donde podemos mostrar el resultado de nuestro trabajo de docencia e investigación.

Se tiene la mentalidad de realizar lo más que se pueda en producción de todos los proyectos con el fin de obtener el mayor provecho de ellos en lo referente a lo monetario y lo académico.

En lo monetario: si el proyecto contempla un gasto nuestra función es duplicar o triplicar este recurso para el fortalecimiento de la Universidad.

Aprovechar el trabajo de los investigadores en la producción de materiales de alto rendimiento y así contribuir en incrementar los recursos alimenticios del país.

La innovación principal es producir el doble o el triple de lo que hasta este momento producimos y ser eficientes al máximo.

25 mil

LITROS

DE BIOFERTILIZANTE
LÍQUIDO



Acciones de Invierno



Siembra de 3 has de triticalerapa producción de semilla



Siembra de 3 has de triticalerapa para producción de forraje



Siembra de 1 ha de trigo pelón colorado para producción de básico

Acciones de Invierno

Incrementar al máximo la producción de semillas, forrajes, arboles forestales y frutales y fomentar la venta de fertilizante orgánico producido por la Universidad, producir productos que requiera

el comedor universitario para tratar de ser lo más sustentable que se pueda con productos de excelente calidad y con la participación de maestros, trabajadores y alumnos.

SECCIÓN AGROINDUSTRIAL

Al inicio de la presente administración, se entregó funcionando la planta de agua a partir de ese momento, se optó por supervisar y observar el funcionamiento de la planta, así como las condiciones de las instalaciones y equipos. Con el fin de determinar prioridades para las mejoras

basándose en las normas mexicanas de salud. Teniendo como objetivo, cumplir con la demanda de agua, solicitada por cada estancia de la Universidad. Nuestra meta: es producir agua purificada y destilada de calidad, cumpliendo con las normas de higiene.

1. Las innovaciones

- 1 Se giró una circular en gran parte de la Universidad, ofreciendo el servicio de agua, tipo de agua producida purificada y destilada, así como los precios de cada una.
- 2 Se hicieron las gestiones necesarias para incluir una cuenta en el paquete SIIE Sistema Administrativo contable que se maneja en la Universidad.
- 3 En acuerdo con el subdirector de finanzas de igual manera se asignó una cuenta (ingresos agua), para ver reflejado los ingresos de este proyecto.

2. Resultados

- 1 En la presente administración, aumento la producción de agua purificada y destilada, cumpliendo y rebasando las metas del presente año.
- 2 La siguiente tabla muestra la cantidad de garrafón; líquido, purificado y destilado, envase, botellines y paquetes de 25 botellines.

	Enero Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Agosto	Total
Agua Purificada	2,431	3,809	3,042	4,044	3,292	1,113	17,731 \$238,54.00
Agua Destilada	55	66	55	43	69	143	431 \$10,750.00
Botellín Líquido		20	50	50	100	925	1145 \$5,725.00
Envase Garrafón	36	15	25	41	20	30	167 \$13,360.00
Paquete botellín				32		54	86 \$12,508.00
Ingresos Totales							\$28,847.00

Las principales entregas de agua en mayoreo es: comedor universitario, internado varonil y residencias femenil. En menor cantidad menudeo, los diversos departamentos, direcciones, subdirecciones y coordinaciones. El agua destilada es canalizada a los diversos laboratorios.

Además se hizo extensiva la venta de agua a trabajadores y público en general. Se apoyó con 32 paquetes de botellines de agua a los damnificados de Ciudad Acuña. Se prepararon 50 paquetes (1250) botellines de agua para los alumnos de nuevo ingreso en su recorrido por la Universidad.

3. Futuro

- 1 Se pretende que la planta de agua cuente con instalaciones y equipo adecuado, acorde a las normas mexicanas de salud.
- 2 Hacer el mantenimiento preventivo necesario a todo el equipo de filtrado, incluyendo tubería, almacenaje de agua cruda y tratada, así como el espacio de llenado.
- 3 Acondicionar de acuerdo a las normas de salud, las instalaciones y equipo de manejo.
- 4 Continuar con análisis de laboratorio haciendo pruebas bacteriológicas y fisicoquímico del agua tratada, como lo establece el reglamento de salud.
- 5 Mejorar el servicio de agua.

PRESENTACIÓN
GARRAFÓN DE

19
LITROS
Y DE BOTELLÍN DE
500 ml



Para cumplir con cada punto en mención será necesario aumentar el presupuesto del próximo año, para poder brindar un mejor servicio y producir agua de calidad, además de aumentar la vida útil de equipos de filtrado, tubería, bombas, válvulas e instalaciones.

Sabiendo que los equipos de filtrado son de un alto valor económico se requiere de su mantenimiento correctivo-preventivo.

sudadera y chamarra, con variedad de diseño y combinación de colores (oro y negro). Se pretende que sean de una calidad aceptable a un costo accesible.

Con el objetivo de vender los suvenires existentes, a la fecha se ha cumplido con el 50 por ciento de la meta. Esperando llegar al 100 por ciento al finalizar el año.

Se ha comercializado en diferentes eventos como: expo-agro Saltillo y Durango, feria del libro.

Se ha comercializado alrededor de 380 artículos diversos por mencionar algunos, cachucha, llaveros, tazas, tarros, termos, etcétera.

A corto plazo se dará otra imagen a la tienda universitaria tanto de sus instalaciones como de sus productos a ofrecer, así como se buscará difundir por los diferentes medios de comunicación la variedad de artículos existentes en la tienda universitaria, se ofrecerá mayor variedad de suvenires, de mejor calidad a precios

accesibles, se harán cambios y combinación de imagen, logos, figuras y colores en algunos artículos, se asistirá a eventos donde participe la Universidad para ofrecer la variedad de suvenir, se abrirá una pequeña sucursal en la Ciudad y se ofrecerán artículos vía paquetería.

Productos de belleza

Los productos de belleza y/o cosméticos ya existentes se verificó su estado físico, apariencia olor y caducidad, seleccionando aquellos productos que aún están en condiciones aceptables para su uso y comercialización.

A partir de ahí se programó en base al presupuesto la cantidad y variedad de producto a elaborar, de acuerdo a su demanda.

Hay una gran aceptación por estos productos 100 por ciento naturales, principalmente por gente externa a esta Universidad.

Es una alternativa para la infancia al menos en aquellos niños de pre-escolar y primaria, que presentan problemas con el piojo (pedicuritis), shampoo para control de caspa y piojo.

Por lo tanto a la fecha se cumplió con la meta programada y se pretende elaborar más producto, principalmente aquel con mayor demanda. Se comercializó alrededor de 113 productos entre:

shampoo, acondicionador, cremas, pomadas etcétera Lo cual se considera una cifra elevada de acuerdo al presupuesto asignado. Se mandó un lote de shampoo en recipientes de 250 ml. para el control de piojo al municipio de Durango esperando obtener resultados favorables y poder preparar más producto para esta entidad.

113

PRODUCTOS

COMO SHAMPOO, ACONDICIONADOR, CREMAS, POMADAS, ETCÉTERA

PRODUCTOS DE BELLEZA

ELABORADOS A TRAVÉS DE HIERBAS NATURALES Y MAÍZ



A LA FECHA SE HA VENDIDO

50

PORCIENTO

DE LOS SUVENIRES EXISTENTES, AL FINALIZAR EL AÑO SE ESPERA VENDER

100

PORCIENTO

TIENDA UNIVERSITARIA

Diagnóstico inicial y los retos.

Dentro de un diagnóstico inicial se supervisaron las instalaciones y suvenir existentes de la tienda universitaria, además de otros productos que se comercializan por este conducto, como: cosméticos, lombricomposta, nuez y quesos.

Tomamos la decisión de comercializar los suvenir existentes con la finalidad de adquirir mayor variedad de artículos, de mejor calidad a precios considerables.

Se hizo un sondeo a las personas que visitaron la tienda para determinar que artículos son los más demandados y los gustos en cuanto a su logo, colores y material.

Adquirir nuevos suvenires, equipos deportivos,

SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS

SE REDUJO EL PAGO DE MULTAS EN UN

98.6 %

Esta administración tiene como objetivo principal el saneamiento de las finanzas universitarias, a través de la ejecución transparente del ejercicio presupuestal y la oportuna rendición de cuentas. En este sentido se han aplicado medidas tendientes a reducir el déficit existente a través de la racionalización del gasto

de operación, del establecimiento de controles administrativos internos, de la eliminación de gastos innecesarios y del cambio de proveedores, entre otros.

Entre las principales acciones realizadas durante el primer año de administración están las siguientes:

EN MATERIA DE LA CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL:

La actual administración ha otorgado gran importancia al tema de la Contabilidad Gubernamental, al que la Institución está sujeta; para ello se realizó un análisis de la situación que tenía la Universidad, el resultado, la actualización del catálogo de cuenta con que contaba la Institución. La revisión y actualización de operaciones que no se encontraban registradas en años anteriores.

Se han iniciado actividades como la toma de inventarios físicos relativos al activo fijo con que cuenta la Institución, lo cual permitirá evaluar la

situación patrimonial de la Universidad. Se han revisado y en su caso actualizado las políticas internas con que cuenta la Universidad a fin de dar cabal cumplimiento a la amplia legislación actual del país.

Se inició el análisis de las cifras que se reportan en los estados financieros; con la finalidad de realizar una depuración integral, que permita mostrar cifras reales y sanas de la situación financiera de la Universidad.

MULTAS EN MATERIA FISCAL:

Se atendieron las multas heredadas de la administración anterior, las cuales fueron derivadas de omisiones de pagos ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), por la cantidad de 1 millón 204 mil 015 pesos. Cabe resaltar que por gestiones de esta administración, realizando una excelente fundamentación se logró reducir esta cantidad al pago de solo 17 mil 022 pesos y 54 centavos, es decir se redujo el

pago en un 98.6 por ciento.

Se ha trabajado en la actualización de obligaciones en materia del Seguro Social, del cual por el año 2015, gracias a la buena administración y pagos oportunos a esta institución de salud, no se han recibido notificaciones de diferencias por este ejercicio.

Además se logró disminuir considerablemente las multas aplicadas por el IMSS a esta Institución

por el no pago de cuotas en la Administración anterior, las que en años anteriores superaban un millón de pesos.

Por gestiones realizadas por esta Administración se logró solventar la situación de adeudo, reduciendo en un 74.1 por ciento la deuda, lo que

representa un pago de solo 259 mil pesos. Los avances logrados ante el IMSS han permitido que en este año no hubo necesidad de realizar convenio con la autoridad para pagar en parcialidades; lo que ayuda a no ocasionar endeudamiento de la Universidad.

IMPUESTOS POR LIQUIDACIÓN DE TRABAJADORES:

Se realizó un análisis del mecanismo aplicado a las liquidaciones de los empleados, para la obtención de los impuestos correspondientes, logrando

disminuir la tasa impositiva que se utilizaba de entre 30 y 35 por ciento a una tasa del 15 y 22 por ciento, logrando el beneficio del empleado.

SE REDUJO LA DEUDA

CON EL SEGURO EN UN

74.1%

FINANZAS

DURANTE LOS MESES DE GESTIÓN CORRESPONDIENTES AL AÑO 2014, SE REALIZARON 16 LIQUIDACIONES POR CONCEPTO DE JUBILACIÓN O PENSIÓN.

Dichos pagos sumaron un total de 9 millones 737 mil 805 pesos y 86 centavos. En lo que va del año 2015 se han realizado un total de 30 pagos por los mismos conceptos ascendiendo a un monto de 17 millones 538 mil 633 pesos con 86 centavos, por lo tanto un total de 46 personas se han retirado de la Universidad durante la actual administración erogándose la cantidad de 27 millones 276 mil 439 pesos con 72 centavos en ese rubro.

En el mismo sentido y por concepto de laudos, se ha hecho una erogación de 2 millones 548 mil 950 pesos con 10 centavos durante el año 2015.

En cuanto al pago a proveedores, se ha pagado un total de 93 millones 15 mil 127 pesos con 79 centavos, con lo cual se cubrió el total del adeudo correspondiente al año 2014 y se logró saldar una gran parte de lo que se adeuda del año 2015.

Los pagos por concepto de prestaciones y fondos que operan en la Universidad suman un total de 64 millones 245 mil 224 pesos con 91 distribuidos de la siguiente manera:

Pagos de prestaciones de nómina

2010	
CONCEPTO	VALOR
Fideicomiso uaaan-imss	\$3,704,340.99
SUBTOTAL	\$3,704,340.99
2013	
Fideicomiso uaaan-imss	\$3,248,537.95
SUBTOTAL	\$3,248,537.95
2014	
Fondo de la vivienda académicos	\$7,967,701.68
Fideicomiso uaaan-imss	\$6,786,544.16
Servicio médico para trabajadores de la educación	\$5,715,726.80
Fondo de la vivienda administrativos	\$3,684,011.76
Fideicomiso antigüedad académicos	\$2,386,099.55
Fideicomiso antigüedad administrativos	\$898,179.97
SUBTOTAL	\$27,438,263.92
2015	
Apoyo a la construcción fondo de vivienda	\$414,266.42
Dipetre uenta institucional uaaan	\$12,228,303.60
Fideicomiso uaaan-imss	\$1,802,690.07
Servicio médico para trabajadores de la educación	\$5,819,968.13
Fondo de ahorro académicos	\$4,163,217.52
Fondo de ahorro administrativos	\$1,637,214.51
Fondo ayuda de estudios académicos	\$1,826,944.85
Fondo ayuda de estudios administrativos	\$870,543.65
Fideicomiso antigüedad académicos	\$592,665.20
Fideicomiso antigüedad administrativos	\$498,268.10
SUBTOTAL	\$29,854,082.05
GRAN TOTAL	\$64,245,224.91

8.2 - / DIRECCIÓN DE FINANZAS

SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES

8.2 - / DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

DEPARTAMENTO DE COMPRAS

Es el responsable de gestionar los recursos materiales de consumo que son necesarios para el cumplimiento de los objetivos de las diferentes unidades operativas y que se pueden describir en cuatro rubros principales:



Materiales diversos



Muebles y equipo de oficina



Abarrotes y perecederos



Ropa de trabajo y equipo de seguridad e higiene

La prioridad es satisfacer las necesidades del comedor universitario, en donde a la fecha se ha destinado el 69 por ciento del presupuesto ejercido. Otra unidad operativa que requiere especial atención es el suministro en tiempo y forma de vacunas, vitaminas, herramientas, accesorios y alimentos para la Gerencia de Empresas Universitarias. Tomando en cuenta en todo momento la instrucción de la Dirección Administrativa de reducir al máximo costos de adquisición, se han logrado en este periodo ahorros significativos que varían entre

el 7 y 30 por ciento. La estrategia aplicada para alcanzar lo anterior fue el vigilar en todo momento que los productos que se adquirieran cubrieran los estándares de calidad que los usuarios requieren. Se ha concretado la implementación de un sistema de cómputo para el Departamento de Compras y Almacén que contribuirá a que los procesos de compra, almacén y asignación, sean más eficientes con lo cual se logra reducir tiempos de respuesta y calidad en el servicio.

Requisiciones atendidas	2,983
Órdenes de compra atendidas	3,251
Presupuesto ejercido	\$33,847,487.08

SE HA DESTINADO EL

69%

DEL PRESUPUESTO EJERCIDO PARA SATISFACER LAS NECESIDADES DEL COMEDOR UNIVERSITARIO

2 mil 750
SOLICITUDES
DE SERVICIOS
DIVERSOS



8.2 - / DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

DEPARTAMENTO DE OBRAS Y MANTENIMIENTO

ÁREA DE MANTENIMIENTO

Se encarga de proporcionar oportuna y eficientemente, los servicios que requiera la Universidad, en materia de mantenimiento preventivo y correctivo a las instalaciones.

A la fecha del presente informe se han atendido un total de 2 mil 750 solicitudes de servicios diversos destacando los trabajos en:

• Las Instalaciones de los internados varoniles y femeniles que brinda la Universidad. En ellos se realizaron obras de drenaje, pintura, instalación de repisas, reparación de sanitarios y regaderas en

general, impermeabilización, herrería, plomería, electricidad y albañilería, mantenimiento de instalaciones de gas y agua.

• Se atendieron las necesidades de los diferentes Departamentos que fueron supervisados con motivo de la acreditación, los trabajos consistieron en pintura general, impermeabilización de edificios, instalación de piso, reposición de lámparas y mantenimiento a los laboratorios. Los Departamentos atendidos fueron Fitomejoramiento, Forestal y Alimentos, cumpliendo con el objetivo.

• En las instalaciones de los edificios que se tienen en la Universidad, se atendieron trabajos como :

Resolver el problema de la variación de voltaje en las diferentes áreas; se concretó la instalación de un banco de capacitores eléctricos, con lo que se resolvió el problema que generaba un gasto considerable en el consumo de electricidad.

Se brindó atención necesaria para contribuir a que lucieran los festejos de la Universidad como aniversario, graduaciones y días conmemorativos.

Se realizó la reparación de aparatos de aire lavado y calefacción en el área de servicios asistenciales, en el edificio de Rectoría también se dio mantenimiento a los ductos y aparatos de aire acondicionado; este mismo servicio se otorgó en las áreas de Socioeconómicas, Fitomejoramiento y Postgrado.

• En el comedor universitario se destacan los trabajos de mantenimiento, diseño, fabricación e instalación de trampas de grasa para la recolección de sólidos y, así evitar que se mezcle con el drenaje principal.

• Se realizó la ampliación de drenaje de 8" de diámetro en comedor

• En el comedor se realizó la instalación de vitromuro en las áreas de lavado, preparación de alimentos y de frutas y verduras. También se reforzó de mesas del comedor en material de herrería. Desinstalación e instalación de equipos de diferentes áreas del comedor para trabajos de albañilería. Además se fabricaron muros de block para la división del área de almacenamiento de productos no perecederos y pintura en general de todo el comedor.



OBRAS E INFRAESTRUCTURA

Derivado de las lluvias atípicas que se presentaron durante el año, se realizaron las siguientes actividades.

- 1 Impermeabilización del Edificio "E" con termocreto y corrección de pendientes.
- 2 Remodelación del segundo piso del Edificio "E".
- 3 Impermeabilización de la División de Ciencias Socioeconómicas y Centro de Computo con termocreto y corrección de pendientes 2da etapa.
- 4 Impermeabilización del Edificio de Fitomejoramiento y Semillas.

- 5 Trabajos de impermeabilización y fumigación en las residencias femeniles en la Calle de Matamoros casa 1 y 2.
- 6 Trabajos de impermeabilización y corrección de pendientes primera etapa del Edificio Administrativo.
- 7 Trabajos de impermeabilización y corrección de pendientes en el Departamento de Botánica y Herbario

OTRAS ACCIONES DESTACADAS

Gas doméstico y de carburación

• Buscando garantizar la seguridad de los usuarios y, considerando las condiciones en que se encontraban los tanques estacionarios que brindan el servicio a la Universidad, a partir del

mes de abril de 2015 se realizó el reemplazo de unidades de tanques estacionarios de gas LP en toda la Universidad.



77

Instalación de unidades

18

Servicios asistenciales

4

Empresas universitarias

55

Otros departamentos beneficiados

CAMBIO DE

22

EQUIPOS DE FOTOCOPIADO

ÁREA DE FOTOCOPIADO

Se realizó en el mes de junio de 2015 el cambio de 22 equipos de fotocopiado que brinda el servicio para toda la Universidad, contribuyendo a mejorar la calidad del servicio.

Se sigue brindando diariamente el servicio de valija para mantener comunicación constante con la Unidad Laguna, así como la distribución interna de la mensajería y/o paquetería que se recibe o se envía de instancias externas.

8.2 - / DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ASISTENCIALES

CON EL FIN DE CONTRIBUIR A LA ATENCIÓN DE LAS NECESIDADES DE ALUMNOS Y PERSONAL EN GENERAL, NUESTRA INSTITUCIÓN ESTÁ ATENTA A LOS REQUERIMIENTOS DE ASISTENCIA SOCIAL, ESPECIALMENTE DE LOS ESTUDIANTES DE ESCASOS RECURSOS ECONÓMICOS, A LOS QUE SE LES OFRECEN LOS SIGUIENTES SERVICIOS ASISTENCIALES: COMEDOR, INTERNADO VARONIL Y RESIDENCIA FEMENIL, ENFERMERÍA Y LAVANDERÍA.

Las acciones más relevantes para optimizar todos los servicios que se ofrecen a través del Departamento de Servicios Asistenciales, son:

- Se adecuó el registro de comensales para poder contar con información precisa del número de usuarios.
- Se actualizó el padrón de usuarios a través de mecanismo de registro y toma de fotografías para tener información oportuna del ingreso de los alumnos.
- Se adquirieron literas nuevas para los internados femeniles.
- La operación y funcionamiento de las instalaciones e infraestructura utilizada en la elaboración de alimentos son importantes, por lo que se han realizado mejoras considerables para brindar un mejor servicio.
- Buscando contribuir a la economía de los usuarios, la enfermería expidió 200 certificados médicos, requisito para inscripción de alumnos de nuevo ingreso.
- Se realizó la remodelación de la infraestructura del área de enfermería para contar con un espacio adecuado y cubriendo con los requisitos mínimos de funcionamiento y de comunicación.
- Se contrató para el alumnado un seguro de gastos médicos por accidente que atiende a la comunidad de Saltillo y Torreón, dando de esta manera solución a un problema añejo de atención a estudiantes accidentados y que representaba un gasto considerable. Dicho seguro está contratado por un monto de 100 mil pesos por evento. A la fecha se han atendido a 18 alumnos estudiantes y deportistas.
- Se realizó el trámite de registro ante el Instituto Mexicano del Seguro Social de todos los alumnos para que se les asigne número de afiliación y puedan acceder a los servicios de atención médica y hospitalaria.

Toda esta acción busca la mejora constante en el servicio y el ahorro de recursos al optimizar los materiales, equipos con que cuenta el Departamento de Servicios Asistenciales.

100
MIL PESOS
POR EVENTO

CUESTA EL
SEGURO QUE SE
CONTRATA

18
ALUMNOS

SE HAN
ATENDIDO
A LA FECHA

10 mil 407 ALIMENTOS PARA ESTUDIANTES

QUE REALIZARON
VIAJES DE PRÁCTICA



8.2 - / DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

COMEDOR

EL COMEDOR PROVEE DEL SERVICIO DE ALIMENTACIÓN DURANTE EL PERÍODO ESCOLAR, PRINCIPALMENTE A LOS ALUMNOS, A QUIENES SE LES BRINDA DESAYUNO, COMIDA Y CENA.

En esta área se llevan a cabo las acciones necesarias para la operación y funcionamiento de las instalaciones e infraestructura que se utilizan en la elaboración de raciones alimenticias para el consumo de los usuarios.

MES	ATENCIÓN A CASA COMENSAL	MES	ATENCIÓN A CASA COMENSAL
Noviembre	97,769	Mayo	112,824
Diciembre	39,885	Junio	38,867
Enero	72,051	Agosto	106,486
Febrero	100,920	Septiembre	139,695
Marzo	117,557	Octubre	100,000
Abril	46,438	Total	972,492

Además se brindaron 10 mil 407 alimentos para estudiantes que realizaron viajes de práctica fuera de las instalaciones de la Universidad, estas prácticas forman parte de sus actividades académicas.

8.2 - / DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

INTERNADOS DE SALTILLO

EN CUANTO AL INTERNADO VARONIL Y FEMENIL TIENEN EL PROPÓSITO DE PROPORCIONAR EL SERVICIO DE HOSPEDAJE A LOS ESTUDIANTES PROVENIENTES DEL EXTERIOR, QUE REQUIEREN DE UN LUGAR PARA ALOJARSE, DE TAL MANERA QUE ESTÉN EN CONDICIONES DE DESARROLLAR AL MÁXIMO SUS POTENCIALIDADES ACADÉMICAS EN PRO DE SU FORMACIÓN PROFESIONAL.

Con la finalidad de generar mejores condiciones para los y las estudiantes que hacen uso de los Internados se realizaron obras de drenaje, pintura, instalación de repisas, reparación de sanitarios y regaderas en general, impermeabilización, herrería, plomería eléctrica y albañilería mantenimiento de instalaciones de gas y agua.

La población de alumnos en los internados de nuestra Universidad se distribuye como sigue:

Internados	Cantidad
Varonil	524
Femenil	126
Total	650





8.2 - / DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

LAVANDERÍA

El Área de lavandería, que corresponde al Departamento de Servicios Asistenciales, cuyo objeto es proporcionar el servicio de lavado y planchado de la ropa personal

de los alumnos internos, a la fecha prestó 42,454 servicios, que incluyen: 22,091 prendas lavadas y 20,363 planchadas, se han atendido a más de 2,253 alumnos.

SE PROPORCIONARON

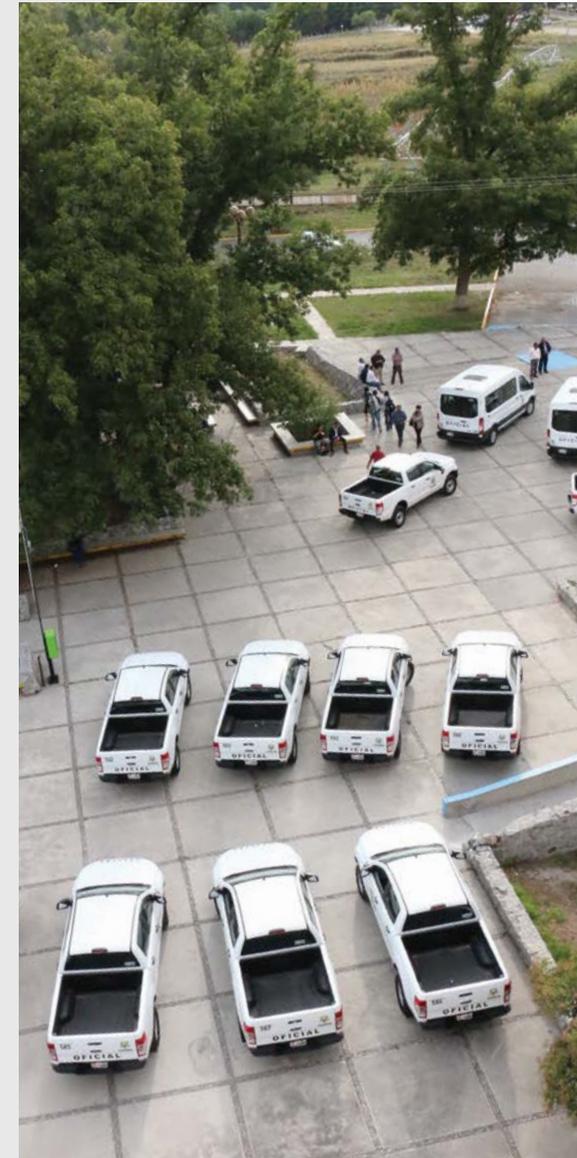
42,454

SERVICIOS DE LAVANDERÍA



8.2 - / DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

VEHÍCULOS Y TRANSPORTE



Acciones relevantes implementadas para mejorar el servicio:

- Fueron instalados GPS en 20 unidades de transporte en Saltillo y 6 en Torreón lo que contribuye a mejorar el servicio y a brindar seguridad a los usuarios.
- Se cubrió en tiempo y forma el pago de plaqueo y tenencia del parque vehicular.
- Se dieron de baja 73 unidades de modelo 2000 y anteriores pues las condiciones de operación no son óptimas y las adecuadas y generando los altos costos de mantenimiento. Con el ahorro de esto se compraron 18 unidades.
- Buscando los mecanismos idóneos para contar con unidades en condiciones óptimas que permitan brindar un servicio de calidad, se implementó el programa de arrendamiento de vehículos con la compañía Ford Motor Company obteniendo resultados positivos y a partir del 19 de octubre de 2015 se integrarán al parque vehicular.

12 CAMIONETAS

Ranger doble cabina

4 VAGONES

con capacidad para 15 pasajeros.

Posteriormente se integraran

2 VAGONES

con capacidad de 18 pasajeros.

26 GPS
INSTALADOS EN UNIDADES

DE SALTILLO Y TORREÓN

Como antecedente, en el 2do semestre del 2014 y el primero del 2015 se tenía contratado un seguro de la flotilla vehicular en el cual se tenían asegurados 280 vehículos, la mayoría en malas condiciones mecánicas, lo que ponía en riesgo la integridad de sus ocupantes y, generaban gastos excesivos en combustible, mantenimiento, seguro vehicular, placas y tenencia, por lo anterior, se turnó a la H. Comisión Hacendaria la iniciativa dar de baja los vehículos año 2000 y anteriores, que significaba eliminar cerca de 100 vehículos.

Posteriormente se le solicitó la autorización de una partida de arrendamiento vehicular por un monto de 2.5 millones de pesos, lo que representa el 1 por ciento de gasto de operación. Se han hecho ajustes en el funcionamiento del corralón de Central de Vehículos para restringir el ingreso de unidades particulares, contando con vigilancia permanente para garantizar la seguridad de las unidades que en el mismo se resguardan.



8.2 - / DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

TRANSPORTE ESTUDIANTIL

Tiene como objetivo principal verificar la correcta utilización de los vehículos de transporte y supervisar el estado mecánico de los mismos,

a fin de potenciar el rendimiento de la flota y sus usuarios, aplicando en todo momento la optimización del recurso disponible.

2.5

MILLONES DE PESOS
INVERTIDOS EN
ARRENDAMIENTO
VEHICULAR

Actualmente las unidades que están en operación son:

27

Autobuses para transporte estudiantil

156

Vehículos para atender actividades de investigación, desarrollo, deportivas y culturales

19

Vehículos para atender proyectos especiales

Destacando que en el período que se informa se han brindado un total de

- 297 Practicas y comisiones dando un total de 8 mil 361 usuarios atendidos.
- 156 Comisiones especiales como eventos deportivos, congresos, viajes de excursión, apoyos dando un total de 5 mil 504 usuarios atendidos.

• En la ruta estudiantil y de personal, se atienden diariamente un aproximado de 7800 usuarios, esto dentro de los horarios desde las 6:00 hasta las 23:00 horas.

A continuación se detalla la información.

Prestaciones de aparatos y prótesis 2014.

EMPLEADOS	MONTOS
Administrativos Saltillo	\$1,337,608.19
Administrativos U.L.	\$214,306.97
Académicos Saltillo	\$1,635,789.33
Académicos U.L.	\$977,154.89
Total	\$6,164,859.38

Prestaciones de aparatos y prótesis 2015.

EMPLEADOS	MONTOS
Administrativos Saltillo	\$760,747.00
Administrativos U.L.	\$867,963.00
Académicos Saltillo	\$693,636.00
Académicos U.L.	\$477,947.00
Total	\$2,800,293.00



9.- UNIDAD REGIONAL LAGUNA

9.1 SUB DIRECCIÓN DE DOCENCIA

- TUTORÍAS

- POSGRADO

- DEPORTIVO

9.1 SUB DIRECCIÓN ACADÉMICA

- DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN
CULTURAL

- PROYECTOS DE DESARROLLO

- SERVICIO SOCIAL

- BIBLIOTECA

- PROMOCIÓN DE CARRERAS



9.1/ UNIDAD REGIONAL LAGUNA

SUB DIRECCIÓN DE DOCENCIA

UNA DE LAS PRIMERAS ACCIONES EN LA QUE SE REALIZÓ EN LA SUBDIRECCIÓN FUE ESTABLECER UN DIAGNÓSTICO, TANTO DEL PERSONAL COMO DE LAS FUNCIONES REALIZADAS POR CADA UNO DE ELLOS.

Con esto se logró un buen trabajo de equipo, el restablecimiento de los procesos con respeto de los tiempos señalados, a la vez que mejorar la comunicación con las autoridades centrales logró beneficios para los alumnos.

En base a gestiones y a la buena disposición del

en cuanto a la implementación de la materia de Prácticas Profesionales, con lo cual la Universidad se ahorró más de un millón y medio de pesos por pago de las mismas.

Se incrementó la matrícula de alumnos de nuevo ingresos, en base a gestiones realizadas ante las autoridades centrales, esto se logró sin los paros de labores acostumbrados en años anteriores. La matrícula de nuevos alumnos pasó de un promedio de 230 en la División de Carreras Agronómicas a 300 y, de 240 de la División de Ciencia Animal a 270.

Cabe mencionar que la utilización de los recursos de manera correcta aunado a la constante divulgación de la normatividad universitaria vigente, ha permitido una gestión académica exitosa, lo cual ayudará a cumplir las normas de esta Subdirección.

PROGRAMA DOCENTE DE MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA,

SE LOGRÓ LA MODIFICACIÓN
DE LA CURRÍCULA DE ÉSTE

MÁS DE
230
NUEVOS
ALUMNOS
EN LA DIVISIÓN
DE CARRERAS
AGRONÓMICAS

MÁS DE
240
NUEVOS
ALUMNOS
DE LA DIVISIÓN DE
CIENCIA ANIMAL



9.1 / UNIDAD REGIONAL LAGUNA

ÁREA DE PRÁCTICAS AGROPECUARIAS

UNA DE LAS BONDADES DE ESTA ÁREA ES LA DE ACERCAR A LOS ESTUDIANTES A LA REALIDAD DEL TRABAJO EN EL CAMPO.

EMPLEADOS SEGÚN SU CATEGORÍA

Para lograr esto se recibió capacitación por parte de la Subdirección de Planeación y Evaluación para detectar los problemas a resolver en esta área e implementar un sistema de Calidad y Control en el servicio, lo que a redundado en buenos frutos a corto plazo, ya que llevó a analizar los objetivos y la metas planeadas. Debido a que la experiencia que se obtuvo en la ejecución de las actividades en el primer semestre, se identificaron las fallas principales y las medidas de control que se deberían implementar para reactivar los lineamientos en los procedimientos de Prácticas Agropecuarias unificando criterios con la Sede.

El trabajo en equipo ha llevado a apoyar 185 prácticas de estudio, y atender a 4,807 alumnos en el período noviembre 2014 - septiembre 2015. Se seguirá trabajando en la programación de solicitudes de transporte de acuerdo a los lineamientos vigentes, para alcanzar un proceso de calidad en este servicio para el personal docente y estudiantil. También se busca alcanzar las metas y objetivos de establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional para eficientar el recurso a través de una programación presupuestal de acuerdo a las necesidades reales del área.

9.1 / UNIDAD REGIONAL LAGUNA

TUTORÍAS

Se ha logrado integrar el archivo de tutorías del semestre enero-junio del 2015 con 135 tutores y 1584 alumnos, incluyendo también el número de sesiones por alumno durante el semestre. Esto llevó a detectar que los tutores no registraban las sesiones de tutorías al sistema y algunos no atienden a los alumnos, lo que ha llevado a implementar medidas de ordenamiento para corregir estas deficiencias y lograr tener un sistema de tutorías con logros óptimos. En este tenor se organizó un curso-taller para tutores con la finalidad de que nuevos

profesores se integraran al Programa Institucional de Tutorías (PIT) y, para que los maestros que no conocieran el manejo del SIIAA se adiestraran en su uso y lo aplicaran en su página de tutorías. Se impartió los días 8 y 9 de junio del 2015. Uno de los resultados es que ya no se reciben informes de tutorías en papel, lo cual además de ser ecológico, evita que los alumnos busquen a sus tutores al momento de la inscripción, el chequeo de las sesiones de tutorías se hace directamente en internet para poder inscribir a los alumnos.

MOVILIDAD ESTUDIANTIL UL

En cuanto a la movilidad estudiantil se ha dado mayor difusión entre los alumnos y Jefes de Programa Docente, lo cual ha logrado que en el semestre de agosto - diciembre 2015 un alumno de la carrera de Ingeniero Agrónomo se encuentre en la Universidad de Almería España. Cabe mencionar que actualmente se está tramitando la movilidad de una alumna de Ingeniero en Horticultura para el próximo semestre.

SE INICIÓ UN TRABAJO CONJUNTO CON LA CARRERA DE **PSICOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD IBERO AMERICANA,** PLANTEL TORREÓN,

con la finalidad de tener apoyo y orientación para nuestros estudiantes y para nuestros tutores quienes se encuentran en muchas ocasiones sin saber cómo actuar ante los problemas de índole psicológico y emocional. Con tal fin se realizaron reuniones de información para los tutores de ambas Coordinaciones. Para la Coordinación de Agronomía se llevó a cabo el martes 15 de septiembre y para la Coordinación de Ciencia Animal el jueves 17 de septiembre.



SEMESTRE ENERO-JUNIO DEL 2015

135

TUTORES PARA

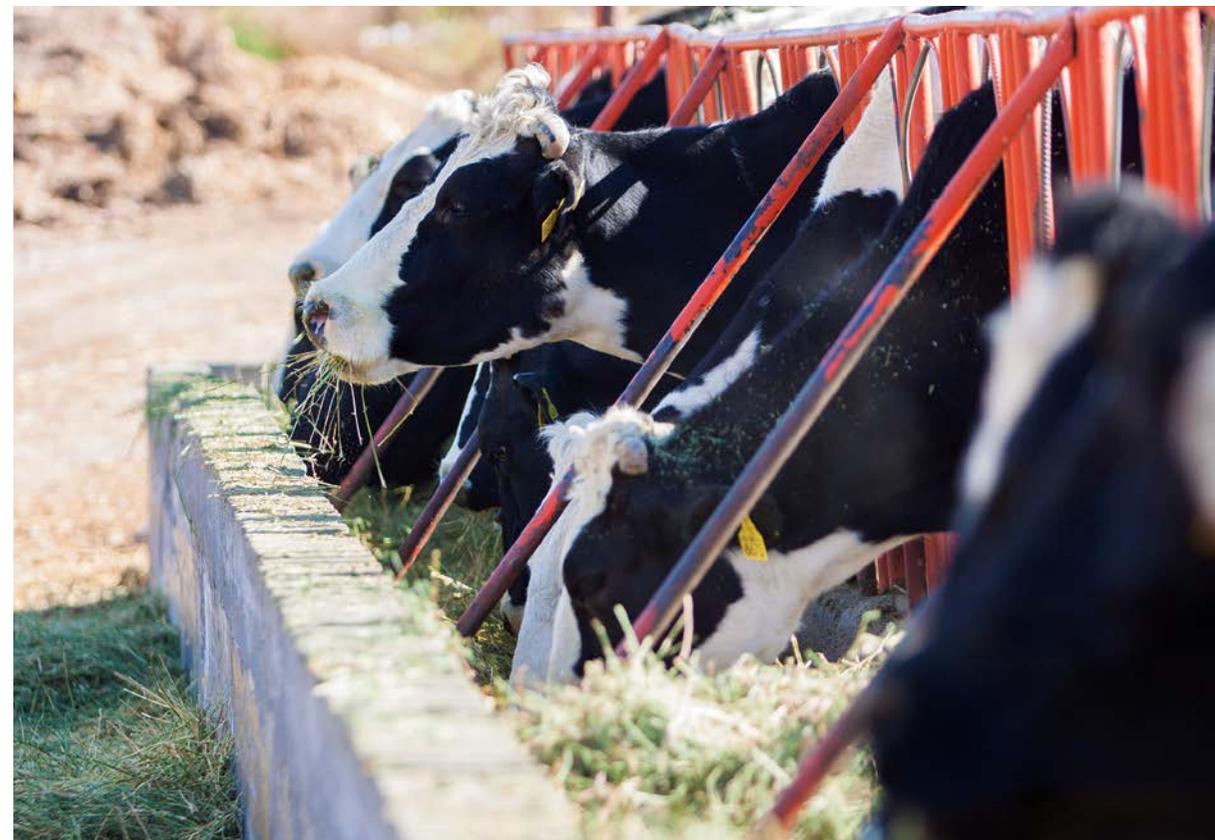
1584

ALUMNOS

26

EGRESADOS

CUMPLIERON
LOS REQUISITOS
PARA TITULACIÓN
MEDIANTE LOS
CURSOS.



PROGRAMA DOCENTE DE MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA

Se ha estado actualizando el Plan de Desarrollo de este Programa, especialmente en relación a los datos de los maestros y alumnos; en el plan de estudios se ha realizado ya una modificación.

SE TIENE APROBADA UNA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL A ESTE PLAN DE DESARROLLO POR LA ACADEMIA INTERDISCIPLINARIA

Se celebraron Academias Interdisciplinarias del Programa Docente y reuniones con los Jefes de

Departamentos y el Coordinador de la División Regional de Ciencia Animal para consensar un cambio al plan de estudios, mismo que se deberá someter al Consejo Divisional y a las instancias de la administración central.

Se pretende con los cambios realizados y por realizar, en un futuro próximo, solicitar una visita al CONEVET, para someter el Programa de Médico Veterinario a la acreditación por ese organismo. Los cursos de opción a titulación están considerados en la reglamentación vigente, para la titulación del egresado a nivel de licenciatura. En este año de trabajo se ofrecieron dos cursos, con lo que 26 egresados cumplieron los requisitos para titulación mediante esta opción. Se plantea la oferta sistemática de estos cursos en función de la demanda.

9.1/ UNIDAD REGIONAL LAGUNA

POSGRADO

EN LA COORDINACIÓN DE CIENCIA ANIMAL, EL POSGRADO (MAESTRÍA Y DOCTORADO),

ESTÁN ACREDITADOS ANTE EL CONACYT EN LAS CATEGORÍAS "EN DESARROLLO" PARA MAESTRÍA Y "DE NUEVA CREACIÓN"

PARA EL DOCTORADO.

El objetivo general es fortalecer al posgrado para re-acreditarse el año que entra en el Programa Nacional de Postgrados de Calidad del CONACYT. También se propone acercar al posgrado con la licenciatura.

Se modificaron los planes de estudios de la maestría y del doctorado.

SE REALIZÓ LA
SEGUNDA SEMANA INTERNACIONAL DEL POSGRADO

con una asistencia de 1,700 personas durante 5 días, con un total de 12 conferencistas magistrales, 17 conferencias cortas, 50 carteles, 1 curso teórico y 3 prácticos.

Asistieron como invitados, un conferencista de la Universidad de Córdoba España, uno de la Universidad Anáhuac, del Estado de México, un invitado de la Universidad de Panamá, un invitado de la Unidad Regional de Zonas Áridas de la Universidad Autónoma Chapingo, así como un conferencista de la UAAAN Saltillo.

En este período de la actual administración, 10 alumnos participaron en 6 congresos



internacionales y 4 nacionales. 12 alumnos hicieron estancia profesional, de los cuales 3 fueron de carácter internacional y 9 nacional.

El posgrado cuenta con 10 maestros reconocidos por el SNI; uno de ellos nivel 3 y uno nivel 2, con lo cual es el posgrado con más número de maestros en el SNI.

Actualmente se hacen grandes esfuerzos para re-acreditar el doctorado en Reproducción Animal el próximo año en el PNP, además está en plena organización de la tercera Semana Internacional del Posgrado, con la intención de transformarlo en congreso internacional.

La totalidad de los alumnos inscritos en 2015 en el postgrado de esta unidad, cumplen los requisitos reglamentarios y poseen un proyecto inicial de investigación. Actualmente se trabaja en la evaluación para que el programa siga perteneciendo al PNP del CONACYT.

10
MAESTROS
RECONOCIDOS
POR EL SNI

49

**PROFESORES –
INVESTIGADORES**

ASISTIERON
AL PRIMER
EVENTO A
CARGO DE ÉSTA
SUBDIRECCION



SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

Se ha buscado mantener informada y actualizada a la planta docente de las actividades que se realizan en esta subdirección. Se realizó el primer evento del año al que asistieron 49 profesores – investigadores.

Se ha integrado el Cuerpo Académico Colegiado de Investigación, con lo que ha dado cumplimiento a lo que establece la reglamentación.

Esta Subdirección será el órgano colegiado que fungirá como evaluador de los proyectos de investigación con financiamiento UAAAN y/o de proyectos especiales.

Con la finalidad de difundir a través de los diferentes medios (prensa, radio y televisión).

**RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN
GENERADOS EN EL CIRCA**

9.1 / UNIDAD REGIONAL LAGUNA

DEPORTIVO

El trabajo del Departamento Deportivo ha llevado a hacer un diagnóstico inicial el área deportiva y con el que se pudo obtener una adecuada planeación, con objetivo y metas.

A pesar de lo limitado del recurso se le ha estado otorgando el material necesario a todas las disciplinas, así como apoyo para que puedan participar en los torneos a los que somos invitados cada semestre.

Está en trámite un proyecto el cual nos dará beneficio para obtener recursos que servirán de ayuda en el área deportiva.

En este primer año se estableció la meta de que para lo cual dicha certificación está por terminar

en el mes de octubre. Este proceso permitirá ofrecer a los alumnos un trabajo profesional en su preparación en cada deporte. Con entrenadores certificados se pretende cumplir las metas de ser los mejores a nivel regional y estatal además de llevar a nuestros equipos a participar en

SE ORGANIZÓ LA

8^a

CABALGATA

competencias nacionales e internacionales con la participación de todos los entrenadores con el apoyo de diferentes áreas de la Universidad. Así mismo se organizó el rodeo del día del estudiante, dando un resultado satisfactorio para todo el alumnado.

**TODOS LOS ENTRENADORES
DEL ÁREA DEPORTIVA
ESTUVIERAN CERTIFICADOS**



MÁS DE
22
LABORATORIOS
EN ESTA UNIDAD
LAGUNA CON LA
NORMA
ISO 9001-2008



9.2 / UNIDAD REGIONAL LAGUNA

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

CON GRAN ÉXITO SE LLEVÓ A CABO LA PRIMERA ETAPA DEL PROYECTO DE CERTIFICACIÓN DE LABORATORIOS EN EL PROCESO DE IMPARTICIÓN DE PRÁCTICAS DE LABORATORIO EN LA NORMA ISO 9001:2008 EN EL MES DE JUNIO EN EL AULA CIENAGRO, UNIDAD LAGUNA

Este evento tuvo como objetivo capacitar al personal académico en el desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de Calidad a través de una Certificación ISO 9001:2008 en los laboratorios para los responsables Profesores y/o Técnicos académicos. Con esto se logró certificar 88 laboratorios de docencia de la Sede y 22 laboratorios en esta Unidad Laguna con la Norma ISO 9001-2008, en el proceso de "Impartición de Prácticas de

Laboratorio". Se trabajó con 40 asistentes entre Profesores investigadores y Técnicos Académicos de 22 laboratorios en Unidad Laguna.

EL COSTO DE INVERSIÓN EN EL PAGO DEL SERVICIO Y LOGÍSTICA FUE DE

90 MIL PESOS

9.3 / UNIDAD REGIONAL LAGUNA

SUBDIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

Las actividades a realizar iniciaron con un proyecto con el Departamento de Psicología, el cual contempla actividades sondeo de la situación emocional y psicológica de los estudiantes de la UL, y derivado de ello se planearon conferencias, capacitación a tutores y consulta personalizada a la comunidad por parte

de practicantes y maestros de psicología, mientras tanto está en proceso de gestión un proyecto de diseño de imagen institucional de la UAAAN por parte del Departamento de Arquitectura y Diseño, así como se encuentra la gestión de un proyecto de comunicación integral por parte del Departamento de Comunicación de la UIA.



ANIVERSARIO 35 UNIDAD LAGUNA

- Lectura "El Sueño de Pancho Villa", de John Reed; participación en Record Mundial de Lectura Colectiva, organizado por la Fundación John Reed.
- Entrega de la Presea John Reed al Mérito Periodístico a Elena Poniatowska, recibido por su hijo Felipe Haro Poniatowski; coorganización con la Casa de Cultura José Revueltas.
- Develación del escudo restaurado por el Grupo de Artes Plásticas UAAAN-UL.
- Cabalgata UAAAN-UL 8 de octubre de 2015.
- Feria de Torreón 2015.



9.3 / UNIDAD REGIONAL LAGUNA

DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN CULTURAL

LA BANDA DE GUERRA INICIÓ EN ESTE PRIMER AÑO DE ACTIVIDADES, POR LO QUE SE RECLUTARON A 17 ESTUDIANTES INTERESADOS EN PARTICIPAR EN ÉSTA Y 8 EN LA ESCOLTA.

Entre ellos mismos se seleccionó a su instructor; la distribución presupuestal mensual permitió que se otorgara un uniforme de gala a cada elemento, así como el equipo necesario. Se espera el fortalecimiento de los valores nacionales del estudiantado con las actividades de este grupo. Por otro lado siguió con sus actividades la Rondalla de Torreón, quienes pudieron renovar su vestuario los 18 integrantes, a la vez que puso en marcha un reglamento de ingreso y

permanencia de la Rondalla de Torreón. Otro avance en el Departamento de Difusión Cultural, fue el apoyo para el Grupo Mayuus integrado por estudiantes de origen indígena y que no estaba incluido como grupo Cultural, y que es importante para reconocer el valor multicultural de la Universidad, a la fecha se ha redactado, discutido y aprobado el Reglamento de Ingreso y Permanencia del Grupo Cultural Maayus, en el mismo Grupo se conformó un comité editorial que se encargará de dar seguimiento

SE RECLUTARON A
17
ESTUDIANTES
LA BANDA DE GUERRA

a la producción de materiales para fomentar y difundir las lenguas y cultura indígena dentro y fuera de la Universidad. Dentro de los resultados del grupo se llevó a cabo la promoción de la lengua materna y la cultura indígena con las siguientes actividades: concurso de cuentos, cantos y leyendas en lenguas indígenas, elaboración y presentación del altar de muertos y un programa cultural, festival de la lengua materna, muestra gastronómica de diversos pueblos y estados de la república y elaboración de un libro recopilatorio de la

tradición oral de los integrantes del grupo, así como de otros integrantes de la Comunidad Universitaria y egresados de la UAAAN UL. Este proyecto fue cofinanciado por el PACMyC. Se persigue el objetivo de ser un grupo cultural autosuficiente y con recursos propios, sin desligarse del Departamento de Difusión Cultural y la Subdirección de Comunicación. Se pretende que todos y cada uno de los alumnos que integra el grupo puedan acceder a algún tipo de beca o incentivo económico cultural.



GRUPO DE ARTES PLÁSTICAS

El Taller de Artes Plásticas de la UL estaba integrado en su mayoría por profesores; en este primer año de gestión se diseñó y puso en marcha un reglamento de ingreso y permanencia. Como resultado, en este año aumentó la participación del alumnado, se instauró un taller infantil de artes plásticas para hijos de trabajadores de la UL, se realizó una exposición de pintura en el marco del 92 aniversario de la UAAAN y otra en el marco de los festejos del Día de Muertos, restauraron el escudo de madera que se colocó en la explanada de la Biblioteca, se realizó un trabajo en corteza de árbol para decorar la sala de juntas de la Dirección Regional. Se espera adecuar un área para el grupo, así como reclutar más participantes y presentar más trabajos al exterior de la UAAAN.



El grupo de danza y canto cuenta con 22 bailarines y 6 cantantes, en este periodo de actividades, se diseñó y puso en marcha un reglamento de ingreso y permanencia del grupo, también se diseñó un programa anual de presentaciones y mediante la distribución presupuestal de la Administración de la UL se gestionaron y consiguieron recursos para renovar el calzado del grupo de danza. Al interior de la UAAAN se realizaron 4 eventos, en donde se reclutaron integrantes para llegar a la cantidad de 18 elementos de canto y 37 de danza y se logró reinstalar los juegos culturales. Próximamente se participará en el CIESLAG 2016 para exponer la actividad cultural de la UAAAN.

SE RECLUTARON
18
ELEMENTOS
DE CANTO
37
ELEMENTOS
DE DANZA

PROYECTOS DE DESARROLLO



SE INICIÓ LA ADMINISTRACIÓN CON 56 PROYECTOS DE DESARROLLO, PERO EN 2014 NO HUBO PRESUPUESTO PARA NINGUNO.

A la fecha se ha realizado un diagnóstico del área que llevó a definir nuevos criterios de selección de proyectos con un Comité de Selección.

Para 2015 se seleccionaron 30 proyectos y se asignó el recurso de acuerdo a los criterios de selección, cabe mencionar que se observa un área de oportunidad importante en agricultura urbana y en proyectos internos que mejoren el funcionamiento y la imagen de la UAAAN.

EN 2015 SE SELECCIONARON

30
PROYECTOS

SERVICIO SOCIAL

COMO UNA DE LAS PRINCIPALES INNOVACIONES O ESTRATEGIAS DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA, EN ESPECIAL AL ALUMNADO, SE ESTABLECIÓ UN HORARIO DE AL MENOS 3-4 HORAS DIARIAS FUERA DEL HORARIO DE CLASES.

Se creó el perfil Facebook del "Área de Servicio Social UAAAN UL" para poder estar en contacto con la comunidad universitaria y poder estar publicando información y contenido de interés.

En cuanto al equipamiento y mejoramiento de la oficina, se logró la instalación de un aparato de clima automático, con esto se logró mejorar las condiciones de trabajo.

Se llevaron dos pláticas informativas para dar a conocer a los alumnos cada uno de los procesos de Servicio Social y un taller de planeación participativa, organizado por la Subdirección de Planeación, en el cual participaron los profesores que tienen proyectos de servicio social.

Alrededor de 2 mil solicitudes entre altas, bajas y liberaciones de servicio social fueron atendidas, así como registro de proyectos de servicio social (noviembre 2014 - septiembre 2015) y atención a diversas personas e instituciones externas.



En el presente ciclo convocatoria 2015-2016 se han recibido aproximadamente 300 solicitudes, estas se encuentran en proceso de revisión, integración y validación.

Se acudieron a reuniones a la Ciudad de Saltillo referentes a las becas de Manutención.

Se ha previsto un paulatino incremento en la demanda de servicios de esta área, así mismo se ha visto un notable acercamiento de la comunidad a esta oficina.

Se han hecho las gestiones para la adquisición de mobiliario y equipo moderno y adecuado al área, también se ha considerado la ampliación del espacio de trabajo por la cantidad de alumnos y demás personas que acuden al área.

Al contar con lo que se ha solicitado y/o gestionado se pretende mejorar el espacio, tiempo y calidad de atención a cada uno de los miembros de la comunidad universitaria que acuden para llevar a cabo cualquier proceso o trámite ante el Área de Servicio Social.

EN LA CONVOCATORIA
**2014-2015 DE LA BECA
MANUTENCIÓN**

SE RECIBIERON ALREDEDOR DE
200 SOLICITUDES

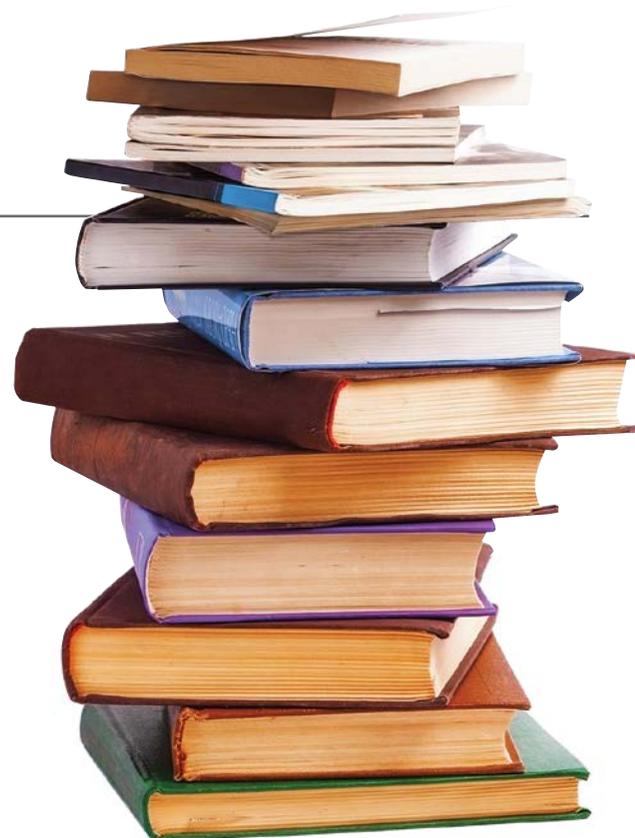
DE BECAS DE LAS CUALES SE OBTUVIERON
145 BENEFICIARIOS.



9.3 / UNIDAD REGIONAL LAGUNA
BIBLIOTECA

PARA GENERAR UNA MEJORA CONSTANTE Y RESPETO HACIA LA BIBLIOTECA SE ESTÁ REALIZANDO UNA REVISIÓN DEL REGLAMENTO.

Entre los resultados se pueden mencionar la capacitación del personal mediante el curso "Jornadas de Capacitación del CONRICYT", en el uso de la Plataforma Koha, y con el encargado de la hemeroteca la capacitación del personal académico y estudiantes de posgrado del curso "Búsqueda automatizada de información". Se espera que una vez que se analicen los datos de las encuestas a los usuarios, la biblioteca tendrá un plan detallado de acciones para optimizar su uso durante 2016.



9.3 / UNIDAD REGIONAL LAGUNA

PROMOCIÓN DE CARRERAS

ACTUALMENTE SE HA LOGRADO QUE LA SUBDIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN EJECUTE Y MANEJE EL PRESUPUESTO DE ESTA ACTIVIDAD DESDE JUNIO DE 2015.

Se atendieron 15 eventos promocionales en instituciones educativas y 2 organizados por instancias gubernamentales, contabilizando un aproximado de 15,000 estudiantes de preparatoria. Se contrató el servicio de publicidad en la revista EDUKT! a partir de noviembre 2015 se contará con el sitio web www.uaaan-ul.edu.mx.

EN EL PORTAL FACEBOOK SE TIENE UN PERFIL DENOMINADO UAAAN LAGUNA, EL CUAL CUENTA CON MÁS DE

7,000
SEGUIDORES.

El esfuerzo de promoción de carreras ha funcionado, si se mide de acuerdo a la demanda de las carreras de la UL, sobre todo de las carreras de MVZ y Agrónomo. En 2016 los esfuerzos se enfocarán hacia las carreras de menor demanda: Parasitólogo, Irrigación y Agroecología.

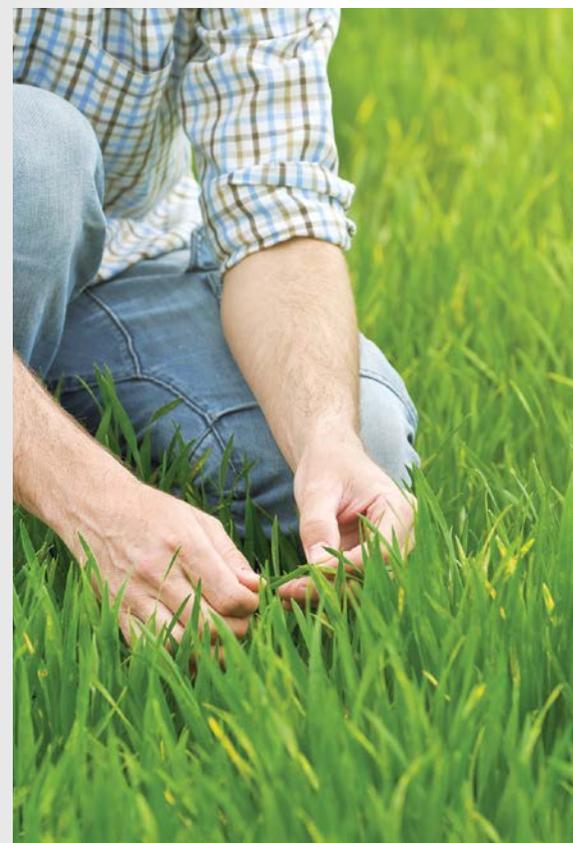


10.- DIRECCIÓN REGIONAL NORTE



ESTA UNIDAD REGIONAL CUENTA CON UN CAMPO EXPERIMENTAL EN ZARAGOZA, COAHUILA, CON UNA SUPERFICIE DE 60 HECTÁREAS, DE LAS CUALES 20 SON DE RIEGO.

En este campo se realiza principalmente investigación agrícola en cultivos de trigo, cebada, avena y pastos. Así, en el período comprendido de noviembre 2014 a octubre 2015 se establecieron los siguientes proyectos de investigación:



- Mejoramiento genético de trigo harinero para doble propósito en el norte de México.
- Mejoramiento genético de cebada forrajera para el norte de México.
- Mejoramiento genético de cebada para el norte de México.
- Evaluación de híbridos de Zacate Buffel.
- Estudios en otras especies de pastos.

60
HECTÁREAS
DE LAS CUALES
20
SON DE RIEGO



11.- CENTRO ACADÉMICO REGIONAL CHIAPAS

A PESAR DE QUE EL CENTRO ACADÉMICO REGIONAL CHIAPAS (CAR) INICIÓ EL PERIODO ACTUAL CON UNA DESESTABILIZACIÓN, PRODUCTO DE DOS HUELGAS REALIZADAS DURANTE LOS MESES DE ENERO Y MARZO DEL 2015, EN LA QUE SE VIERON INVOLUCRADOS ALUMNOS, PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO.

En forma conjunta con el jurídico de la UAAAN se han atendido de forma exitosa ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, un número importante de demandas laborales cuyos resultados han logrado estabilizar las relaciones laborales en este Centro Regional, lo que han permitido avanzar para cumplir con el trabajo comprometido.

EL CAR LLEVA 7 AÑOS FUNCIONANDO

y, a la fecha, aún presenta un déficit en infraestructura básica, materiales en general, equipo de laboratorio y de topografía, también se detectó la falta de mantenimiento de los vehículos y maquinaria agrícola, de igual manera se detectaron algunas irregularidades con el manejo de algunos cursos de la currícula de ICA.

Preocupada por atender esta problemática académica y de infraestructura que afectan seriamente la preparación de los alumnos, esta administración desde su toma de posesión, se dio a la tarea de resolver esta lamentable situación. A la fecha se han logrado importantes avances como la mejora del ambiente académico y laboral, la construcción de obra básica, compra de diferentes materiales mínimos para un mejor desempeño docente, manejo adecuado de la carga académica que se oferta e incrementar la matrícula con una nueva propuesta educativa que considera la actividad ganadera



SE
REACTIVARON
LOS GRUPOS
DE LA ESCOLTA
Y BANDA DE
GUERRA.

de la región. Parte de este proceso es el lograr el reconocimiento como Unidad Regional por el H. Consejo Universitario.

Se han realizado reuniones de orientación con los alumnos que realizarán su semestre de prácticas profesionales con la finalidad de motivarlos para que las realicen fuera de Cintalapa. También se han implementado nuevos cursos optativos, se habilitó una nueva aula, se estableció que el horario de entrada general es a las 7 horas. Para fortalecer las actividades deportivas, se contrató un entrenador deportivo, y en la parte cultural se reactivaron los grupos de la escolta y banda de guerra.



Para mejorar la comunicación en esta Unidad Regional, se contrataron nuevas líneas de teléfono lo que permitió también proporcionar a profesores y alumnos un mejor servicio de internet. Por otro lado, se realizó la reparación de maquinaria agrícola presentaba diversos tipos de fallas mecánicas.

También se llevó a cabo la asignación de becas académicas, la construcción de la estación meteorológica automatizada y el cobertizo para los vehículos oficiales y el tractor, se construyó un pequeño vivero con malla sombra para la producción de plántulas forestales, realización de la segunda campaña de reforestación de cercos vivos en los terrenos del CAR. clima de trabajo y respeto entre toda la comunidad universitaria.



SE FIRMARON CONVENIOS CON EL
**INIFAP, LA UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA DE CHIAPAS
(UNACH) Y LA UNIVERSIDAD
DE LAS CIENCIAS Y ARTES DE
CHIAPAS (UNICACH)**

con el propósito de fortalecer la preparación de los alumnos mediante el otorgamiento de facilidades para el uso de sus instalaciones y laboratorios por nuestros docentes y estudiantes. En particular con la UNACH se acordó la creación de un Programa Académico conjunto con doble titulación.

En otro ámbito, se integró la Academia del Programa de Ingeniero en Ciencias Agrícolas (ICA), la cual está trabajando con la propuesta de modificación curricular para la generación de ingreso agosto 2016. Cabe mencionar que se creó la Unidad de Producción Pecuaria de Centro Regional, la cual fortalecerá las prácticas de los alumnos en el manejo de diferentes especies de ganado.

Se realizó también la compra de material y equipo de laboratorio, adquisición de material de topografía incluyendo un GPS. La programación de fechas de exámenes parciales para un mejor control de calificaciones y asistencias.

A la fecha, se realizaron pláticas con productores de la región sobre el pronóstico de lluvia para 2015 y la definición de fechas de siembras para maíz y sorgo en el Valle de Cintalapa.



**SE INCORPORÓ EL CAR A LA
RED ACADÉMICA CIENCIA Y
TECNOLOGÍA ALIMENTARIA,
Y AL GRUPO INTERDISCIPLINARIO DE
MANEJO SUSTENTABLE, NUTRICIÓN
Y APROVECHAMIENTO DE RECURSOS
AGROALIMENTARIOS.**

Se visitaron las instalaciones de las facultades de agronomía de la UNACH en Huehuetán y Villa Flores previo a la firma del convenio de la UAAAN con esta Institución.

Se ofreció un curso de inducción para los alumnos de nuevo ingreso a este Centro Regional con la finalidad de que el proceso de integración a la Universidad sea de provecho para ellos.

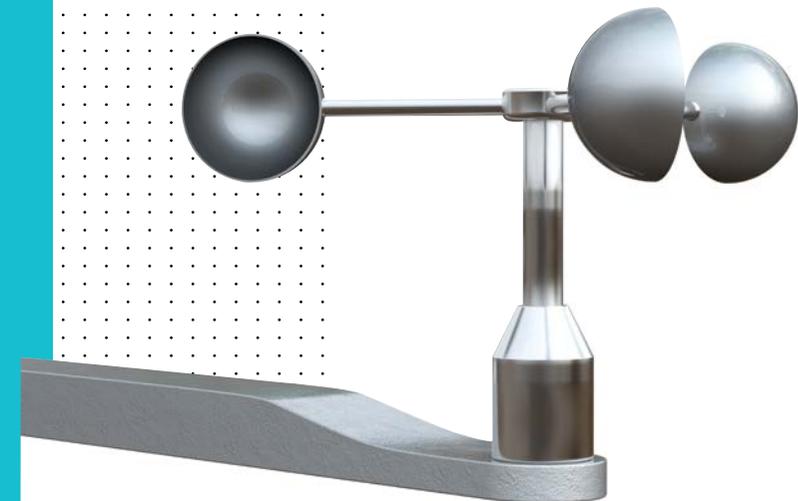
Se realizó la visita del presidente municipal de Cintalapa a las instalaciones del CAR, con la finalidad de establecer canales de comunicación

y apoyo mutuo como en la solicitud para la participación en un proyecto de siembra de algodones criollos.

En marco de la celebración del 7° aniversario del CAR se realizó la Primera Semana Cultural del 5 al 8 de octubre 2015, en la cual se organizó un Ciclo de Conferencias, el Primer Foro de Egresados, Talleres y Actividades Culturales y Deportivas, destacando la visita del rector de la UAAAN el día 8 de octubre de 2015.

Se espera en próximas fechas que con la integración de la Academia del Programa de ICA, se elabore la propuesta de modificación de la curricula. También se espera que se habilite por completo una nueva aula, que la gestión de infraestructura y presupuesto ante las dependencias federales, estatales y municipales de buen resultado para seguir trabajando sin contratiempos. Se seguirá trabajando con el incremento salarial y se procurará la generación de un clima de trabajo y respeto entre toda la comunidad universitaria.

**7°
ANIVERSARIO
DEL CAR**



III.- MENSAJE FINAL



El trabajo de la Universidad Antonio Narro es importante para todos, y como lo expresé al inicio de mi gestión, el compromiso de transparentar las actividades financieras está en proceso y nos esforzaremos porque quede plenamente establecido al término de esta Administración. También, se ha iniciado un esfuerzo tendiente al logro de una vinculación permanente con el sector productivo de la región y el país con excelentes resultados como lo demuestran los convenios firmados que lo avalan.

El trabajo para gestionar mayores recursos financieros sigue en pie, ya que garantiza que el trabajo en nuestra Universidad siga adelante en armonía. Todo esto vale la pena, pues seguir generando las mejores soluciones para el agro en nuestro país es nuestra pasión.

Consciente de que falta camino por recorrer, estoy seguro de que podemos seguir construyendo una Universidad fortalecida y unida, con el trabajo diario de todo el personal y de la Comunidad Universitaria.

DR. JESÚS R. VALENZUELA GARCÍA
RECTOR

**DESDE 1923 SEMBRAMOS
CONCIENCIA EN EL AGRO
MEXICANO.**

·WWW.UAAAN.MX
·FACEBOOK.COM/UAAAN





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA AGRARIA ANTONIO NARRO

Calzada Antonio Narro 1923
Buenavista, Saltillo, Coahuila
C.P. 25315

www.uaaan.mx

La elaboración del Informe Anual 2014-2015 de la UAAAN, estuvo a cargo de la Dirección de Comunicación.

Colaboradores

Dr. Juan Carlos Zúñiga Enríquez
MPDC Maricela Mancillas Solís
Ing. Andrés Rangel García
Patricia D. Carreón Carbajal
Lic. Sayra G. García González
Lic. Norma I. Hernández Figueroa
Ing. Oziel Montañez González

Imágenes

Acervo Fotográfico del Departamento Audiovisual,
Unidad Laguna y CAR Chiapas

Se terminó de imprimir en noviembre de 2015.

Saltillo, Coahuila.

IV.- DIRECTORIO

DR. JESÚS RODOLFO VALENZUELA GARCÍA
RECTOR

DR. MARIANO FLORES DÁVILA
SECRETARIO GENERAL

VÍCTOR MANUEL SÁNCHEZ VALDEZ
DIRECTOR GENERAL ACADÉMICO

MA. ARTURO GUEVARA VILLANUEVA
DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIVO

MA. RUBÉN CHÁVEZ GUTIÉRREZ
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN Y
EVALUACIÓN

MC GUILLERMO GALVÁN GALLEGOS
DIRECTOR DE LICENCIATURA

DR. MARTÍN CADENA ZAPATA
DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN

DR. JUAN CARLOS ZÚÑIGA ENRÍQUEZ
DIRECTOR DE COMUNICACIÓN

MC CARLOS EFRÉN RAMÍREZ CONTRERAS
DIRECTOR REGIONAL UNIDAD LAGUNA

DR. ARMANDO RODRÍGUEZ GARCÍA
DIRECTOR CAR CHIAPAS

