

UNIVERSIDAD AUTONOMA AGRARIA
ANTONIO NARRO

DIVISION DE CS. SOCIOECONOMICAS

PROGRAMA ANALITICO DE LA MATERIA DE ADMINISTRACION DE
PERSONAL.

Fecha Elaboración: Agosto 1997.

CARRERA: ING. AGRONOMO ADMINISTRADOR
CLAVE: ADM-468

SEMESTRE: OPCIONAL.

I.- Horas/clase 4 Hrs/semana
II.- Pre-requisitos 2 TEORIA 2 PRACTICA
Admón. General

III.- Objetivos: Créditos: 6

Carreras: IAA., IMA., LEAA.

Al final del curso el alumno conocerá a través de su participación activa en la clase, un panorama completo de la administración de los Recursos Humanos, así como su optimización para la empresa.

IV.- Sistema de Calificación:

Examen de medio término	30%
Examen Final	40%
Asistencia, trabajos y participación	30%

V.- Programa Analítico:

1.- Introducción

1.1 Importancia y ubicación
1.2 Concepto del Recurso Humano

2.- Reclutamiento y selección de personal

2.1 Evaluación de las necesidades de la Empresa.
2.2 Plan de Integración.

3.- Valuación de Puestos y Formas de Remuneración (Tradicional y por Incentivos).

4.- Dirección de Personal

- Motivación Aplicada
- Comunicación Integral

- 5.- Seguridad Industrial
- 6.- El supervisor de primera línea en la administración.
- 7.- Administración de contratos de trabajo
- 8.- Las Relaciones Laborales y el Marco Legal (Ley Federal del Trabajo).
- 9.- Los Sindicatos y las Huelgas.

VII.- BIBLIOGRAFIA

- Cruden & Sherman. Administración de Personal.
- Howk Roger H. Reclutamiento y Selección de Personal.
- Sibson Roberto E. Administración de Sueldos y Salarios.

Programa Elaborado Por: M.A. Rubén Chávez Gutiérrez