



Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro

H. CONSEJO DIRECTIVO

Calzada Antonio Narro No. 1923, Colonia Buenavista
Saltillo, Coahuila, México. C.P. 25315
Tel. (844) 411 0200 EXT. 1121 Y 1122

e-mail: consejodirectivo@uaaan.edu.mx

Página Web: www.uaaan.edu.mx



2025
AÑO DE LA **Mujer**
Indígena

Primera Reunión Ordinaria Del H. Consejo Directivo Celebrada el mes de marzo de 2025

De acuerdo al orden del día, iniciamos la primera reunión de trabajo del Consejo Directivo con la MC. Roxana Cuevas Flores, **Directora de la Unidad de Planeación y Evaluación** que de conformidad a la convocatoria emitida se llevó a cabo el 3 de marzo de 2025 a las 9:00 horas bajo el siguiente temario:

1. Plan de desarrollo Institucional
2. Programa de metas y presupuesto 2025
3. Indicadores de desempeño

1. Plan de desarrollo Institucional

Con respecto al Plan de desarrollo institucional los consejeros le plantearon que si no estábamos ya tarde en la elaboración del plan, debido a que el anterior plan finiquitó en 2024, además que fue aprobado sin considerar lo que marca el Artículo 13 de la Ley Orgánica en el sentido de que debió haber sido aprobado por mayoría calificada y de acuerdo al acta de aprobación fue solamente con 14 votos.

Al respecto la directora comentó que ya se está trabajando en su elaboración y que en el momento que se publique el Plan Nacional de Desarrollo se alinearé el Plan de la Narro con el nacional, por otra parte, se le hicieron recomendaciones para que la esencia del Plan sea principalmente académica y que impulse en sus ejes una mejora sustancial en ese sentido.

Por parte del Consejo Directivo se le propuso participar de manera directa con una propuesta que ya se elaboró y esperaríamos se nos invite de manera previa a su elaboración.

2. Programa de metas y presupuesto 2025

Con respecto al Programa de metas y presupuesto 2025, los consejeros directivos hicimos la observación de que el Estatuto Universitario en su Artículo 264 establece que debe presentarse antes de concluir el año anterior a su ejercicio, y en los últimos años se ha aprobado en el segundo semestre del año lo que los convierte en reporte de gastos más que presupuesto.

Al respecto la directora nos informó que ya se tiene elaborado, pero por cuestiones de agenda del Consejo Universitario no ha sido programado.



De igual forma se comentó por los consejeros directivos que el programa de metas se convierte en el plan de corto plazo alineado al Plan de Desarrollo Institucional y si no hay plan en base a que se está alineando.

3. Indicadores de desempeño

En el tema de indicadores de desempeño recibimos los objetivos y estrategias y los indicadores para el cumplimiento de las metas de cinco programas presupuestales, el E010, el E 021, el M001, el O001 y el S243.

Al respecto el Consejo Directivo recomendó que los indicadores tanto académicos como administrativos internos estén alineados a los programas presupuestales en virtud de ser la base para el ejercicio presupuestal y también para las auditorías de desempeño.

Asuntos generales.

En otros asuntos se abordaron las cuestiones del déficit presupuestal generado por clausulas sin soporte presupuestal por la SHCP, además del déficit generado por los pasivos de los pensionados de la DIPETRI.

Al respecto se comentó que gracias a las gestiones del Rector se ha mantenido el ingreso para soportarlas a través de la presión del gasto, que dicho sea de paso se está tratando de regularizar en la asignación presupuestal oficial.

Finalmente se reiteró el compromiso de colaborar en los temas abordados y se concluyó la reunión a las 11:10 horas.

Para seguir con la primera reunión ordinaria del Consejo Directivo citada el 24 de febrero de 2025 sobre el tema de Ingresos propios generados por la institución y considerando que las empresas universitarias son o deberían ser una fuente generadora de recursos se citó al Dr. Juan Antonio Granados Montelongo, para que este órgano de gobierno conozca la situación real de los ingresos generados por dicha entidad.

Al ser recibidos en la oficina de empresas universitarias se nos hizo la observación de que el Consejo Directivo debiera tratar los asuntos directamente con el Rector y después el Rector girarle instrucciones a la gerencia de empresas, Sin embargo, por parte del Consejo se le hizo la aclaración que estábamos trabajando de manera coordinada con la rectoría en tres puntos básicos:



- 1. Pertinencia de la oferta académica**
- 2. Normatividad e**
- 3. Ingresos propios**

Una vez aclarada la situación se le solicitó nos diera a conocer la situación real de la dependencia a su cargo desde como la recibió (Situación diagnóstica) y cómo ha evolucionado en el transcurso de dos años.

Problemática presentada:

- El número de personas cargadas a la nómina de la GEU representa una sobrecarga de costos que no permite generar utilidades.
- Los porcentajes de descuentos establecidos por los Contratos colectivos de trabajo merman la posible utilidad.
- En las unidades pecuarias existe la figura de encargado técnico asignado por la coordinación de ciencia animal que toma decisiones independientes de la GEU.
- La GEU no tiene la autoridad técnica de dichas unidades pecuarias, pero si la responsabilidad administrativa y no siempre hay acuerdos previos.
- En el manual general de organización existe indefinición de la GEU y sus unidades agrícolas, pecuarias y agroindustriales.
- Los vehículos de trabajo con que se cuenta están completamente obsoletos
- La situación legal de las unidades productivas está en proceso de regularización, sin embargo, esta situación genera incertidumbre para realizar inversión.
- Se le presentó al Director General Administrativo una propuesta y hasta la fecha no ha existido una reunión para resolver la problemática presentada.

Por su parte los Consejeros presentes hicieron algunos cuestionamientos con respecto a que aun con la problemática presentada que se podía hacer para mejorar la situación presentada ante lo cual recibimos las consideraciones siguientes:

- Se han reparado algunos vehículos para que estén en condiciones de trabajar
- En la planta potabilizadora de agua está en proceso de certificación
- Se está considerando mejorar el hato de vacas del establo
- Se están haciendo recomendaciones en el predio de Navidad Nuevo León para utilizar menos hectáreas para lotes de investigación y poder utilizar más para lotes de producción.
- Se han hecho propuestas de modificación del número de personas necesarias para operar cada unidad de producción, sin embargo, no se han concretado.



Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro

H. CONSEJO DIRECTIVO

Calzada Antonio Narro No. 1923, Colonia Buenavista
Saltillo, Coahuila, México. C.P. 25315
Tel. (844) 411 0200 EXT. 1121 Y 1122

e-mail: consejodirectivo@uaaan.edu.mx

Página Web: www.uaaan.edu.mx



Finalmente, se le recomendó insistir con las autoridades superiores para que consideren su propuesta presentada con antelación y poder mejorar las condiciones de la GEU.

Una vez agotada la agenda de trabajo se concluyó la reunión a las 13:30 horas.

Continuamos con la reunión de trabajo del Consejo Directivo con el **Rector**, Dr. Alberto Flores Olivas que de conformidad a la convocatoria se llevó a cabo el 3 de marzo de 2025 a las 14:00 horas.

De conformidad a los temas agendados:

- Normatividad Institucional
- Pertinencia académica y
- Situación de las revisiones contractuales 2025.

Una vez instalada la reunión y agradecerle al Rector por recibirnos y presentarnos las remodelaciones a la oficina de rectoría, le informamos sobre las reuniones de trabajo previas con la directora de la Unidad de Planeación y Evaluación y con el Gerente de Empresas Universitarias.

Posteriormente iniciamos con la agenda programada con la rectoría con la pregunta de los avances que existían con respecto al tema de Normatividad Institucional y si había alguna observación sobre la propuesta que hicimos del Reglamento del H. Consejo Universitario enviada a la rectoría desde el año pasado.

La respuesta fue que se contrató a un despacho externo que realizará una revisión integral de la normatividad existente y hará una propuesta tentativamente para después de vacaciones de semana santa.

En lo que respecta al segundo tema de pertinencia de la oferta académica se le reiteró que, desde el punto de vista del Consejo Directivo, debe salir del entorno universitario y realizarse por un despacho externo que tenga un punto de vista totalmente imparcial y que contenga las demandas de productores y empresas como clientes potenciales de los profesionistas que formamos.

Al respecto se nos informó que ya se había realizado un estudio de las demandas de profesionistas externo y que se estaba trabajando con la parte interna y que se nos haría llegar la información de manera oportuna al momento de terminarlo.



Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro

H. CONSEJO DIRECTIVO

Calzada Antonio Narro No. 1923, Colonia Buenavista
Saltillo, Coahuila, México. C.P. 25315
Tel. (844) 411 0200 EXT. 1121 Y 1122

e-mail: consejodirectivo@uaaan.edu.mx

Página Web: www.uaaan.edu.mx



2025
AÑO DE LA **Mujer**
Indígena

En el tercer punto respecto a las revisiones contractuales se nos informó el proceso de revisión realizado en el cual la Institución ganó terreno al no ceder a las pretensiones de los sindicatos con el apoyo de juez federal que contribuyó de manera imparcial haciendo entender a las partes de lo que se podía de acuerdo a la situación económica del país, lo que finalmente se lograron acuerdos que evitaron el estallamiento de huelga.

Finalmente se tocaron temas como el Plan de desarrollo Institucional pendiente de presentar, el Programa de metas y Presupuesto 2025, la situación de la generación de más ingresos propios y el ranqueo de la UAAAN con respecto a otras instituciones por lo que considerando que tenía el pendiente del segundo informe para el siguiente día quedamos de reunirnos próximamente con más tiempo por lo que siendo las 15:30 horas se dio por concluida la reunión de trabajo con la asistencia de los Consejeros Directivos:

Por el Consejo Directivo

MC. Araceli Zúñiga Serrano

MA. José Carlos Rivas Dávila

Dr. Mario Cantú Sifuentes

MA. Rubén Chávez Gutiérrez